



2024 年永續報告書



榮譽 · 創新 · 永續

目錄

經營者的話.....	1
2024 年永續績效	3
1. 關於正道工業	13
1-1 公司概況	13
1-2 產品簡介	17
1-3 營運概況	19
2. 永續議題管理	22
2-1 重大議題評估與管理流程	22
2-2 鑑別重要利害關係人	22
2-3 重要利害關係人議合	23
2-4 重大永續議題鑑別	25
3. SASB 關注議題	29
3-1 能源管理	29
3-2 廢棄物管理	31
3-3 產品品質與安全	33
3-4 供應商及原物料管理	39
4. 其他治理議題	41
4-1 公司治理	41
4-2 風險管理	46
4-3 稅務治理	47
4-4 誠信經營	48
4-5 資安管理	49
5. 其他環境議題	51
5-1 環境政策	51
5-2 氣候風險與機會	53
5-3 溫室氣體排放	56
5-4 水資源管理	59
5-5 空污防治	61

6.	其他社會議題	62
6-1	人才吸引與留才	62
6-2	人才發展	66
6-3	員工關係	67
6-4	安全與衛生	68
6-5	社會影響	71
7.	附錄	72
7-1	GRI 內容索引表	72
7-2	SASB 索引表	78
7-3	上市上櫃公司氣候相關資訊	79
7-4	會計師有限確信報告	82
7-5	永續管理量化資料	86



正道工業 2024 年永續報告書

經營者的話

2024 年度受到景氣影響，正道的北美客戶提貨量減少，金屬加工產品在客戶調節庫存及需求不振，營收較去年同期減少。正道新事業系統櫃業務正積極進行開拓客戶之中，目前已有初步成效，從去年五月開始貢獻業績，到現在平均每個月約 1 千萬元營收，需時間才能有更多營收貢獻。

營業毛利的部分，2024 年度金屬加工產品毛利率與去年同期持平；另一方面，新事業系統櫃尚未達成營業規模，影響了一部分的毛利表現，就整體而言，正道毛利率預計仍可持穩目前水準。整體而言，由於 2024 年度營收較去年度減少而影響獲利，雖已嚴格控管費用支出，但獲利仍較去年度減少。

展望 2025 年，金屬加工方面，台灣廠預期營收可望恢復以往水準，也將持續獲利。馬來廠由於大陸轉單效應影響，部分客戶將訂單移轉到東南亞進行生產，將可增加馬來廠營收和獲利。正道將持續聚焦核心產品，以鋁合金重力鑄造與鍛造專業能力與客戶共同開發產品，並強化外包統合來滿足客戶 " One-Stop-Solution "，此外，系統櫃新事業將持續拓展業務，需加以時日方可見效，預計明年可望陸續增加業務量，將為正道集團帶來新活力與新成長動能。因此，明年正道的整體營運表現會比今年變好許多。

正道除了在本業經營持續努力，對於企業社會責任的實踐更是不遺餘力。身為大成鋼集團子公司，秉持「珍惜情緣，圓其所需」的經營理念，對員工照顧盡其所能，為外界津津樂道的免費蔬食午餐供應及優於同業的員工福利、透過公司社團對地方社區進行關懷與扶助及捐助活動等，一路走來始終如一。

正道對於環境保護之議題，以購買設備時就要考量節能效益與汙染防制的面向為出發點，以最高規格添購設備，做好在節能與性能相兼顧等相關之防制措施。企業社會責任的實踐，相信是每個企業領導人責無旁貸的使命。取之於社會，用之於社會，只要能力所及，正道將親力親為付諸行動，努力成為其他企業的表率。

總經理 羅仕溢

關於本報告

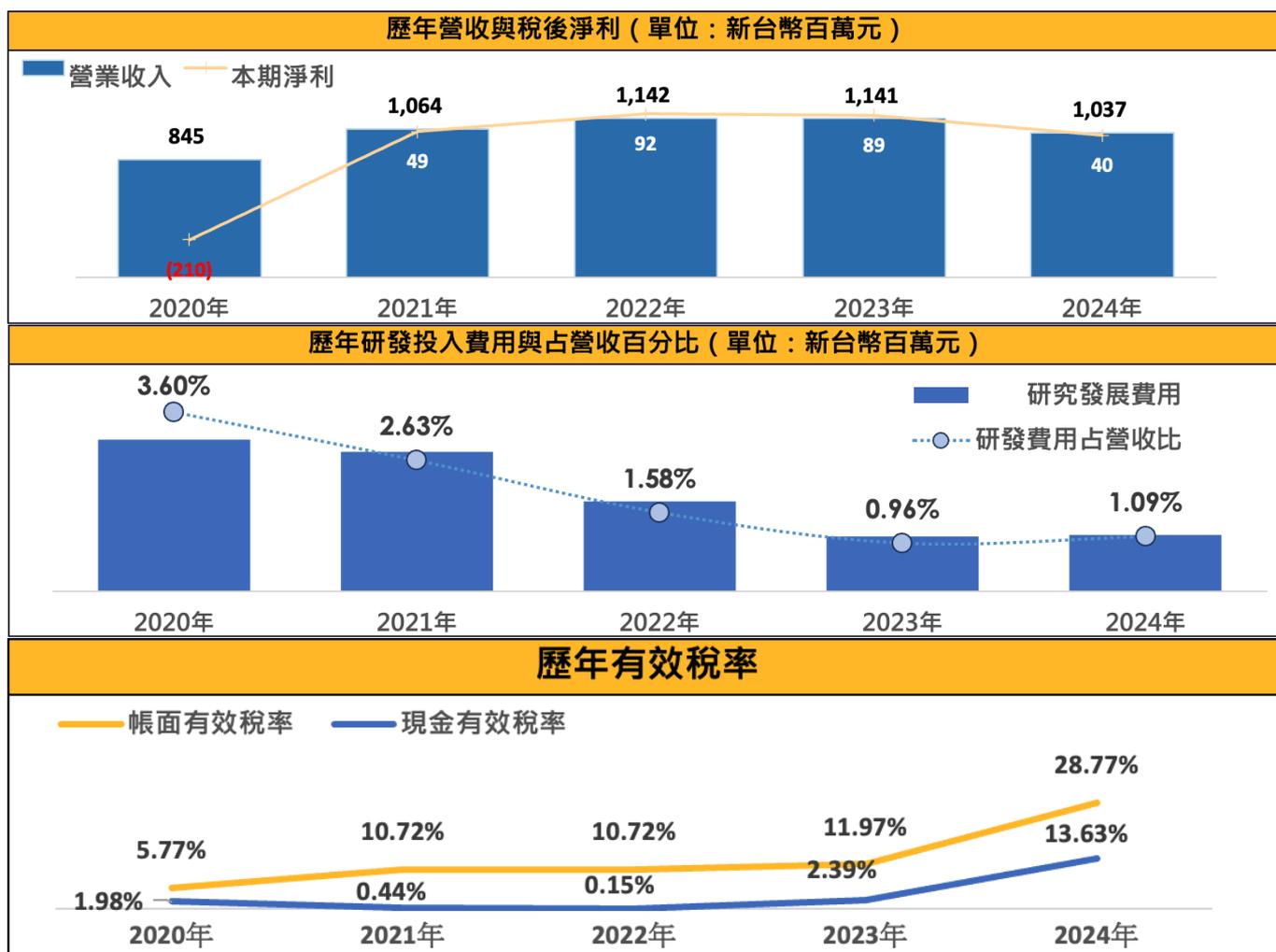
正道工業股份有限公司 (以下簡稱為「正道工業」) 不斷引進新的技術與資源，除與台灣工研院及日本、美國、德國等多家國際性企業大廠技術合作外，更將產品線擴大至汽車連桿、扣件、懸吊系統中的控制臂與轉向關節、轉向系統的球頭、拉桿及其它工業所需如壓縮機、馬達與幫浦用的殼體、懸吊、支架等零配件。隨著營運擴大與利害關係之期望，展開永續發展推動規畫，審視營運環境及風險，以結合永續經營的營運策略布建願景與目標。2024 年永續報告書 (以下稱「本報告書」) 編製之相關資訊如下：

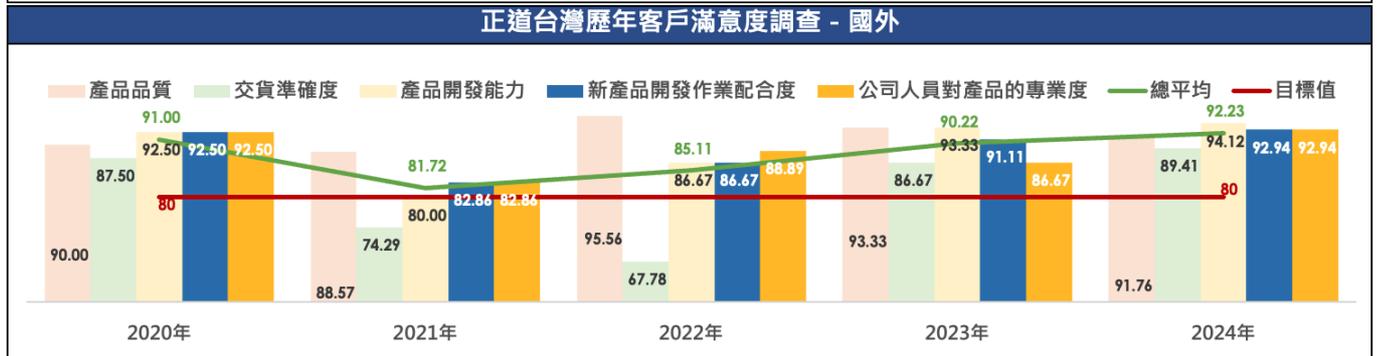
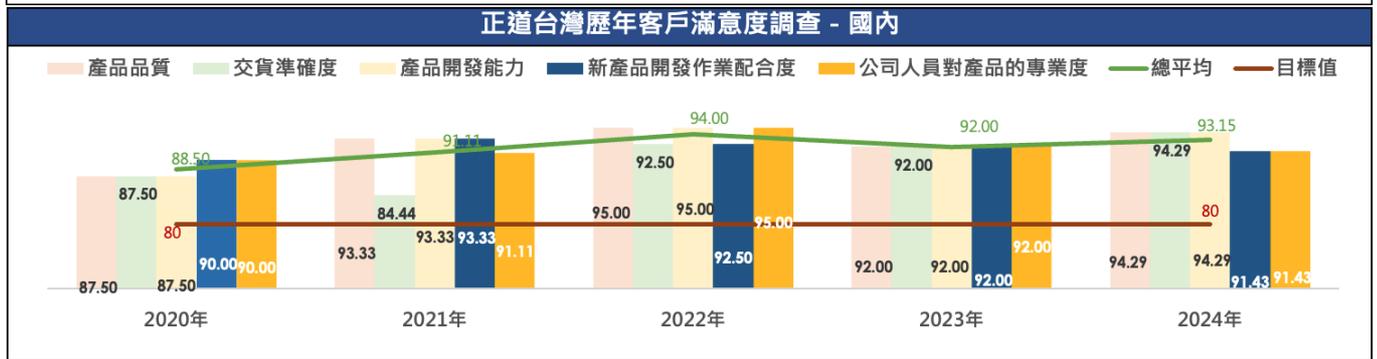
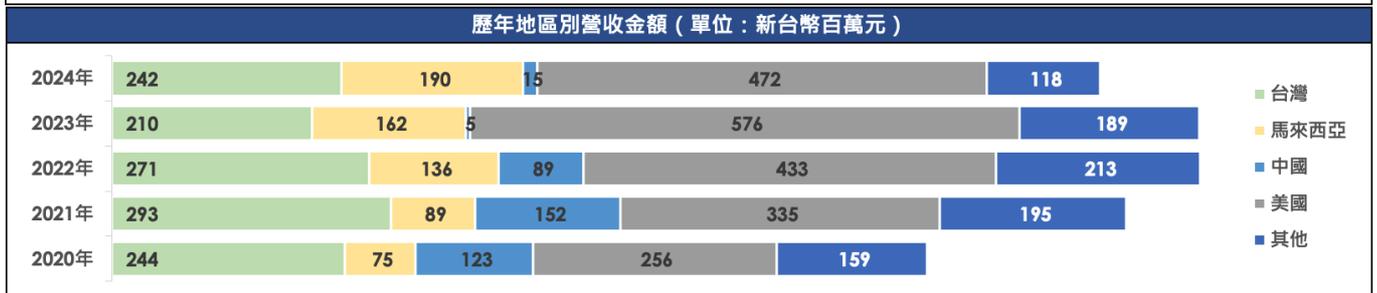
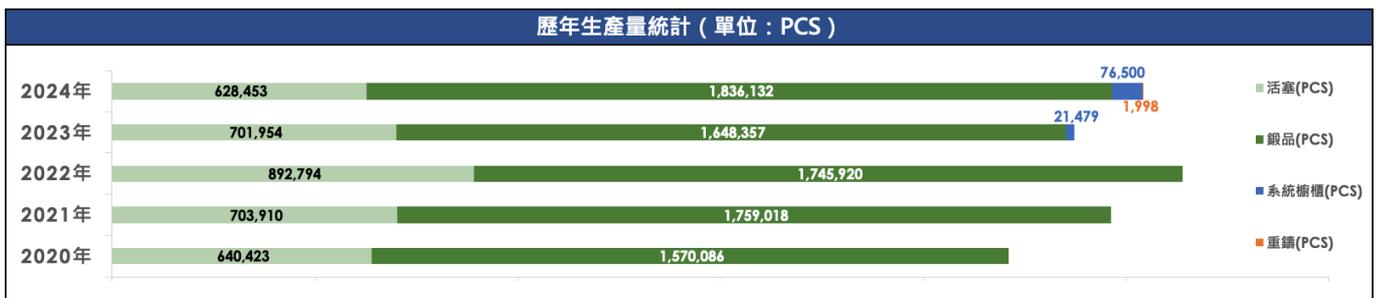
揭露範疇	<p>本報告書以每年 1 次之頻率定期發行。資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止，以正道工業所有營運活動，於經濟、社會、環境等面向之執行績效做整體之揭露，主要營運據點為台南市仁德區與吉隆坡近郊的莎阿南。此外，考量資訊之可比較性，以揭露近 3 年數據為原則，部分績效資訊因過去未以系統收集相關資訊或無完整之資訊，若無法有效確認數據正確性，則僅揭露 1 或 2 年之數據。</p> <p>上次報告書發行時間：2024 年 8 月 本次報告書發行時間：2025 年 8 月</p>
資訊重編	<p>揭露數據加入馬來西亞子公司統計數據；空氣污染排放統計數據單位誤植，於今年改正。</p>
依循規範	<p>本報告書之利害關係人鑑別程序依循英國 AccountAbility 組織利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES)，以當責性原則為基礎制定之 AA1000 v3 標準執行相關資訊編製程序，且依全球報告倡議組織 (The Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 GRI Standards 之參照揭露標準，進行重大永續議題之管理程序。考量永續揭露趨勢，正道工業採用永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 為報告書核心議題，進行本報告書之編製。此外，亦參酌利害關係人與相關永續評比所關切議題，作部分資訊之補充揭露。</p>
報告書 審查與確信	<p>本報告書所揭露之數據或資料，係由各權責部門提供經 ESG 報告書編撰小組確認，送交各部門長官後經董事會審閱通過內部審查程序。2025 年委由秉承聯合會計師事務所依據確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」標準，進行獨立有限確信 (limited assurance)，確信報告揭露於本報告書附錄 7-4。</p>
管理方式	<p>本報告書所揭露之數據，財務績效係依據會計師簽證後之財務報告為準，所有財務數字以新臺幣為計算單位，財務數據採用 IFRSs 為基礎所揭露。報告書內其他數據係為自行彙整與統計所得，以一般慣用之數值描述方式，採四捨五入為原則。</p> <p>本報告書所揭露之數據或資料，係由各權責部門提供經報告書小組進行報告書編製作業，完成之報告書送交各部門主管及總經理確認無誤後，呈報總經理審閱通過後，完成內部審查之程序，經提報董事會通過，公開於正道工業官方網站。</p>
聯絡資訊	<p>對於本報告書有任何疑問，或是對正道工業有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。</p> <p>公司地址：台南市仁德區大甲里中正西路 1015 號 公司電話：886-6-2664101 電子郵件：Don.Huang@rightway.tw 公司網站：www.rightway.com.tw</p>

2024 年永續績效

面向	主要績效
治理	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年合併營收達 10.37 億元，與上年度表現下滑 9.1%。 國外客戶滿意度較上年度提升 0.9%。國內客戶滿意度較上年度提升 2.5%。 辦理高階經理人「職道法責」及「智慧財產風險防控」訓練。
環境	<ul style="list-style-type: none"> 能源消耗密集度 (GJ per 產量) 較上年度下降 19.3%、電力消耗密集度較上年度下降 22.5%、燃料消耗密集度較上年度下降 14.6%。 汰換老舊空壓機，全年度節能約 2,400 度。
社會	<ul style="list-style-type: none"> 勞資關係和諧優良事業單位優等。 可記錄職業傷害比率 (TRIR or LTIR) 下降 28.6%。 損工/工作受限之職業傷害比率 (DART) 下降 21.5%。 損工天數比率 (Lost Workday Rate, LWD) 下降 37.6%。

公司治理與經濟績效：



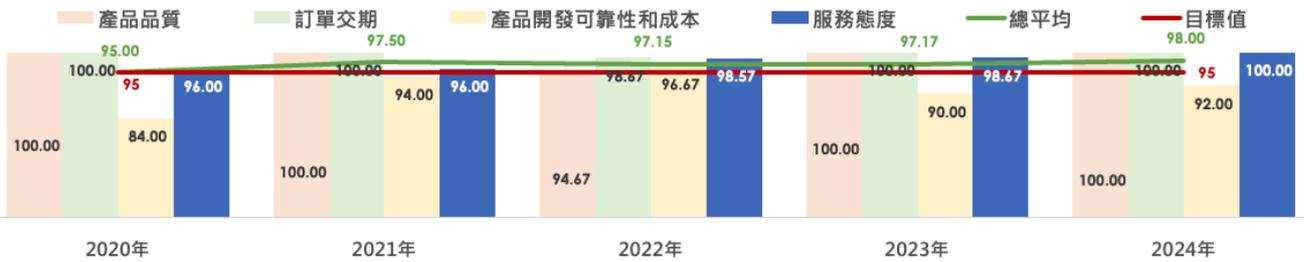


註：客戶滿意度積分包含「交期達成率 (45%)」、「客戶抱怨件數 (10%)」及「問卷調查 (45%)」，此統計為「問卷調查」的滿意度成績。

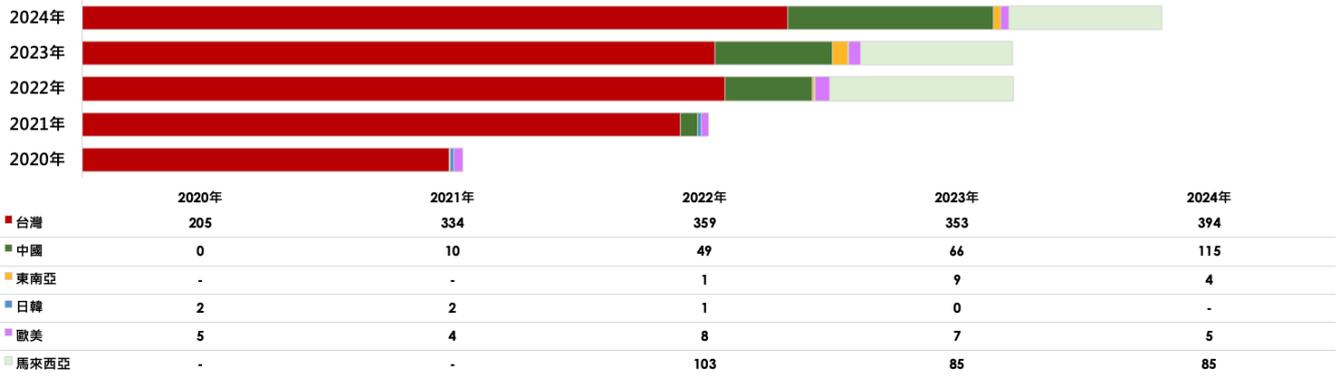
正道馬來西亞歷年客戶滿意度調查 - 國內



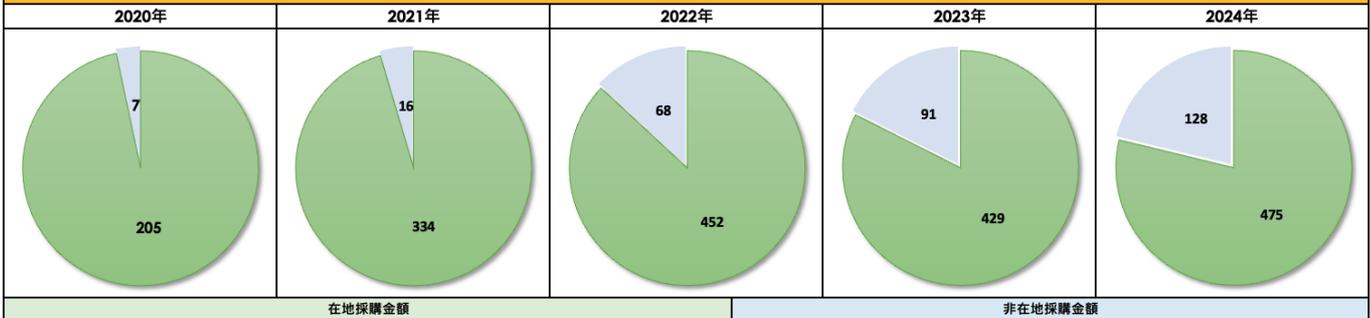
正道馬來西亞歷年客戶滿意度調查 - 國外



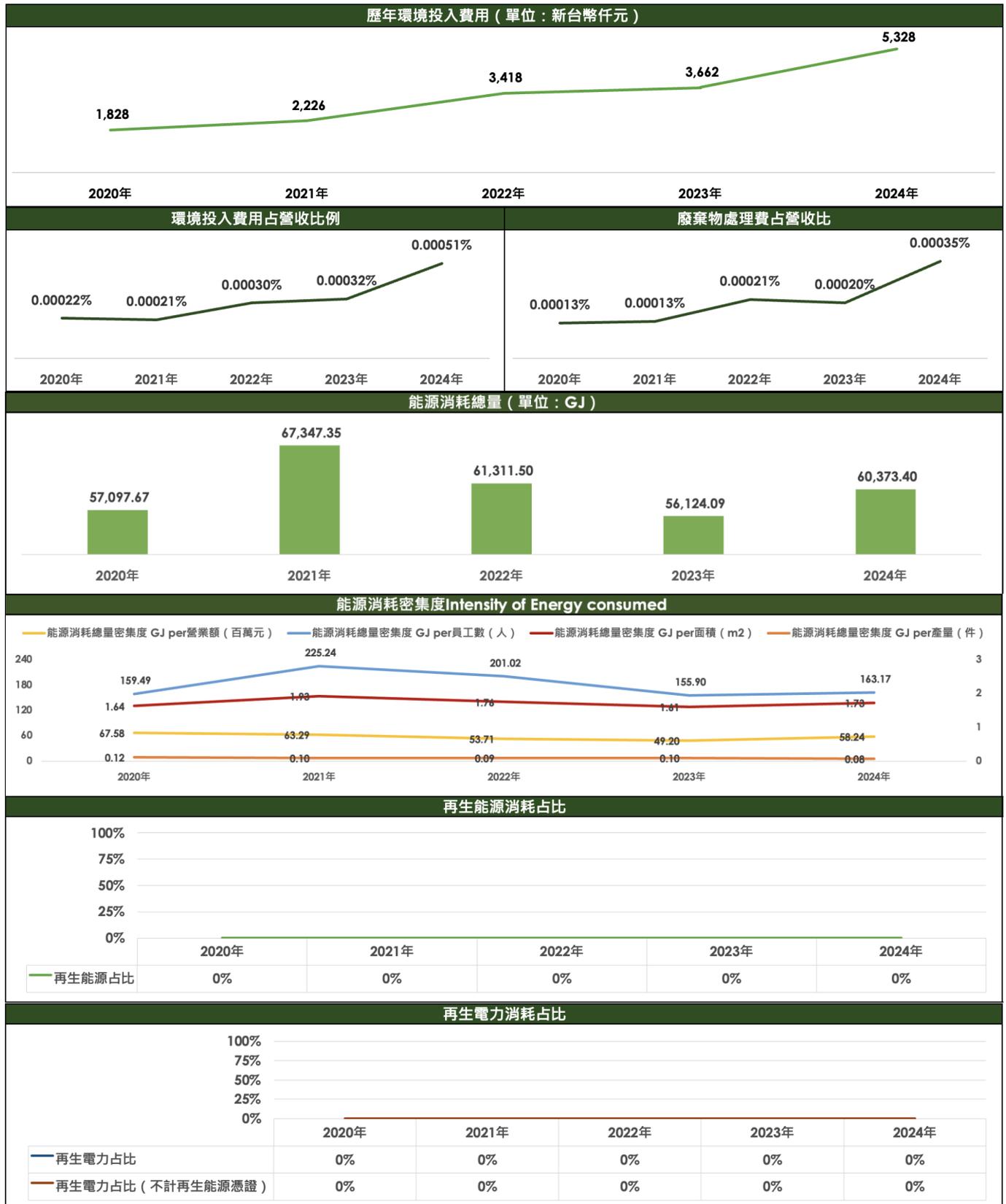
採購來源區域分析 (單位: 百萬元)

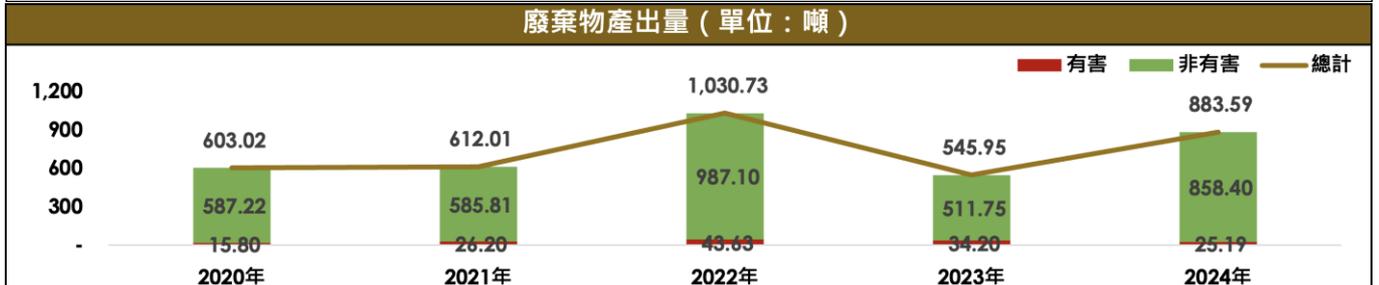
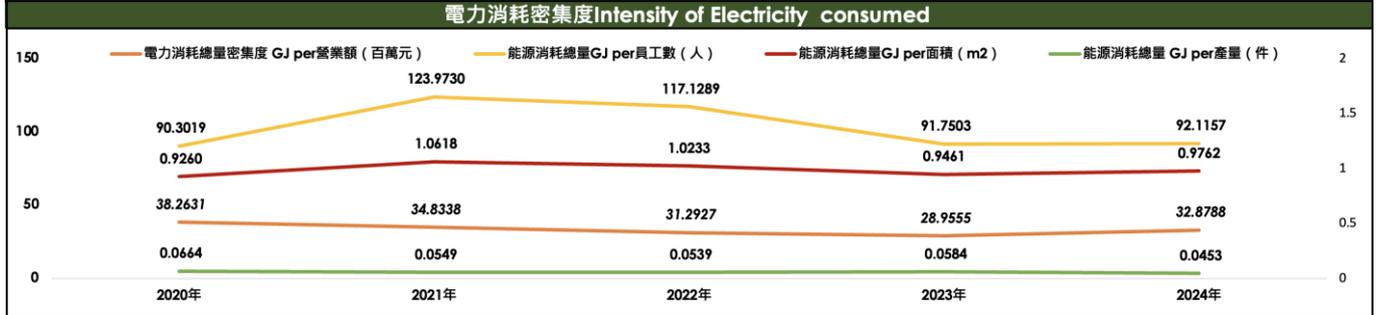
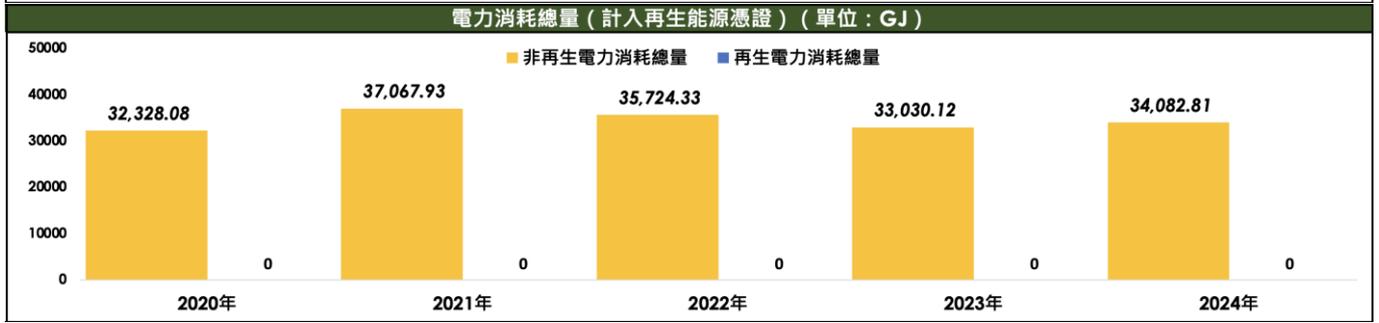
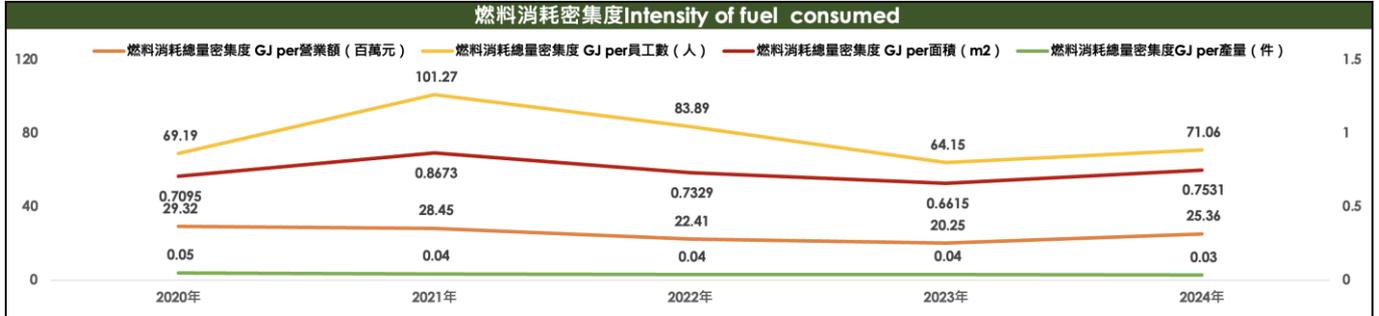
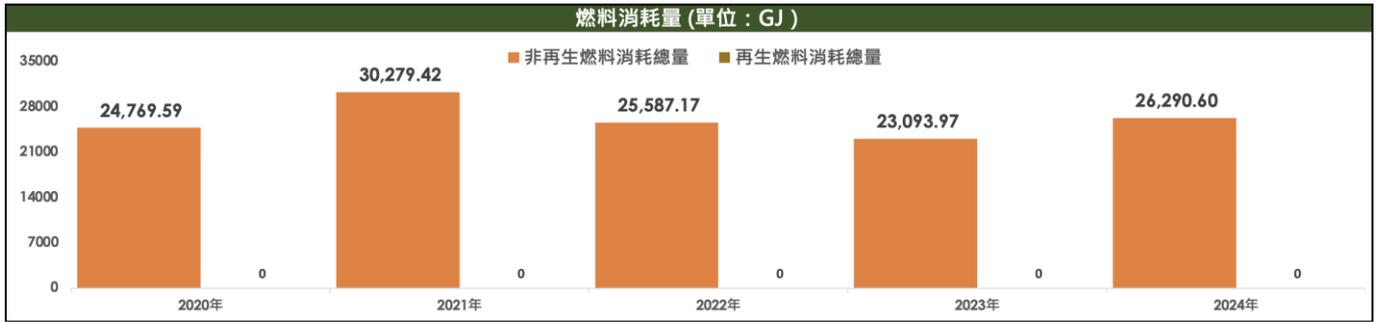


在地採購比例

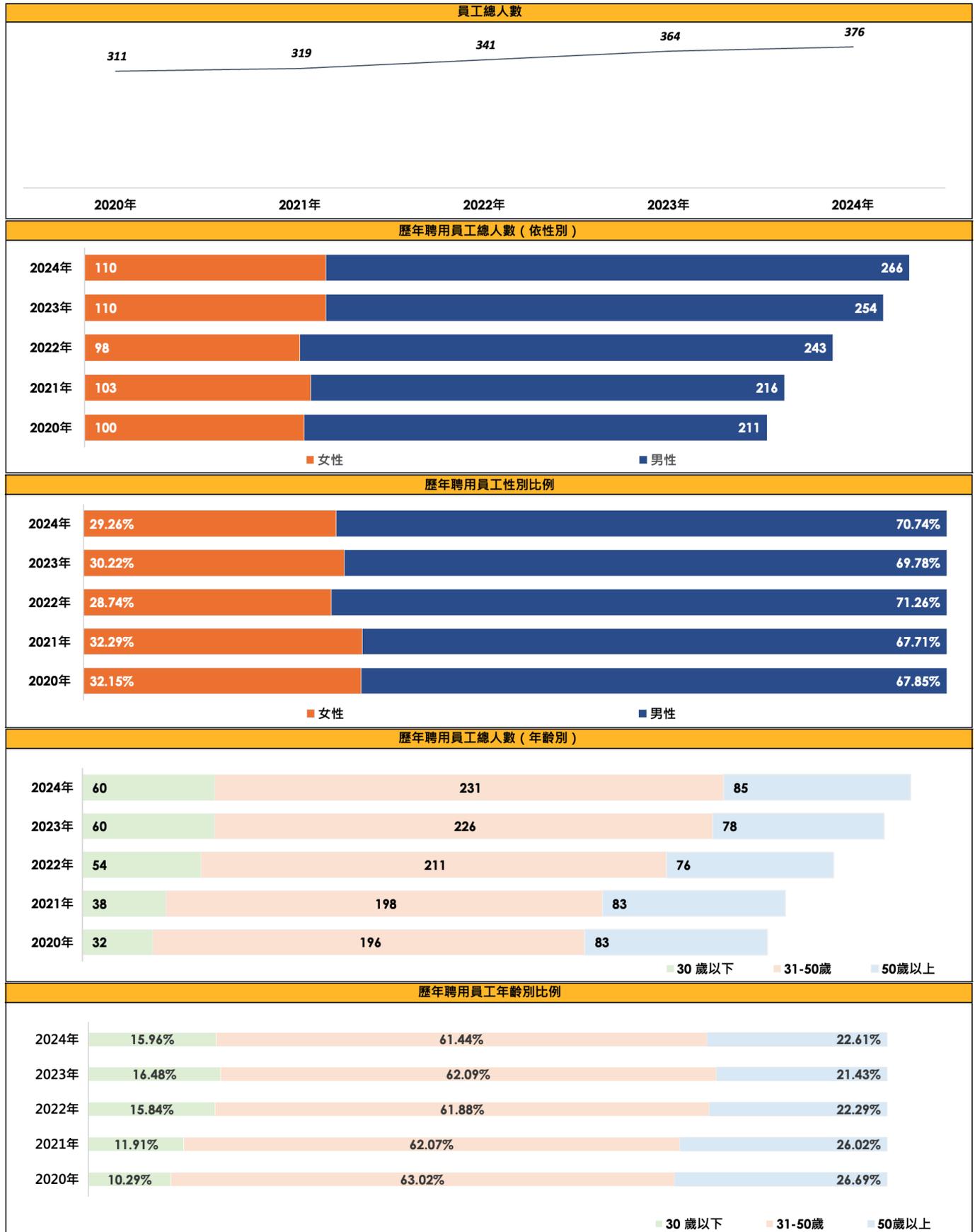


環境績效：





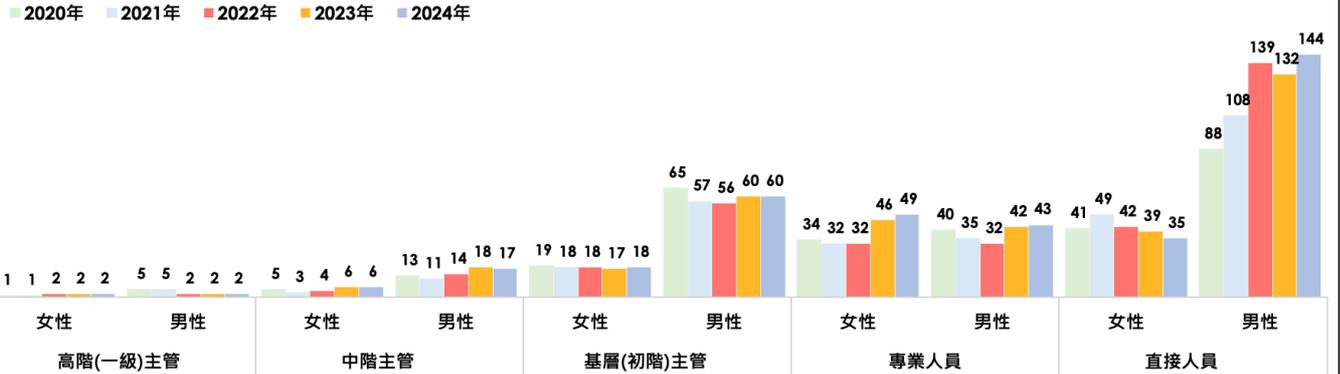
社會績效：



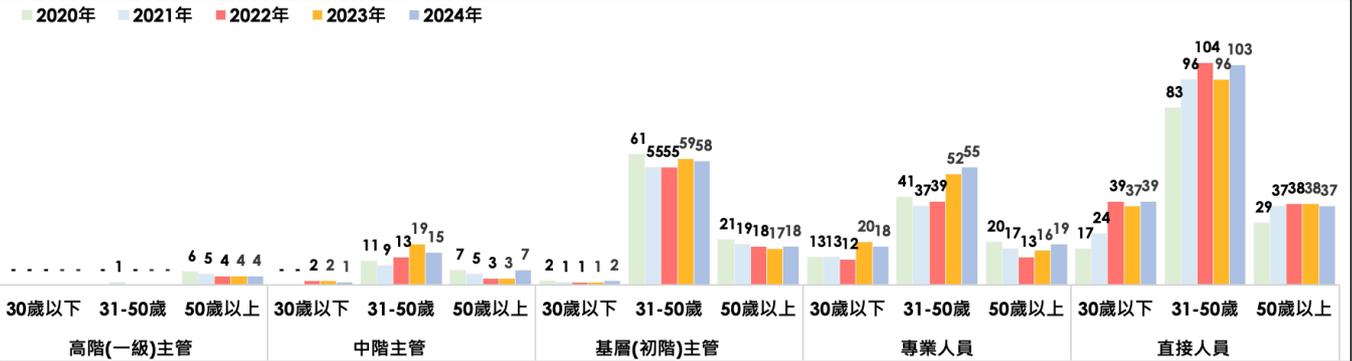
歷年聘用員工總人數 (營運據點別)



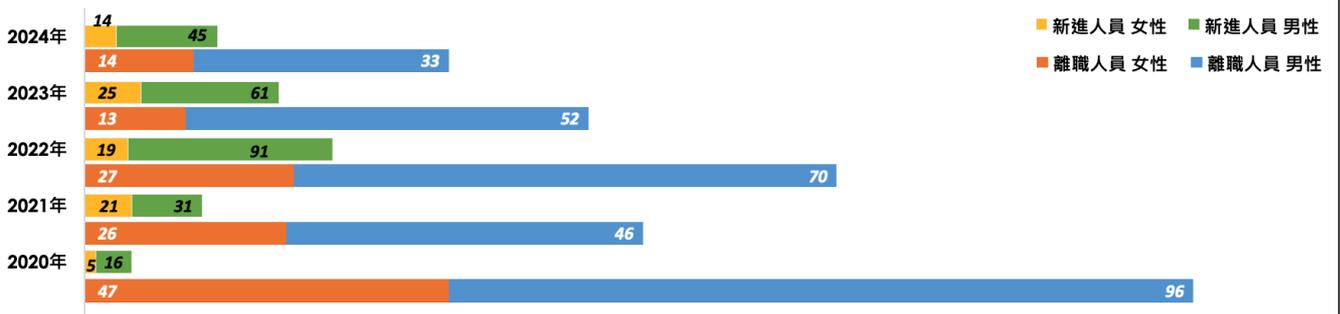
歷年員工職類員工人數統計 (依性別)



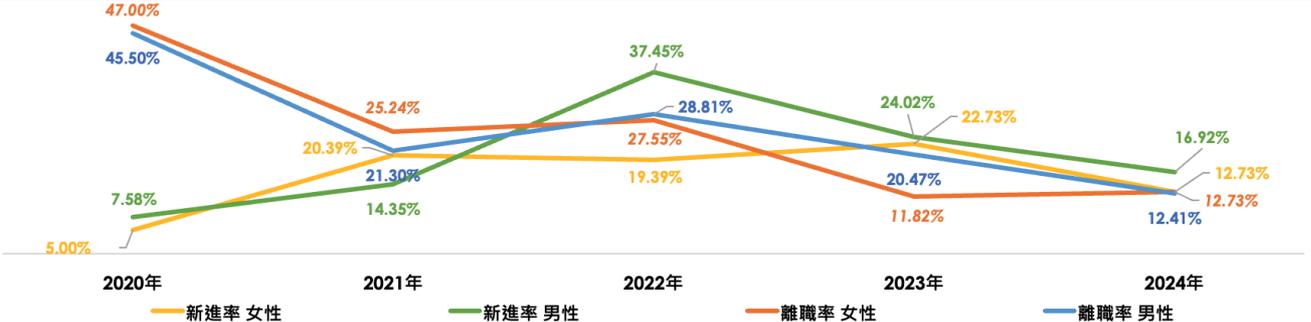
歷年員工職類員工人數統計 (依年齡別)

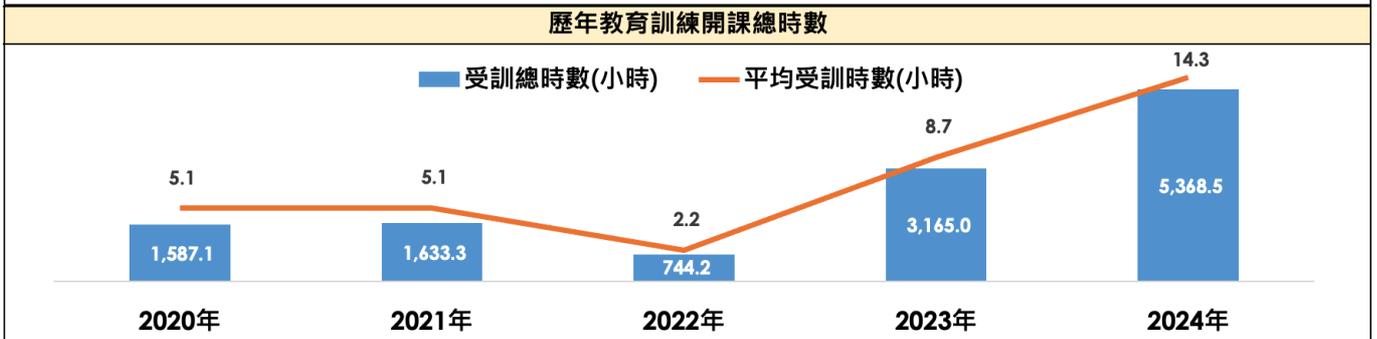
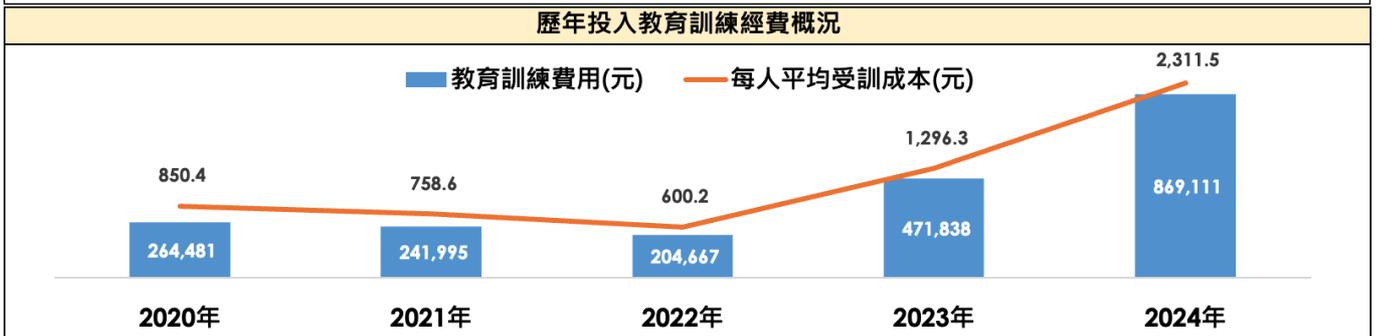
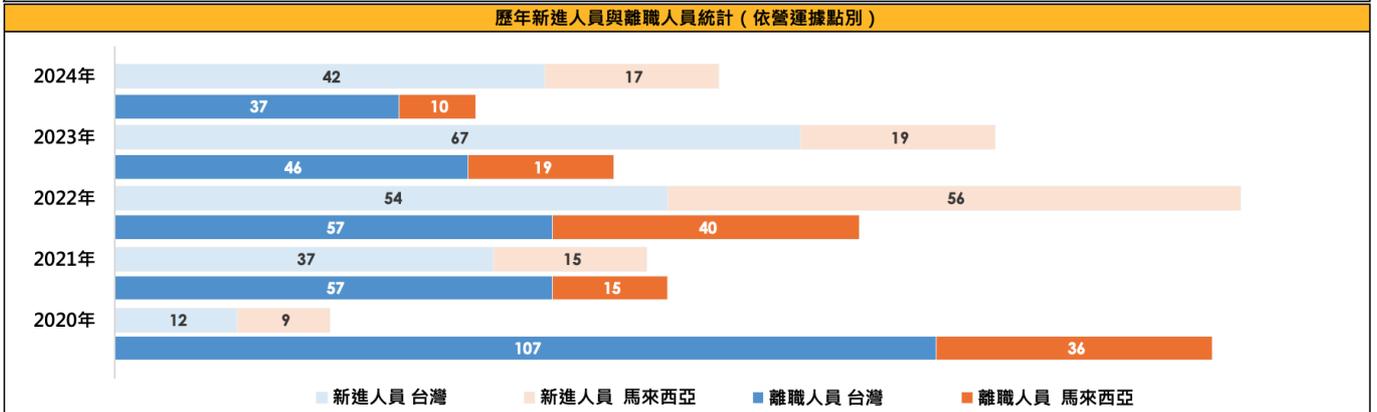
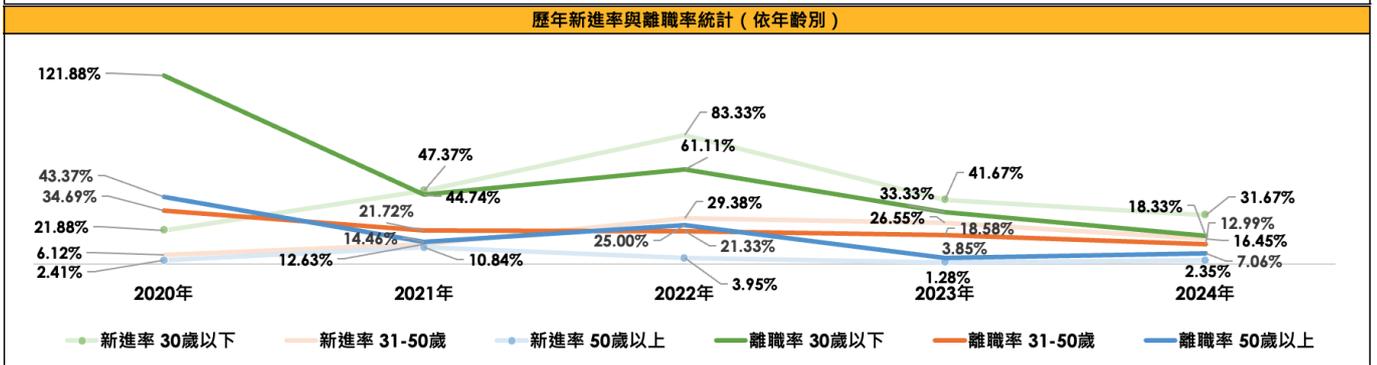
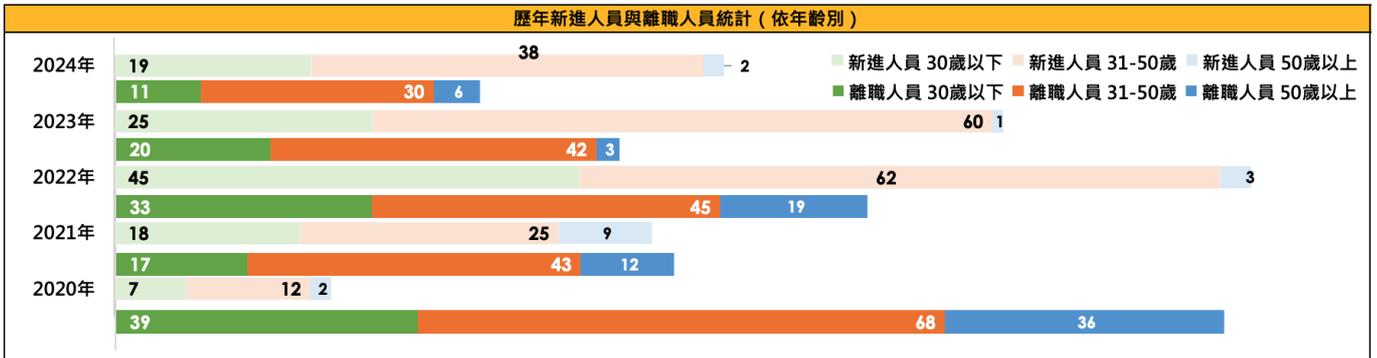


歷年新進人員與離職人員統計 (依性別)



歷年新進率與離職率統計 (依性別)

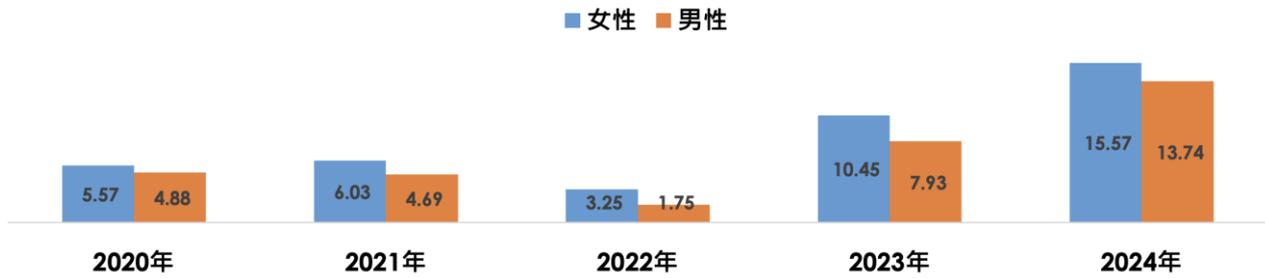




歷年平均教育訓練時數 (依員工類別)



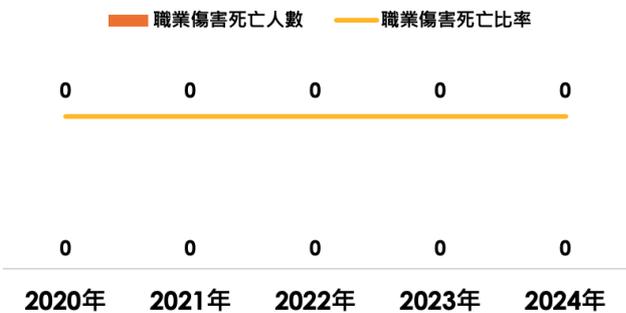
歷年平均教育訓練時數 (依性別)



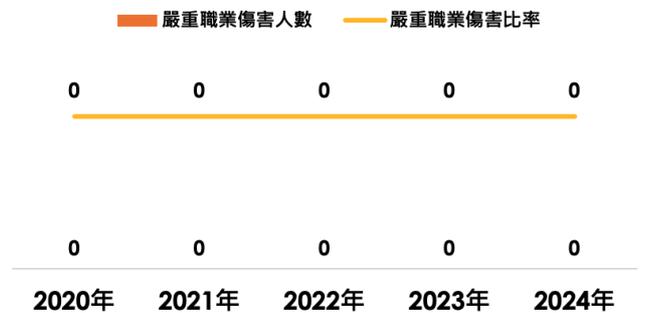
歷年平均教育訓練時數 (依營運據點)



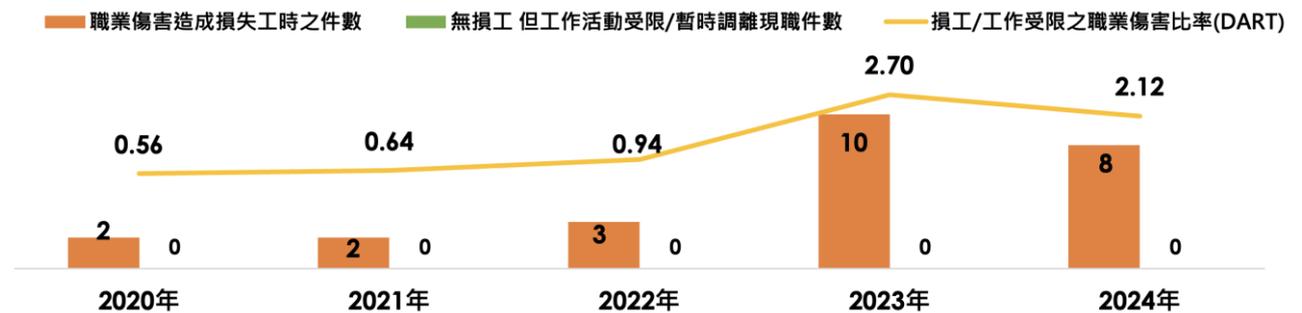
職業傷害死亡



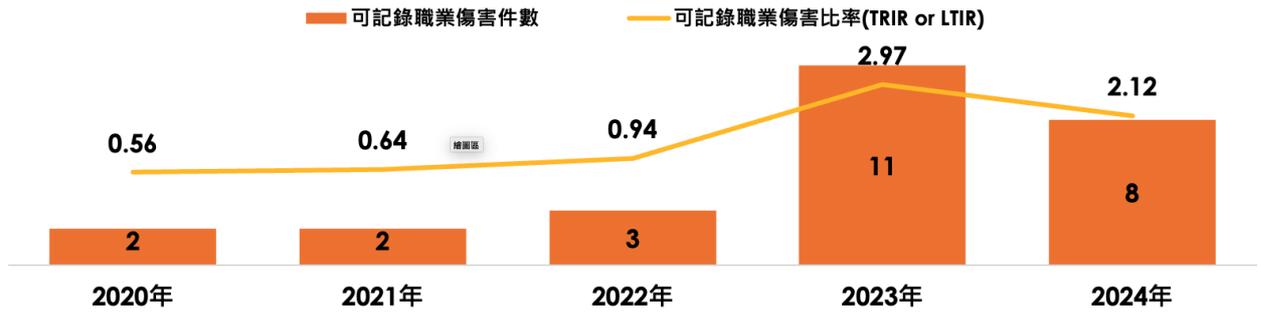
嚴重職業傷害



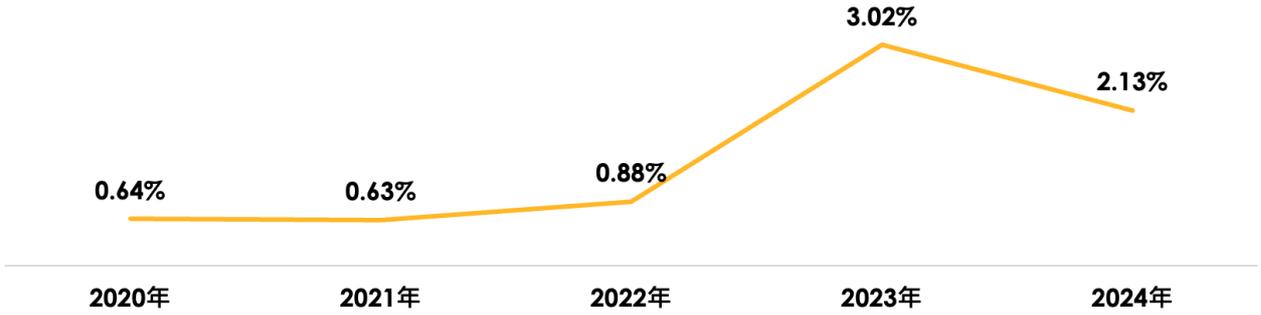
損工/工作受限之職業傷害



可記錄職業傷害



職業災害比率



損失工時之天數



1. 關於正道工業

1-1 公司概況

正道工業於 1964 年成立於台灣台南，主要有二：一為汽車產業及其他工業提供高品質的鑄件與鍛件金屬加工產品，從工程設計到量產的完整產品開發製造服務。集團內主要的生產能力包含鋁合金重力鑄造、活塞表面處理（陽極、鍍錫、塗層等）以及精密加工等；另一為系統櫃生產業務，正道工業引進新的系統櫃工廠相關設計技術人才與全新設備，打造人性化、更具實用性的系統家具，以金屬加工完美品質把關及快速專業服務信念來服務客戶，將資源及技術整合，並回饋給社會大眾，打造出每個人心裡的系統櫥櫃世界。

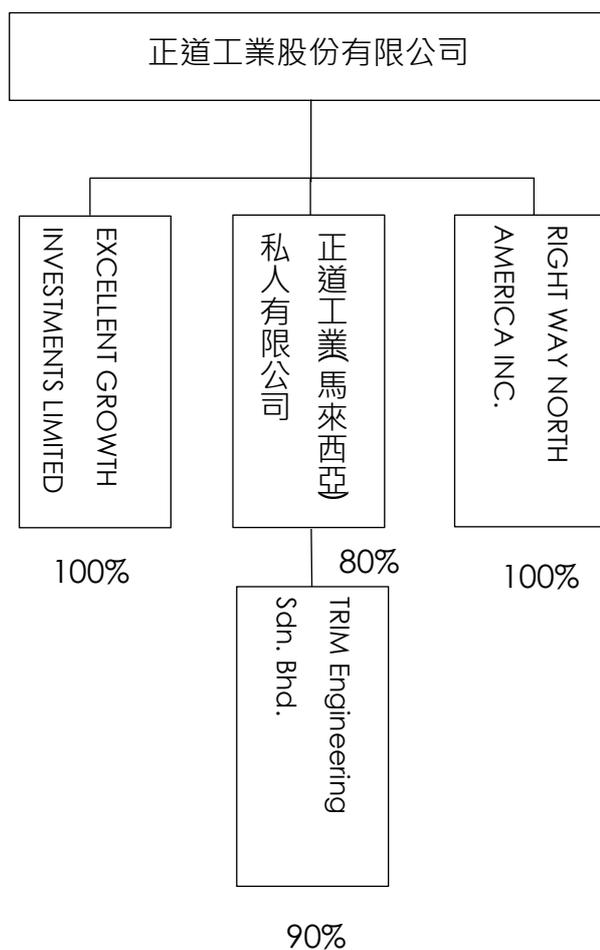
秉持著「榮譽、創新、永續」的精神，正道工業不斷引進新的技術與資源，將產品線擴大至汽車連桿、扣件、懸吊系統中的控制臂與轉向關節、轉向系統的球頭、拉桿及其它工業所需如壓縮機、馬達與幫浦用的殼體、懸吊、支架等零配件。斥資擴增廠房規模、添購各式電腦化的高科技生產設備，以大幅降低生產成本、縮短交貨期限。我們悠久的品質控制系統、專業的技術人才保證了每個出廠的部件都能符合國際標準（經由 IATF16949:2016 及 ISO14001 的嚴格驗證），透過「全員品保、品質零缺點」的嚴格把關，正道工業堅持以最高的產品品質提供客戶最完善的服務，正是我們製造營運取得成功的關鍵。

雖然正道工業金屬加工產品主要供應給 OEM 客戶，我們對售服市場客戶也一樣提供專業的服務，我們的售服件一向以能提供高水準品質的產品給獨立的售後市場產品代理商而自豪。憑著以往在汽機車工業耕耘數十年奠下的強固基礎，現已具備相當的 ODM 能力，正道工業已是全球在汽車、ATV、雪車、摩托車、私人遊艇、船舶、汽柴油卡車具複雜性且高科技零部件的製造商。直至今日，我們已經為客戶產出百萬個以上的活塞、連桿、轉向與懸吊系統所需的鑄造或鍛造零部件。

正道工業系統櫃業務是主要為 MFC 板材加工銷售，為求企業之永續經營，正積極朝向提高產量以降低生產成本、並增加銷售能力、向擴大市場佔有率之目標邁進，並開發高附加價值的新產品，開發新客源並調整產銷組合，來滿足客戶需求，以提高產品附加價值。未來將規劃跨入綠色建材、綠建築的專業供應商領域，以追求新建築的淨零碳建築商機。

公司名稱	正道工業股份有限公司
股票代號	1506
董事長	謝麗雲
成立時間	1965/03/13
上市時間	1980/08/11
公司總部	台南市仁德區大甲里中正西路 1015 號
營運據點	台灣、馬來西亞
服務市場	歐洲、美洲、亞洲
產業別	電機機械
產品線	鑄件、鍛品、系統櫥櫃
資本額	新臺幣 30 億元（截至 2024 年底）
員工人數	276 人（截至 2024 年底）
營收規模	新臺幣 10.4 億元（2024 年度）

正道工業投資架構



永續報告書揭露範疇

類別	投資個體	揭露程度及未揭露情形之說明
母公司及具有製造、物流、銷售等營運活動之子公司	<ul style="list-style-type: none"> ● 正道工業個體 ● 正道工業(馬來西亞)私人有限公司 	100%揭露。
僅有投資等營運活動之子公司	<ul style="list-style-type: none"> ● EXCELLENT GROWTH INVESTMENTS LIMITED ● TRIM Engineering Sdn. Bhd. ● RIGHT WAY NORTH AMERICA INC. 	為投資與控管關係企業之控股公司，因營運活動未涉及環境與社會相關議題，僅揭露財務資訊，無相關資訊可供揭露。



大事紀

年份	紀事摘要
1965	成立正道工業股份有限公司，主要從事生產活塞及加工活動
1966	經濟部核准與日本 ART 金屬工業株式會社技術合作生產活塞
1973	經濟部核准與日本彌生鍛造株式會社技術合作生產汽車傳動零件 與日本 555 商標彌生鍛造株式會社技術合作生產車輛轉向拉桿及懸吊球狀接頭
1980	公司股票掛牌上市
1989	轉投資設立正道工業(馬來西亞)私人有限公司
1996	轉投資設立正道汽車配件(福州)有限公司
2002	通過 ISO-14001 環境管理系統驗證
2004	獲得 ISO/TS 16949:2002 驗證 榮獲 FORD 全球「傑出供應商金牌獎」
2006	榮獲中華汽車公司 2005 年年度績優與回銷績優廠商兩大獎
2007	榮獲「BRP 2007 Supplier Recognition Program」獎章
2008	榮獲中華汽車公司 2007 年年度外銷品質績優獎
2010	榮獲三陽公司頒發日常管理績優 榮獲 ROTAX 頒發 2009~2010 年度績優廠商獎 榮獲 BRP 頒發 2010 年度品質績優廠商獎 榮獲中華汽車公司頒發 2010 年度品質進步獎
2011	榮獲裕隆公司及中華汽車公司頒發績優廠商獎 台南市政府頒發勞資關係和諧優良事業單位獎項
2012	榮獲中華汽車公司頒發績優廠商獎
2013	榮獲『Jasper Engines & Transmissions』之優良供應商獎牌及品質卓越獎盃
2015	榮獲三陽機車公司 2015 年度日常評核績效獎 榮獲 Arctic cat 公司年度銀牌獎及品質零缺點獎等兩個獎項
2021	榮獲台南市勞資關係和諧優良事業單位
2022	大國鋼(大成鋼集團)入主正道工業
2023	榮獲台南市勞資和諧特優事業單位獎牌
2024	榮獲衛福部國民健康署健康職場認證標章

公會與協會

正道工業積極參與「台灣區車輛工業同業公會」，秉持服務、專業、效率之精神，與同業建立良好及長久之關係，增進共同利益，提升產業技術，加強國際競爭力。同時也加入「台灣鍛造協會」，與同業共同研究、推展鍛造技術應用，促進產業交流。



台灣區車輛工業同業公會



台灣鍛造協會
Taiwan Forging Association

企業永續政策

正道工業倡議並履行國際間的責任商業行為之相關規定，包含針對事業經營與人權相關的盡職調查，風險的預警，並依此訂定正道工業的社會責任政策聲明書，在公司網站公開，讓所有利害關係人了解正道工業對於永續發展的決心。

此政策聲明書亦在正道工業內部各階層宣導與訓練，落實在日常營運的作為當中，包含與相關利害關係人的議和活動，如供應商的選擇與評比等。正道工業絕不允許員工或事業經營往來的對象有違背此政策聲明書的行為，如發現違規事證、有相關問題或建議，竭誠歡迎與本公司聯繫，電子信箱：

Don.Huang@rightway.tw，我們會保護舉報者資訊，詳實調查，且儘快回覆。



正道企業社會責任管理政策聲明書

正道工業股份有限公司 企業社會責任管理政策聲明書 Corporate Responsibility Declaration

正道經營理念：本公司為修德法及謹守道德規範之企業，除遵公司法律外，並秉持「榮譽、創新、永續」之企業經營宗旨，以「團隊誠信服務、革新卓越經營、尊重企業責任」之經營理念，並制定推動各項道德規範政策，建立良好之公司治理及風險控管機制，為公司之永續經營發展。

Business philosophy of Right Way: We are an enterprise that strictly abides by laws and regulations and adheres to ethical standards. In addition to following the company law, we also adhere to the business purpose of "honor, innovation and sustainability", and use "team integrity services, innovation pragmatic, and perform corporate responsibility" as our business philosophy, and formulate and promote various ethics policies, establish good corporate governance and risk control mechanisms, as our sustainable development of the company.

- 正道工業於製造、銷售相關產品與服務過程中，遵循下列行為原則：
In the process of manufacturing and selling related products and providing customer after-sales services, we follow the following code of conduct:
- 不使用童工，也不接受任何供應商或分包商使用童工。
Do not use child labor or accept any supplier or subcontractor to use child labor.
 - 尊重從業員自由，禁止任何形式的強迫勞動，不接受任何供應商或分包商使用強迫勞動。
Respect the freedom of workers, prohibit any form of forced labor, and do not accept the use of forced labor by any supplier or subcontractor.
 - 提供安全衛生的工作生活條件，確保從業員的安全和健康。
Provide safe and healthy working and living conditions to ensure the safety and health of employees.
 - 推動勞資合作，尊重從業員的意見。
Promote labor-management cooperation and respect the opinions of employees.
 - 提供平等和公平的工作環境，禁止任何形式的歧視行為。
Provide an equal and fair working environment and prohibit any form of discrimination.
 - 尊重從業員的基本人權，禁止任何形式侮辱人格的行為。
Respect the basic human rights of workers and prohibit any form of insulting personality.
 - 合理安排生產計畫，合理安排從業員的工作時間和休息休假。
Reasonably arrange the production plan, reasonably arrange the working hours and rests of the employees.
 - 提供合理的薪資福利，至少滿足從業員的基本需要。
Provide reasonable salary and benefits, at least meet the basic needs of employees.
 - 尊重從業員自由結社及集體談判權。
Respect the right of employees to associate freely and collective bargaining.
 - 組織管理運作應符合政府及國際相關法規(公約)，並持續改善進步。
Organizational management operation pursues compliance with relevant government and international regulations / conventions, and continues to pursue improvements.

正道工業對相關供應商於提供本公司產品或服務過程中，亦將要求其支持正道工業社會責任政策及行為原則，並確實遵守。
We will also require relevant suppliers to support the company's social responsibility policies and codes of conduct in the process of providing the company's products or services, and strictly abide by it.

實施細則 Implementation	內容 Description	備註 Remark
環境衛生 Environment friendly workplace	1. 環境常保衛生、明亮、通風。 The environment is always hygienic, bright and ventilated. 2. 注重建築物安全，不定期維護。 Pay attention on the safety of building and regular maintenance. 3. 尊重多元文化。 Respect for multiculturalism. 4. 反職場騷擾：本公司依職業安全衛生法規定，及維護本公司全體人員於職場上避免遭受不當之對待，訂定職場不法侵害預防計畫，並於職場內公告。 Anti-workplace bullying: We are in accordance with the Occupational Safety and Health Law, maintain that all employees of the company avoid being treated inappropriately in the workplace, establishes a prevention plan of workplace illegal infringement, and announces it at the workplace. 此外，本公司遵守就業平等及職場平等以及歧視精神，並投保各項如公共意外責任險、職業險及員工團體保險等，並依團體協約法與工會簽訂團體協約。 In addition, we abide by the spirit of equality in employment, workplace equality, and anti-discrimination, and insures such as public accident liability insurance, occupational disaster insurance, and employee group insurance, and signs group agreements with unions in accordance with the group agreement law.	榮獲勞動部及台南市政府表揚勞工團體協約單位，並連續數年榮獲台南市政府表揚勞工關係和諧優良事業單位。 We were awarded by the Ministry of Labor and the Tainan Municipal Government for signing a group agreement. And won the Tainan Municipal Government's praise for excellent labor relations.

實施細則 Implementation	內容 Description	備註 Remark
職業安全 Occupational safety	本公司每年定期提供員工免費健康檢查，並設置三安人員對全體員工實施安全與健康教育，及致力於降低對員工安全與健康之危害因子，預防職業上可能隱藏之危險災害，另廠內勞工健康服務護理人員也提供必要急救設備、措施，並與中大型醫院簽署難症醫聯合作契約，由該院指派符合中央直轄機關聘請之醫師，於合約期間每月指定時間至本公司提供員工健康專業諮詢、醫務顧問、醫務轉介等服務。 We regularly provide employees with free health checks every year, and set up safety and health personnel to implement safety and health education for all employees, and is committed to reducing the hazards to employees' safety and health, preventing dangerous occupational disasters, and in-house labor Health service nurses also provide necessary first aid equipment and measures. And signed a contract with the medium and large hospitals for physicians in the factory. The hospital will assign physicians that meet the requirements of the central authority to provide medical consultation, medical consultants, and medical referrals for employees' health management during the contract period every month. 設有職業安全衛生管理委員會，定期檢視執行環境/職業安全衛生/職業安全管理制度，預防職業災害，降低工安風險，並於110年建立 ISO-45001；2018 職業安全衛生管理系統。 Set up an occupational safety and health management committee to regularly review and implement the environmental/occupational safety and health / process safety management system to prevent occupational disasters and reduce work safety risks, we also established ISO-45001 2018 Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS) in 2021.	
環保 Environmental protection	本公司環安衛政策 Occupational Health and Safety Management Policy 1. 遵守法規 2. 風險管控 3. 節能減廢 4. 全員參與 5. 目標達成 6. 健康促進 7. 持續改善 1. Compliance with the regulations 2. Risk Control 3. Energy saving and waste reduction 4. Full participation 5. Reach the goal 6. Health promotion 7. Continuous improvement (1) 為響應環保及照顧同仁安全健康之企業責任，並基於對環境保護的自覺，及預防污染管理之需求，和履行社會責任之職責，本公司於民國 91 年依據 ISO-14001 國際標準的要求事項建立環境管理系統，並於當年 9 月通過 ISO-14001 環境管理系統認證，隨後於民國 94 年通過 ISO-14001：2004 國際認證標準，並於 101 年將 ISO15 清潔生產納入 ISO14001、IATF16949 系統之中，以行環境永續目標及定期檢核進度，於 107 年通過 ISO-14001：2015 年新版環境管理系統。 (1) In order to fulfill the corporate responsibility of protecting the environment and caring for the safety and health of colleagues, and based on the consciousness of environmental protection, pollution prevention and management, and the responsibility of environmental protection and social responsibility, we have established an environmental management system based on ISO-14000:20 in accordance with the requirements of international standards, and passed the ISO-14001 environmental management system certification in September of 2002, and subsequently passed the ISO-14001:2004 renewal and certification in 2005. In addition, RCWS cleaner production was incorporated into ISO14001 & IATF16949 in 2012. In order to set environmental sustainability goals and regularly review progress, ISO-14001:2015 new version of the environment management system was approved in 2018. (2) 提供員工乾淨、安全無虞之飲用水，定期委託環保署認可之機構依法規要求數值對飲用水做大篩探樣之水質檢測；並對供水設備進行定期保養與消毒。 (2) Provide employees with clean and safe drinking water, and regularly entrust agencies approved by the Environmental Protection Agency to perform water quality testing on the Escherichia coli in drinking water by regulations; and regularly maintain and disinfect water supply equipment. (3) 承理在公司之各項產品、活動及服務過程中，對於產生之廢棄物、廢水、廢油、運作毒性化學物質與能源耗用等可能造成的環境衝擊，及對於產生危害風險的控制設定目標與標準，並以具體之管理方案實施整體的環境持續改善而提升環境品質。 (3) Commitment during the company's various products, activities and services, the possible environmental impact of waste, waste gas, waste water, operation toxic chemicals and energy resources consumption, and set goals and targets to control of the risk of harm, and use specific management solutions to improve overall environmental safety performance and thus environmental quality.	
永續發展 Sustainable development	為永續經營，並盡全球村成員義務，本公司致力於以下項目： In order to sustainably operate and fulfill the obligations of the Global Village members, we committed to the following projects: 1. 不使用衝突礦區(CMR)原料用於所有製程，並同步要求供應商提出聲明以符此項義務。 Do not use conflict mining area (CMR) raw materials in all processes, and simultaneously require suppliers to make declarations to comply with this obligation. 2. 尋找綠色生產機會，利用綠色能源，循環使用水資源，推動節能減碳。 Find green production opportunities, use green energy, recycle water resources, and promote energy conservation and carbon reduction. 3. 遵守道德規範：遵守法令，反賄賂，誠信經營，回饋社會。 Ethical issues: compliance with laws, anti-bribery, integrity management, giving back to society	

總經理 (General Manager):

「正道工業股份有限公司企業社會責任管理政策聲明書」連結

<https://www.rightway.com.tw/index.php?option=module&lang=cht&task=pageinfo&id=797&index=2>

1-2 產品簡介

1-2-1 金屬加工產品

正道工業的顧客大都是國際企業大廠，不同產業的主要製造商。我們提供給 OEM 原廠、一階車廠、售服件經銷商等，如休閒車輛的沙灘車、雪車、水上摩托車、船用發動機；一般車輛的汽車、商用車、摩托車；非車用與工業用的冷氣壓縮機、農業用與重型機器、割草機與除雪機、石油與瓦斯、幫浦；一階車廠的汽車、商用車；售服件市場的汽車、賽車等。

主力產品分成鑄件與鍛品。鑄件方面，我們以重力鑄造及高、低壓鑄造技術提供了低鑄孔、高性能及優越強度的鑄件，正道工業內部設有 X-Ray 檢驗設備，鋁鑄胚件可經由 X-Ray 檢測出內部鑄巢狀況，以確保鑄件品質及強度。我們有最先進的機械加工廠房可以為我們的顧客創造各式各樣在汽車及其他工業上的部品，提供卓越且品質一致的鋁鑄加工成品。不論是鑄鋁材料或鑄鐵材料，我們都可以不同的鑄造技術成形做為在汽車及其他工業上的應用，例如：活塞（鋁重鑄）、連桿（鋁壓鑄）、轉向支架（鋁重鑄、鑄鐵）、工業壓縮機殼體（鋁重鑄）、工業幫浦殼體（鋁重鑄）等產品。

鍛品的部分，正道工業有能力生產各類鍛品以滿足顧客的需求。正道工業以生產活塞開始，對於金屬產品的精密加工技術更是首屈一指，正道工業更有能力提供高品質的鍛造加工成品。所有的鐵鍛毛胚都會經由磁粉檢測來保證其結構的完整性、強度與品質。鋁合金鍛品具有極佳的機械特性，穩定性高而且具備輕量化的優勢，所有的鋁鍛毛胚都經過螢光探傷檢測，確認是否有鍛痕，以確保部品的完整性及所需的結構強度與可靠性。我們的產品開發流程從工程設計到生產製造與品質保證是一體的，因此也提供客戶高品質產品開發需求上的全方位服務。不管是鋼材或是鋁合金材料，我們都能夠以不同的鍛造技術成形，運用在汽車及其他工業上的應用。例如：活塞（鋁鍛）、發動機連杆（鋼鍛）、轉向關節（鋼鍛）、懸掛控制臂（鋁鍛、鋼鍛）、轉向球頭與拉桿（鋼鍛）。

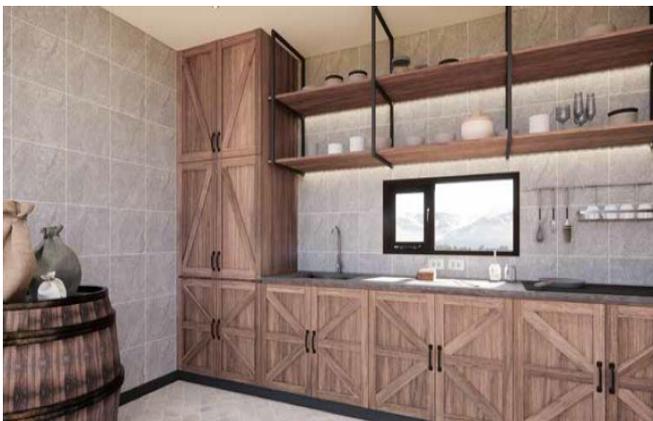
因應環保法規要求，陸續向 OEM 中心廠提出零件表面處理流程由原本六價鉻轉為三價鉻，目前為止已完成中華 4 項機種轉換，並已開始量產。



1-2-2 系統櫃

系統櫥櫃顧名思義，是「一種可以透過自由組合，依屋主的需求做調整，以實現不同效用的組合櫃」，首先把櫥櫃的零件拆解為各個部分，再依照顧客的需求製造不同款式的零件，將櫥櫃進行系統式的組裝，如此一來不僅能達到標準化以及客製化的原則，在成本上也能減少許多，達到規模經濟的功效。

正道工業在整條供應鏈中，是屬於板材加工一環，接受來自裝潢設計業者或建商等的訂單，再根據訂單的內容向國內外板材供應商採購經過貼皮的板材，並切進行裁切以及鑽孔，再將成品送至業者手中。



1-3 營運概況

營運活動績效

SASB 營運活動指標				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-000.A	(1)總製造數量 (單位：個)	2,724,545	2,350,311	2,194,051
TR-AP-000.B	(2)總製造重量 (單位：公噸)	1,760	1,965	1,677
TR-AP-000.C	(3)製造工廠面積 (單位：平方公尺)	34,912	34,912	34,912

註：總製造數量與重量僅包含金屬加工製品。

金屬加工市場情形

臺灣汽車零組件產業供應鏈完整，多屬於中小型企業，汽車零組件產業具有少量多樣、彈性製造的優勢，近年來廠商不斷投入研發與提升生產技術，具備國際競爭能力與進入國際車廠供應鏈。全球市場趨緩、產能過剩、各個區域國家相互簽署自由貿易協定環境下，汽車零組件產業所面臨的衝擊遠大於汽車整車廠，汽車零組件朝向模組化、智慧化、電動化與輕量化發展，因應新興國家汽車低價化、小型車、多功能車輛需求與先進國家汽車零組件高值化、新能源與電動車輛等多樣化需求，臺灣汽車零組件廠商宜朝模組化或系統功能發展，建構智慧製造技術，提升產品附加價值與建立國際分工，才能維持產業競爭優勢與企業獲利。

回歸產品競爭力基本面，持續開發高精度與高價值零組件，透過政府計畫資源及法人能量，協助廠商進行研發，將可增加競爭力並降低其他國家低成本產品競爭的影響。放眼未來，正道工業想要擴大外銷市場規模，除了國際貿易談判需有所突破之外，產業與法人在海外市場的積極開拓、產品競爭力的努力提升、新技術的持續投入研發等，均扮演相當重要的角色，相信在各部門努力之下，正道工業將具備與其他廠商一爭長短的能力與地位，期待外銷市場的持續擴展，將正道工業提升為全球數一數二汽車零組件供應基地。

系統櫃市場情形

台灣早期購屋換屋裝修尚未普及化，在選擇設計和裝潢家具時，會以木作方式進行裝潢，在早期居家裝修，木作裝潢占了相當大的比例。早期木作裝潢會有裝修工期較長以及裝修環境會有甲醛的問題。甲醛（又稱福馬林）是一種無色且易刺激的氣體，會造成人體健康產生不良影響。隨著國人環保意識抬頭，再加上居家裝潢開始走向客製化服務，系統櫥櫃因此產生。系統櫥櫃在於施工快速、規格多樣、施工環境較乾淨、品質穩定，可先透過設計預先得知結果等，系統櫥櫃在居家裝潢漸漸變成市場主流。顧客到門市可自行處理簡單的修裝或委託門市設計師進行設計、到現場丈量、簽約付訂後，可短期內完成居家裝修。

營運績效表現

2024 年度受到全球景氣低迷影響，而且正道主要金屬加工產品在客戶調節庫存及需求不振下，營收為 10.37 億元較去年減少。以 2024 年的結果來看，整體營運績效相較於 2023 年呈現下滑趨勢。儘管營業成本有所降低，但營收的降幅大，導致毛利減少。同時，營業費用的增加，特別是推銷費用上升，進一步壓縮了營業利益。營業外收入的減少也對稅前淨利造成負面影響。最終，本期淨利下降，且由於其他綜合損益的虧損，導致本期綜合損益總額由盈轉虧，基本每股盈餘也隨之減少。正道會再審慎評估市場策略、成本控制措施以及營業費用的效益。歷年正道工業合併損益資訊請參考附錄 7-5。

本公司及子公司所經營之業務主要包括汽、機車相關零組件製造、加工、買賣、進出口業務。主要營收及各區占比如下：

單位:仟元						
產品別	2022 年	佔比 (%)	2023 年	佔比 (%)	2024 年	佔比 (%)
汽車零組件	1,141.62	100	1,102.75	96.67	903.69	87.18
系統櫃	-	-	37.97	3.33	132.93	12.82
地區別	2022 年	佔比 (%)	2023 年	佔比 (%)	2024 年	佔比 (%)
台灣	270,520	23.70	209,933	18.40	241,559	23.30
馬來西亞	135,593	11.88	161,563	14.16	189,955	18.32
中國大陸	88,575	7.76	4,903	0.43	15,068	1.45
美國	433,456	37.97	575,725	50.47	471,751	45.51
其他國家	213,474	18.70	188,596	16.53	118,287	11.41
合計營收	1,141,618	100	1,140,720	100	1,036,620	100

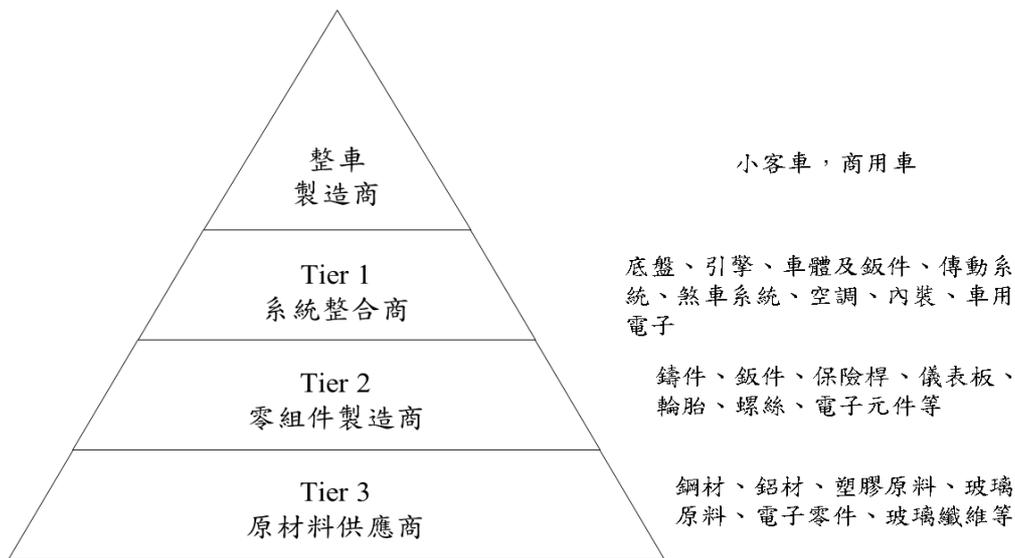
• 金屬加工產業鏈角色

汽車工業及零組件工業構成一典型的中衛體系，中心車廠將零組件外包給一級衛星廠 (Tier 1) 如引擎、車身、動力、空調、車用電子等系統廠，一級衛星廠再將細部零件轉包給第二級、第三級衛星廠，形成多層次的金字塔型分工結構；台灣汽車產業無論整車或零組件之製造品質接近先進國家水準，普遍獲得國際肯定。然而，隨著大陸及東南亞車輛產業急速興起，將提供我國整車及零組件產業很好之切入機會，如規劃得宜，將使我國汽車工業規模倍增，反之則將遭國外汽車集團與大陸合作下所陸續興起之車輛工業反噬，而決定重點在於我國汽車工業是否能適時掌控關鍵之技術，促成相關業者建立起核心能量及開發出具技術內涵之差異化產品。

以全球車輛市場來看，汽車製造廠均建立穩定之零組件衛星供應體系，該穩定的衛星供應體系並不易變動，新興業者將極難切入中心車廠已建置完成之衛星供應鏈體系，而只能尋求切入售後服務之維修市場。故國內零組件產業如何及時開發出具有市場差異化之高附加值產品，或能及早切入中心車廠之衛星體系，將為我國零組件產業能否蓬勃發展之重要因素。

針對反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為，正道工業遵守國家與國際法令要求，且於道德行為準則中訂有公平交易的要求，明確禁止此類商業行為。此外，在正道工業所投入之產品產業，為中堅廠商，不會有在這個產業內產生價格壟斷，或聯合同業制訂單價之行為。

汽車產業上、下游結構圖



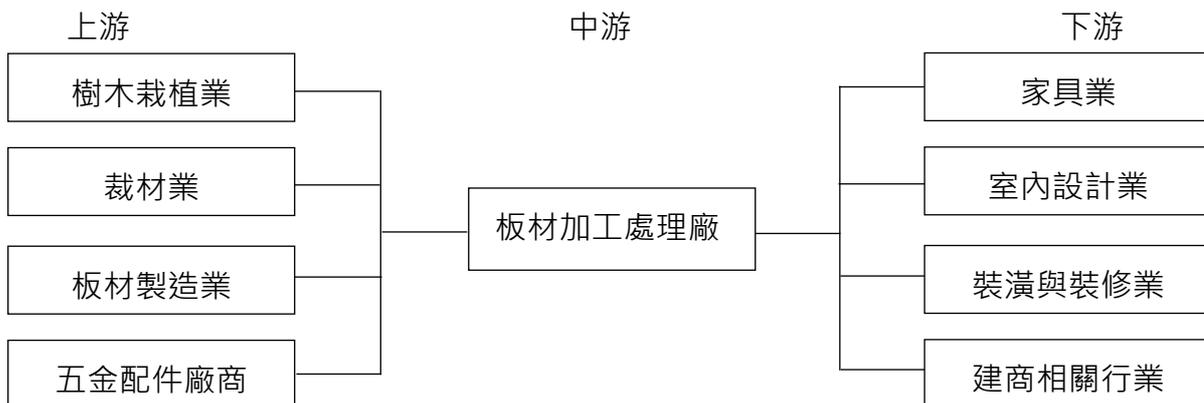
• 系統櫃產業鏈角色

正道工業向國內外板材供應商購買板材後，依據客戶訂單樣式進行廠內加工，再送至客戶端，另也接受多樣式訂單，如來料加工，或者與同業結合進行一條龍式服務，從設計到加工到最後案場組裝，以滿足客戶最大程度需求為主要。

上游：為板材製造廠商及五金配件供應商，板材主要用樹梢、樹皮、鋸末、木芯、木塊、邊角餘料及黏合的樹脂來進行加工製造而成。

中游：木材加工處理廠，主要依據客戶訂單進行裁切、鑽孔、洗溝板材大小，並依客戶需求進行組裝及送貨。本公司所處產業為此。

下游：主要為家具業、室內設計業者、裝潢與裝修業以及建商相關行業以及終端消費客群（個人或公司行號）



2. 永續議題管理

正道工業依據 GRI 永續報告準則針對報導原則之規範，在進行下列各階段之過程中，遵行利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性及完整性之原則，進行永續議題之管理。首先，因重視與利害關係人之溝通與其關注面向，擬定重大議題調查問卷，期能透過利害關係人之問卷回應結果，找出利害關係人關注之重大議題，作為正道納入永續議題推動與營運之重要依據，優先執行高度攸關之議題且回應成果，以符合利害關係人之期望。

2-1 重大議題評估與管理流程

<p>第一階段 鑑別重要利害關係人</p>	<p>正道以 AA1000 SES 標準 5 項構面，就永續議題評估與利害關係人之溝通與回應機制，由報告書編製小組進行評估，確立重要利害關係人，評估結果依序為客戶、員工、供應商、股東。</p>
<p>第二階段 搜集永續議題</p>	<p>依據 GRI 永續報告準則及搜集外部永續相關資訊，擬定涵蓋 19 項永續議題之調查問卷，期望能了解重要利害關係人對於正道永續議題的關注與期望。</p>
<p>第三階段 關注程度意見調查</p>	<p>透過權責部門向重要利害關係人溝通，瞭解其對於各項永續議題之關注程度。經報告書編製小組評估，利害關係人關注之議題變動性不大。</p>
<p>第四階段 永續衝擊程度分析</p>	<p>由高階主管針對各項永續議題進行評估，衡量對經濟、環境及社會所產生之衝擊程度，作為本年度報告書揭露之依據。</p>
<p>第五階段 決定關鍵議題</p>	<p>經報告書編製小組綜合利害關係人關注程度與永續衝擊程度之分析，產出 5 項永續議題，作為揭露依據。</p>
<p>第六階段 對應 GRI 揭露主題 與界定邊界</p>	<p>將確認之關鍵議題對應至 GRI 永續報告準則之各項主題，選出具相關性之實質性主題，以及該項主題下之揭露指標，進行逐一檢視每項 GRI 實質性主題在正道與價值鏈上下游之衝擊性，確認本次報告書資訊揭露之主題邊界。</p>
<p>第七階段 納入治理與權責</p>	<p>呈報董事會討論案，確認納入永續報告書揭露之重大議題，依此連同高階主管連結薪酬之永續目標一併通過。</p>

2-2 鑑別重要利害關係人

正道工業依據 AA1000 SES 利害關係人議合標準提出之「責任、影響力、張力、多元觀點、依賴性」等五項構面，檢視利害關係人對正道工業之關連性，於利害關係人與重大議題分析會議進行討論與分析，2023 年確認客戶、員工、股東、主管機關與等 4 類重要利害關係人。

2-3 重要利害關係人議合

正道工業相當重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開且直接的溝通管道，確保與利害關係人之溝通能獲得有效且良好之成果，以及時瞭解、回應利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善永續發展的績效。



利害關係人類型	客戶
對正道工業的意義	客戶為公司永續經營之核心基礎，我們致力滿足客戶之需求，共同實現技術創新及創造營運成長。
權責部門	行銷業務、品質保證單位
議合方式 / 頻率	客戶滿意度調查 (每年) 客戶稽核 (不定期)
議合成果	客戶關係經營、產品品質狀況追蹤與改善

利害關係人類型	員工
對正道工業的意義	員工為公司最重要之資產，透過員工於產品創新研發之努力，是正道工業以維持技術領先使公司持續營運成長之關鍵利害關係人。
權責部門	管理部
議合方式 / 頻率	職工福利委員會 (每季) 績效面談 (2 次 / 年) 教育訓練 (不定期) 勞資會議 (每季) 內部網站或內部電子郵件公告 (不定期) 員工申訴信箱/福委會意見箱 (不定期)
議合成果	不定期公告各項員工福利事項 (健檢、團險等)、福委會資訊、教育訓練課程資訊、績效管理作業等訊息 透過員工申訴及意見信箱收集員工意見

利害關係人類型	股東、投資人
對正道工業的意義	股東、投資人為正道工業投資者，關注公司之各項營運與永續發展，公司持續建構資訊透明以維護股東權益，共享營運成果。
權責部門	財務部
議合方式 / 頻率	法人說明會 (不定期) 股東常會 (每年) 公開資訊觀測站/公司網站公告 (不定期)
議合成果	透過每年股東常會及不定期召開法人說明會，向投資者說明營運績效，回覆其關切之議題即時公告重要訊息，如公司治理、營運績效等股東及投資人關注之相關資訊

利害關係人類型	主管機關
對正道工業的意義	主管機關關注公司於經濟、環境及社會各項法規遵循成果，並推動產業發展與資源協助。
權責部門	財務部、管理部
議合方式 / 頻率	公開資訊觀測站公告 (不定期) 公文往返 (不定期)
議合成果	不定期參與主管機關之政策宣導會 配合主管機關監理與查核

關鍵重大事件管理

關鍵重大事件包括透過申訴機制和其他程序提出的大成鋼集團對利害關係人的潛在和實際正、負面衝擊。其中包括透過既有機制所鑑別出在大成鋼集團營運和商業關係中的關鍵重大事件。「重大事件」指對大成鋼集團營運、財務、環境、社會影響或利害關係人權益造成實質或潛在重大衝擊的事件或狀況，其影響可能立即或長期顯現。透過申訴機制及利害關係人溝通管道，依據重大事件之定義標準，經確認為重大事件後，由權責部門依核決權限報告至總經理，確認處理程序及改善措施後，於下一次董事會召開時，向董事會提討論案或報告案。

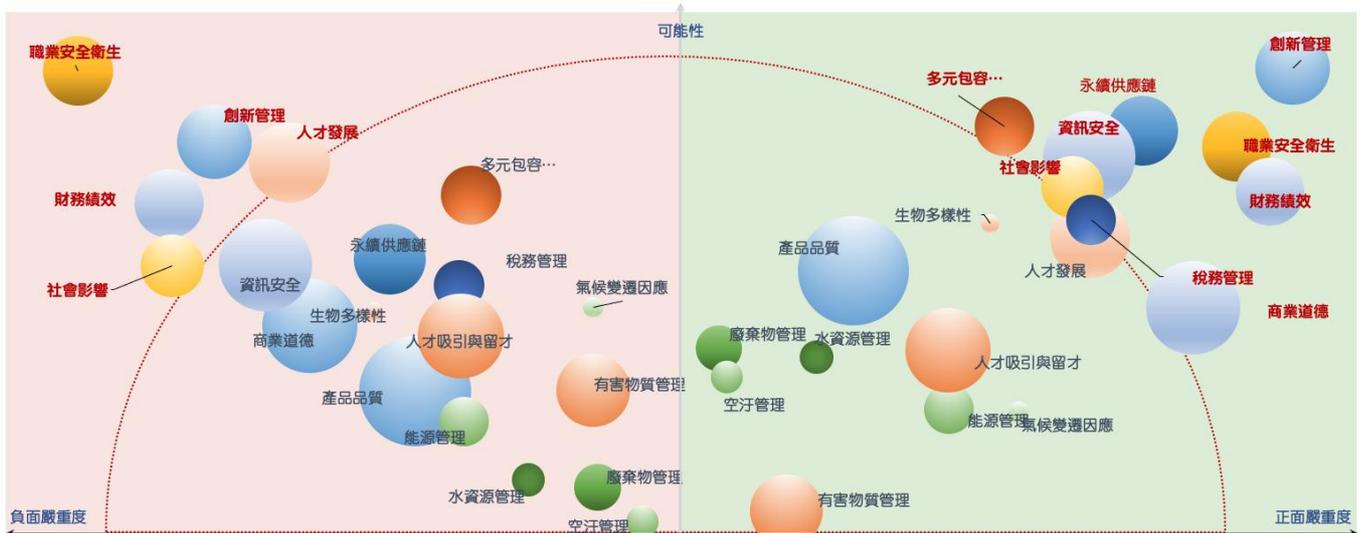
評估面向	判斷標準
利害關係人關注度	該事件是否引起媒體廣泛關注、社群輿論強烈反應，或受到 NGO、公民團體、大量顧客或員工回饋。
財務或營運影響力	判定是否造成公司營收下降超過 30%或資產損失以致生產中斷等財務影響。
法規遵循與合規風險	是否違反重大環保、勞動、公司治理相關法令，或引發主管機關處罰、要求改善、公開揭露之義務。
環境與社會影響	是否涉及溫室氣體大量排放、污染事件、社區抗爭、原住民族權益、重大職災、人權侵害或供應鏈剝削等敏感議題。
對企業聲譽與品牌影響	是否影響企業聲譽 (如 ESG 評比下降、被納入不良名單、客戶流失、投資者撤資等) 。
內部利害關係人影響	是否造成重大人事異動 (如高階主管異動) 、大規模離職、勞資爭議、內部舉報、道德風險或性別平等問題。

2-4 重大永續議題鑑別

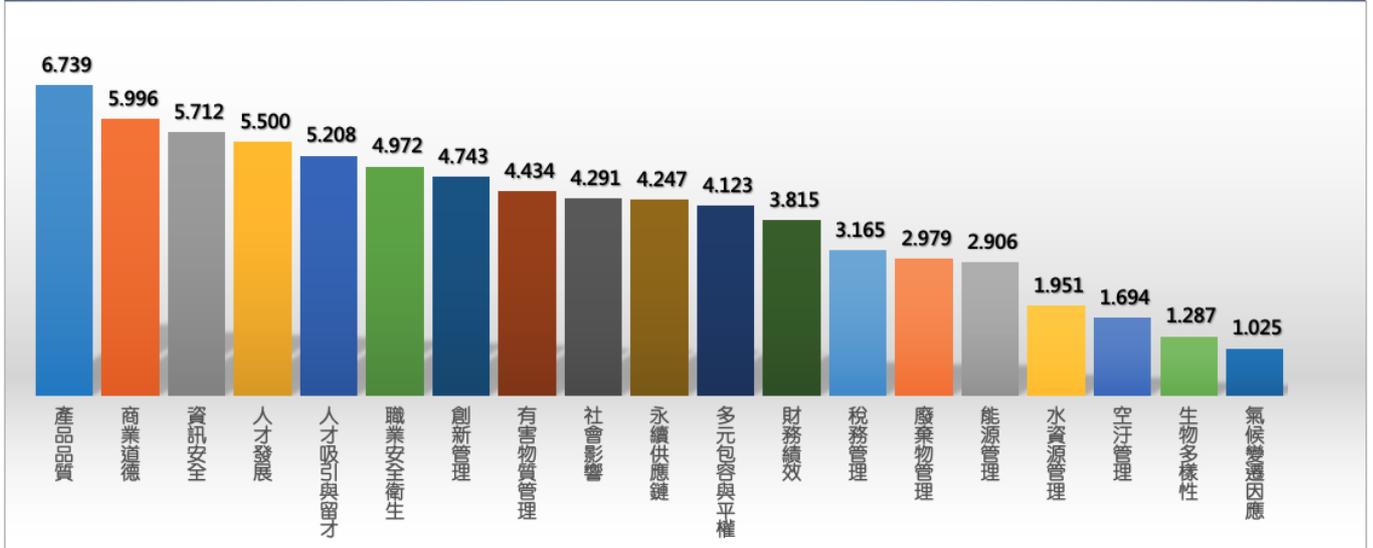
正道工業不僅持續與利害關係人進行溝通，也依循 GRI 準則與利害關係人議合標準，以問卷方式向重要利害關係人調查其關注議題，再由高階主管依經濟、環境與社會類別，評估各項議題對於正道工業永續營運之衝擊程度，彙總利害關係人關注程度與永續衝擊程度，將結果繪製成風險矩陣，於永續報告書揭露管理方針及績效。

今年輔以「雙重重大性 (Double Materiality) 」分析原則，依循「GRI 3：重大主題 2021」為基礎，同時亦參酌 IFRS 及 ESRS 針對永續衝擊之指引，將永續衝擊納入影響重大性 (Impact Materiality) 及財務重大性 (Financial Materiality) 進行鑑別，再次檢視原本的評估結果。將營運活動在各項永續層面對社會、環境、人群與人權之影響性衝擊 (外部衝擊) ，以及因應該衝擊而投入資源進行管理之財務性衝擊 (內部衝擊) ，權衡內外部衝擊產出永續衝擊分析結果，再根據營運活動、商業關係及利害關係人概況，綜合考量永續報導規範 (GRI、SASB) 及國際永續評比指標 (MSCI、S&P CSA、CDP)、標竿企業實務等，蒐集相關永續議題。永續推動小組分析各議題在公司營運活動與商業關係中，對經濟、環境及人與人權造成之實際或潛在、正面或負面衝擊的量化影響程度，確認重大性永續議題。

經永續報告書揭露小組討論後，持續關注「產品品質」、「商業道德」、「資訊安全」、「人才發展」、「人才吸引與留才」等 5 項重大議題，優先揭露其目標規畫與管理成效，2024 年重大性結果呈報董事會通過，確認作為今年度報告書揭露主題。



利害關係人關注議題排序



重大議題管理方針

確認之重大議題對應至 GRI 永續報告準則，且由各部門確認應揭露之指標、管理方針及績效成果，完成本次報告書撰寫成果。由總經理與高階主管統籌管理永續相關議題之對應考量面、管理方針。

利害關係人	主要關注議題	回應章節
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 產品品質 商業道德 有害物質管理 資訊安全 	3-3 產品品質與安全 4-3 誠信經營 3-3 產品品質與安全 4-4 資安管理
員工	<ul style="list-style-type: none"> 產品品質 財務績效 人才發展 人才吸引與留才 多元、包容與平權 	3-3 產品品質與安全 1-3 營運概況 6-2 人才發展 6-1 人才吸引與留才 6-3 員工關係
股東	<ul style="list-style-type: none"> 產品品質 財務績效 資訊安全 人才吸引與留才 	3-3 產品品質與安全 1-3 營運概況 4-4 資安管理 6-1 人才吸引與留才
主管機關	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德 資訊安全 產品品質 永續供應鏈 	4-3 誠信經營 4-4 資安管理 3-3 產品品質與安全 3-4 供應商及原物料管理

議題	經濟、環境及人群 (包含其人權) 的實際與潛在的、負面與正面衝擊				管理方針		
	面向	衝擊說明	正面			負面	
			實際	潛在		實際	潛在
產品品質	經濟	正道重視產品品質，透過客戶滿意度調查與稽核，提升產品競爭力，增強客戶信任，促進銷售與營收成長。	√				品質是正道工業的生命，是事業永續發展的基石之一，任何品質的議題都會造成消費者安全的威脅，更會直接衝擊本公司的財務績效。正道工業的工廠生產線都通過了 IATF 16949:2016 品質系統驗證。對於新產品開發，我們嚴格遵循 APQP 開發流程的精神與要求，建立從產品開發到量產的完整流程，確保品質、開發時程和生產成本目標都獲得滿足。
		若產品品質控制不當，可能導致退貨、召回，損害企業聲譽與財務。				√	
	環境	推動有害物質管理，符合環保法規，降低產品對環境的負面影響。	√				
		產品生產過程若未妥善管理，可能產生廢棄物與污染。				√	
	人群	高品質產品提升使用者安全與滿意度，增進消費者福祉。	√				
		品質問題可能影響消費者安全與健康。				√	
商業道德	經濟	公司遵循誠信經營原則，建立內部稽核制度，防範貪腐行為，提升企業形象與投資人信心。	√				本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為所可能帶來的衝擊，以鞏固事業得以永續發展的經營基礎。正道工業依法訂定「誠信經營守則」，適用全體員工，明確定義本公司所有同仁於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。
		若供應商或合作夥伴違反商業道德，可能間接影響公司的聲譽和業務				√	
	環境	透過供應鏈管理，要求供應商遵守道德規範，促進整體產業的道德水準提升。	√				
		若未能對其供應商進行嚴格的道德審查，可能間接支持破壞環境的嫌疑，引發社會的譴責，影響企業形象。				√	
	人群	建立檢舉制度，保障員工權益，營造公平工作環境。	√				
		商業道德失當可能導致員工士氣低落，影響工作效率。				√	
資訊安全	經濟	公司重視資訊安全，建立資訊安全管理系統，保護公司與客戶的資料安全，避免財務損失。	√				現今資訊取得與流通方式日益簡便，既是優點也是事業經營的威脅之一，唯有適當的管理，才能在資訊安全與資訊便利之間取得平衡。正道工業分別由資訊部負責「資訊安全管理程序書」及財務部負責「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，共同維護本公司的資訊安全管理。對內有定期的教育訓練以及軟硬體測試演練，以確保自我的防護足以對應內、外的資訊洩漏威脅。
		若資訊安全措施不足，可能面臨資料外洩或系統攻擊的風險，對公司造成經濟和聲譽損失。				√	
	環境	透過定期的系統更新與資安維護，延長硬體設備的使用壽命，減少電子廢棄物的產生。	√				
		若因資安未適當控管而頻繁更換硬體設備，導致電子廢棄物增加。若未妥善處理，這些廢棄物可能對環境造成污染。				√	
	人群	保護客戶與員工的個人資料，增進信任感。	√				
		資訊外洩可能侵犯個人隱私，影響客戶與員工的權益。				√	

議題	經濟、環境及人群 (包含其人權) 的實際與潛在的、負面與正面衝擊				管理方針		
	面向	衝擊說明	正面			負面	
			實際	潛在		實際	潛在
人才發展	經濟	透過教育訓練與職涯發展計畫，提升員工技能與生產力，增強企業競爭力，促進營收成長。	√				員工是公司最大的資產，我們努力吸引、訓練和保留最好的人才，提供一個富有挑戰性和良好的工作環境並鼓勵同仁自我成長且持續專業進修，會影響公司在瞬息萬變的商場上所保有的競爭力程度。
		若培訓資源分配不均，可能導致部分員工感到被忽視，影響整體士氣與生產效率。				√	
	環境	培養具備環保意識與綠色技能的員工，推動企業朝向永續發展，降低對環境的負面影響。	√				
		過度追求技術創新，可能忽略對環境保護的考量，導致資源浪費或污染。				√	
	人群	提供平等的學習與發展機會，尊重員工的成長權利，促進職場多元與包容。	√				
		若發展機會集中於特定族群，可能引發職場不平等，影響員工的工作滿意度與忠誠度。				√	
人才吸引與留才	經濟	建立具吸引力的薪資福利制度與職涯發展路徑，有助於吸引並留住優秀人才，降低人力成本，提升企業績效。	√				本公司的人員甄選及僱用，不受種族、性別、國籍、宗教、社會等級、身體殘疾、性別取向、政治傾向或年齡等因素而歧視對待。員工可享有優厚的福利措施，包括團體保險、教育訓練課程、年節獎金、員工進修訓練及國內、外旅遊之補助、績優及資深同仁之獎勵、及社團活動、職工福利委員會等。本公司亦設有員工意見箱，每年進行兩次員工滿意度調查，提供暢通溝通管道，讓員工得隨時提出建設性之意見。
		若薪資福利制度設計不當，可能導致人力成本過高，影響企業財務穩定性。				√	
	環境	營造友善與健康安全的工作環境，提升員工的工作滿意度與生產力。	√				
		若未能持續提供健康安全的工作環境，可能導致人才流失，影響企業競爭力。				√	
	人群	實施彈性工作制度與家庭友善政策，尊重員工的工作與生活平衡，保障其基本權利。	√				
		若留才政策未考量員工多元需求，可能導致部分員工感到被忽視，影響滿意度與忠誠度。				√	

重大議題對應之 GRI 主題與報告書章節

議題類別	GRI 重大主題	對應章節
產品品質	416 顧客健康與安全 2016 417 行銷與標示 2016	3-3 產品品質與安全
商業道德	2-15 利益衝突 2-27 法規遵循 205 反貪腐 2016 206 反競爭行為 2016 207 稅務 2019	4-1 公司治理 4-2 稅務治理 4-3 誠信經營
資訊安全	418 客戶隱私 2016	4-4 資安管理
人才發展	404 訓練與教育 2016	6-2 人才發展
人才吸引與留才	401 勞雇關係 2016	6-1 人才吸引與留才

3. SASB 關注議題

3-1 能源管理

揭露主題：能源管理				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-130a.1	(1)能源總耗用量 (含燃料、電力) (GJ)	61,311.50	56,124.09	60,373.40
	(2)電力耗用量占總能源耗用量之百分比	58.27%	58.85%	56.45%
	(3)再生能源耗用量占總能源耗用量之百分比	0	0	0

能源管理

正道工業內部使用之自來水、井水、電力、燃油、燃氣、包材或機械設備及搬運、運輸車輛進行適當管制，以減少能源之浪費，有效分析能源的使用與消耗，鑑別重大能源使用與消耗區域，以審查與鑑別改善能源績效之機會。能源管制範圍包含公司各項用水、用電設備、燃油、堆高機及貨車。

目前能源管理的實際規範重點如下：

- 一. 照明設備：作業區域及辦公室應保持足夠亮度即可，其他非作業區域應關閉，或僅保持不影響人員安全的照明。且人員離開時應隨手關閉開關，以節省用電。
- 二. 冷氣空調：各辦公室、會議室及工作場所之冷氣空調，應保持適宜的溫度設定，且在室溫未達 25°C 時儘量不開冷氣，人員較少時或離開時，應適度的調整或關閉冷氣空調。
- 三. 生產機械設備與堆高機、貨車：生產單位及資材單位對於生產機械設備與堆高機、貨車等，應定期實施保養作業，以維持機器運轉順暢，增加效率減少用電量。
- 四. 節約用水：各使用單位訂定節約用水之相關規定，以管制機台設備及各製程使用之清潔水及人員生活用水等。
- 五. 燃油、燃氣、天然氣、化學品：藉由製程改善或替代方案等措施共同執行評估，以達成節約其他公用能源、降低營運成本之目標。
- 六. 公務車輛及搬運車輛之節能管制：訂定公務車輛之行駛速率及堆高機之廠內行駛安全速率，並制定車輛定期保養計畫，落實保養及管理，以有效管控公司資產及增加車輛使用年限。

正道工業所使用之能源主要為外購電力、液化天然氣(LNG)。2023 年能源消耗量：電力 33,030.12 GJ、液化天然氣 22,137.11 GJ，能源消耗總量 56,124.09 GJ，能源消耗強度 0.10 GJ/產量 (件)，2024 年能源消耗量：電力 34,082.81 GJ、液化天然氣 25,277.31 GJ，能源消耗總量 60,373.40 GJ，能源消耗強度 0.08 GJ/產量 (件)。產品部份導入優化產線排程提高時產量，雖能源耗用量較去年略高，但換算能源耗用強度較去年下降 19.3%。

節能措施與成果

2024 年度節能目標設定節省 1%，主要為廠房空壓管路連結並汰換 50HP 老舊定頻式效率差之空壓機改換變頻式空壓機。原管路埋設地下受潮腐蝕，風壓嚴重洩漏無法聚壓，即使使用 2 台

HP 空壓機仍然無法滿足現場作業。管路重新設置後，空壓機僅需 1 台運轉即可滿足作業所需，可節省 1 台空壓機之電費及維修保養費用，節能約全廠 1.98%。其他節能措施還有油壓拉床改成伺服馬達等。明年預計推動其他廠房的空壓管路改善，將 2 廠 3 台空壓機，降成 2 台，預計可節省 1.1% 電力，以及夾具的油壓變頻與冰水機汰換等措施。近三年節能措施與成果如下：

年度	項目	內容	年約當節能量 (GJ)
2022	保溫爐	集中工作、減少鍋爐使用	569.20
2023	保溫爐	集中工作、減少鍋爐使用	4,602.82
	燈具改善	廠區外圍燈光全數改為 LED 照明	170.06
	空壓機改善	空壓機管路的重新配置，消除漏氣的損耗	0.00014 GJ/每顆鑄品
2024	空壓機改善	更新變頻空壓機	8.64

太陽能發電組分別於 2017 年與 2021 年以屋頂出租方式裝設，2017 年所設的太陽能發電組是採收固定月租，故無取得發電量統計數據。2021 年所設置的太陽能發電組裝置容量為 1,489.2KW，2023 年度總發電量為 1,904,403 度，2024 年度總發電量為 1,882,171 度。未來將會再評估可裝設太陽能區域，考慮發電自用的模式。

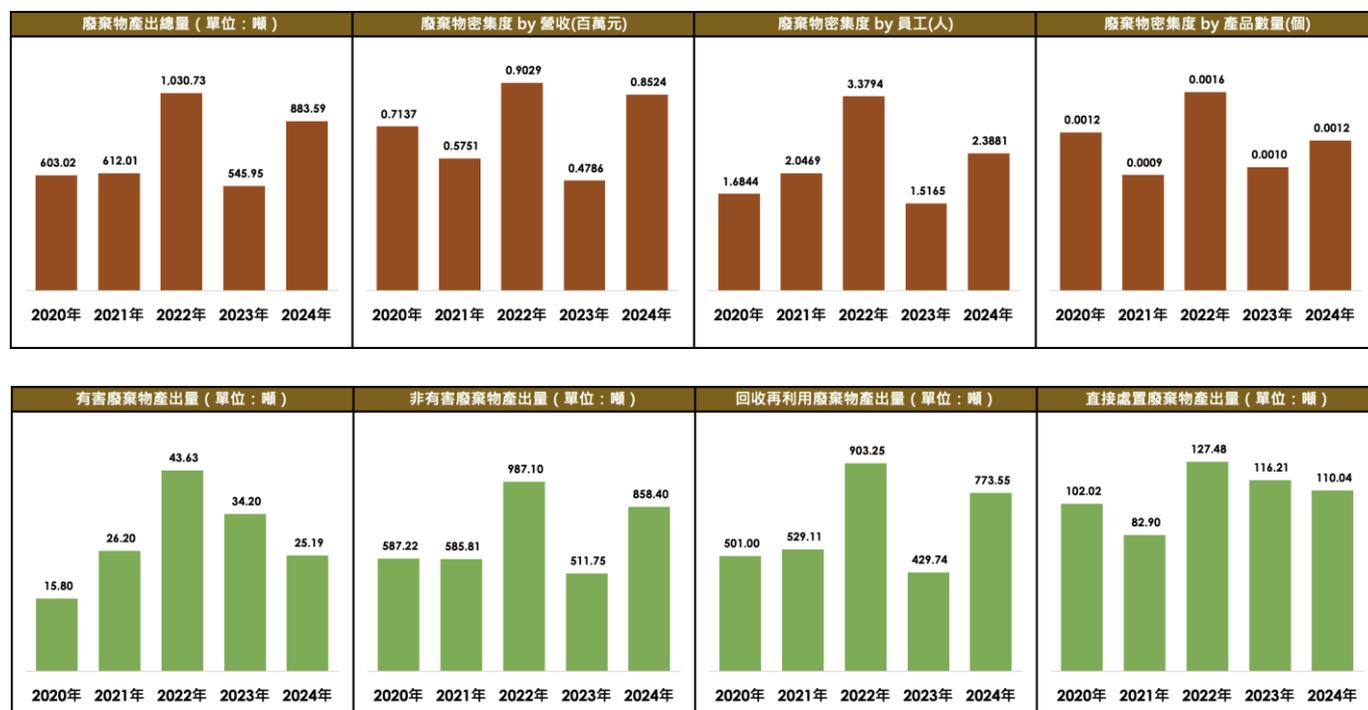
3-2 廢棄物管理

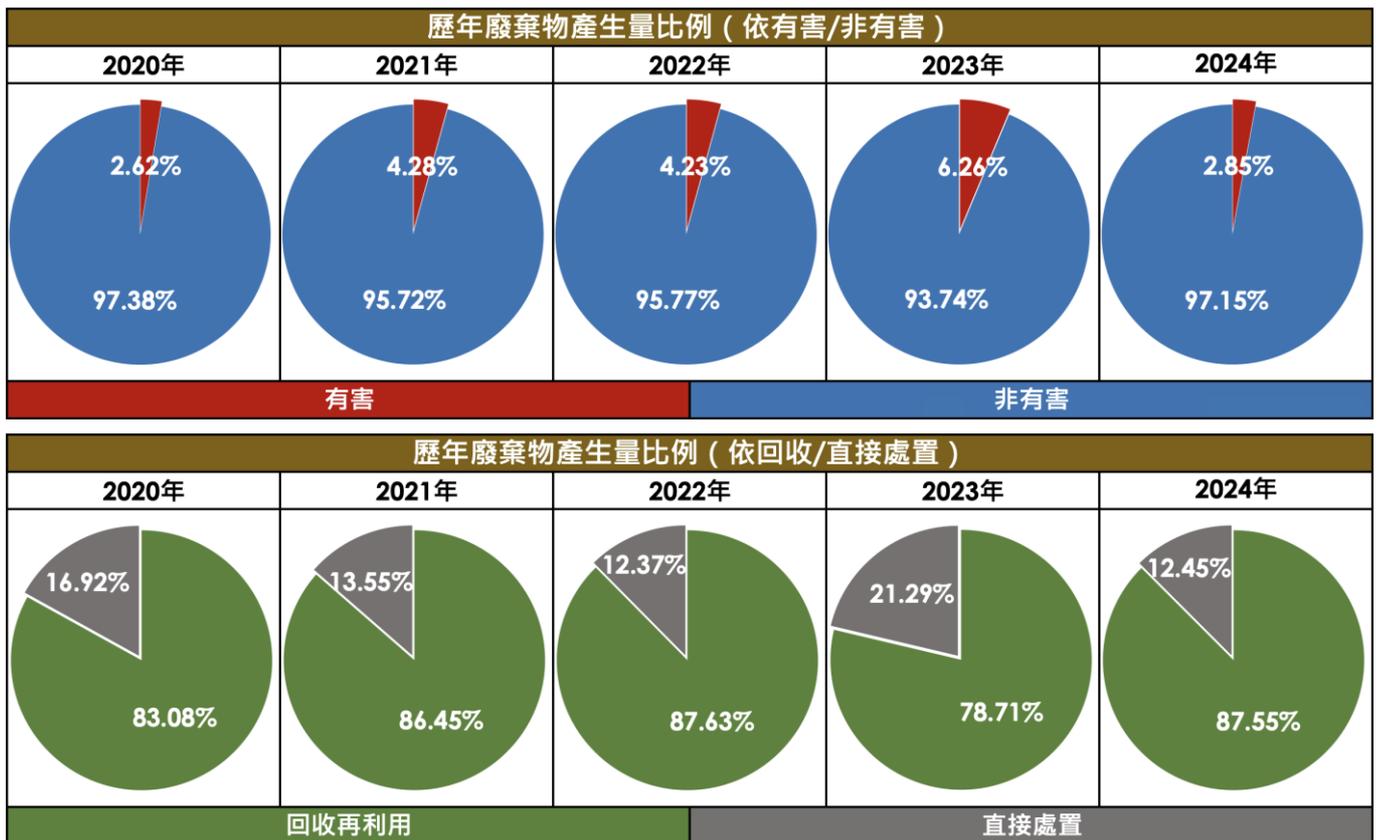
揭露主題：廢棄物管理				
指標編號	指標項目	2022年	2023年	2024年
TR-AP-150a.1	(1)製造所產生的廢棄物總量(單位：公噸)	1,030.73	545.95	883.59
	(2)危害廢棄物量占總廢棄物量之百分比	4.23%	6.26%	2.85%
	(3)回收量占總廢棄物量之百分比	87.63%	78.71%	87.55%

廢棄物產出

正道工業的廢棄物產出均依照環保法規申報、清運與處理。正道台灣的一般廢棄物生活垃圾 D-1801 以焚化方式處理，主要送到岡山、永康、城西焚化爐，2024 年新增加 R0701 回收類別，主要回收木屑。明年考量導入油水分離器，可強化節水與節油績效。正道馬來西亞則是交給 SECURE WASTE MANAGEMENT SDN BHD 處理。報導期間未發生違規事件。馬來西亞除一般垃圾為焚化處理以外，其餘均為回收再利用。正道台灣的處理方式如下：

1. 可回收廢棄物：製程產出的鐵、鋁等廢料集中收集，當成下腳料處理，其他如潤滑油、紙張、廢塑膠、木屑等以回收方式處理。
2. 一般事業廢棄物：生活垃圾 D-1801(焚化)、廢污泥 D-0902(掩埋)、廢爐渣 D-1201(掩埋)、廢油泥 D-1799(熱處理)、廢陶瓷 R-0403(回收再利用)、集塵灰 D-1099(掩埋)。
3. 有害事業廢棄物：去漬油 C-0301(焚化)。





廢棄物回收

正道台灣鑄品部可回收再利用之廢棄物則有三類，分別為鑄造邊鋁料、檢驗不良品、加工鋁屑，處置方式為再熔使用與有價下腳料販售。因應公司內部進行鑄品品質提升，檢驗品不良回收量近三年逐步下降低。若加工過程有混到油跟雜質之不良品或廢棄物，則會請廢棄物廠商協助清運並妥善處理完成。如廢鐵料與廢鋁料是請回收商入廠回收並販賣。

正道台灣歷年下腳料、其他回收物的出售統計 (噸)			
回收項目	2022年	2023年	2024年
陶瓷	9.15	1.2	7.35
紙盒	21.02	12.32	13.14
塑膠盒	2.04	1.35	0
廢鐵	583	182.91	178.42
廢鋁	132	82	59.42
廢木材棧板	19.77	23.43	408.67

廢棄物減量

正道工業持續進行廢棄物減量的改善活動，以降低廢棄物的產出與處理費用，目前現場有持續進行的主要方案有：

1. 潤滑油靜置回收、增加週轉率，以減少潤滑油清運處理費用；
2. 廢油雜質鐵和鋁分開處理，經過濾網過濾重新使用，鋁切削油再用擠壓的方式讓油更純化；
3. 去漬油靜置沈澱雜質後再利用；
4. 板材廠之耗材及集塵木屑以 R0701 申報回收。

3-3 產品品質與安全

揭露主題：產品安全				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-250a.1	總召回車輛數量	0	0	0

品質政策

正道工業於品質管理系統設計建立時，考量企業環境之內外部議題、利害關係者的要求，以流程化文件界定品質管理系統的範圍來建立各過程，包含公司的現場及外部場所。正道的產品皆由客戶提供圖面規格，正道實施製程開發與製造生產，故有關產品設計部份不包含在本系統。

藉由本品質系統之實施來落實品質政策，進而確保本公司產品品質符合客戶之要求。範圍包括本公司一切品質系統活動各單位均適用之。本公司品質系統依據 ISO-9001:2015、CNS 12682 國際標準及 IATF16949:2016 及相關環境物質限用指令之要求及管理循環之持續改善精神，建立書面化品質手冊、程序書及作業標準書形成文件化，加以實施和保持，並持續改進其有效性。正道在品質管理系統範圍內，已進行必要的客戶特殊要求的評估，以回應顧客需求。

正道工業在日常作業中落實 PDCA 持續改善，提供滿足客戶期望的產品與服務。車廠使用的產品都要經過客戶的產品檢驗合格後，才可量產。正道工業在品質政策中承諾對產品安全的重視，品質政策如下，

- 品質是正道的生命
- 品質是生產出來的，不是檢查出來的
- 品質絕不妥協

正道工業之產品屬於汽機車之安全零組件，依照 IATF 16949 國際品質標準及顧客要求之重要保安要求 (CC、SC) 及圖規尺寸，從開發階段 (APQP) 即檢討失效模式 (FMEA) 並設計製程管制參數，品質管制計畫 (QC)、檢查基準書、作業標準書製作皆延續開發階段設計參數進行管制，從素材進料 (材質分析)、製程巡驗、出貨檢驗及相關測試皆依照品質管制計畫 (QC) 進行嚴密的品質監控，並定期做產品安全壽命 (耐久測試等) 及相關環境法規如 REACH、RoHS 等測試。

持續與國內外汽機車零組件、工業零件及中心廠客戶合作，藉由滿足客戶 IMDS (International Material Data System) 申報認證需求及不使用衝突礦產宣告，並逐步減少企業碳排放量朝向永續供應鏈管理邁進。藉由與不同工程階段供應商磨合交流，不間斷地檢視加工工序並優化製程，以嚴謹的品質及可靠性驗證作業方式，強調上、下工程間的無縫接軌與細緻化品質管制，力求一次就完成製造正確且合乎標準要求之產品，來滿足顧客需求、提升顧客滿意度。



產品開發

正道工業所有的產品設計與材質均依客戶規定協同開發設計，於產品設計初期，會先與客戶討論產品設計審查，後續建構初期樣件提供客戶組裝測試，再與客戶討論可以進行優化的地方。

產品會依客戶規範及國際規範要求，如胚件規範（如 ASTM B85 Standard Specification for Aluminum-Alloy Die Castings 鋁合金壓鑄件標準規範、ASTM B917 Heat Treatment of Aluminum-Alloy Castings from All Processes 所有工藝中鋁合金鑄件熱處理的標準實踐等）、加工規範（ISO-2768 General Tolerance 一般公差）及環保規範（RoHS 2011/65/EU），除依照國際規範外，客戶會視自我產品特殊要求訂定產品規範，如胚件要求、加工要求、外觀要求及環保要求，另為符合銷售國當地法規，包含產品與服務之資訊與標示法規，車廠亦會依據銷售國的國家要求提出規範，正道工業會於樣品完成後會送測，取得客戶承認後量產。

為減少對地球暖化氣體 GHG 的排放量，客戶對於產品輕量化及電動車推動日漸提高，正道工業著力於車輛底盤良件之輕量化設計與開發，將鐵件改為鋁件來降低整車重量，可有效使車輛節能減碳之外，對於電動車而言，則是相同電力可行駛較遠的距離。

正道工業開發部門於產品設計開發階段，會先提供產品可行性評估資料與客戶討論可承製之規格，降低於初期開發至量產後產品不良率問題，於開發階段開發工程師與生產部門討論工具設計，來提升製程效率，於交樣試作階段，開發工程師收集試作製程問題點，於開發小組進行討論改善，使試作交樣良率達約 90%，後續轉由生產部門進行量產，於量產階段生產部門持續優化改善，提升產品良率。

製程	鋼鍛	鋁鑄	鋁鍛
產品	C/R 	piston 	knuckle 
	balance shaft 	manifold 	control arm 
	nozzle bracket 	oil pump 	housing 
	tie rod 	housing 	eyelet 
規範	<ul style="list-style-type: none"> ASTM A711 Specification for Steel Forging Stock 鋼鍛胚規範 ASTM A788 Specification for Steel Forgings, General Requirements 鋼鍛件一般要求 JIS G0306 Steel forgings - General technical requirements 鋼鍛件一般技術要求 DIN EN 10243 Steel die forgings – Tolerances on dimensions 鋼鍛模尺寸公差 ISO-2768 General Tolerance 一般公差 ASME Y14.5 GD&T Standard 幾何公差標準 RoHS 2011/65/EU 環保規範 	<ul style="list-style-type: none"> ASTM B85/B85M-18e1 Standard Specification for Aluminum-Alloy Die Castings 永久模鋁合金鑄造規範 ASTM B85 Standard Specification for Aluminum-Alloy Die Castings 鋁合金鑄件標準規範 JIS H5202 アルミニウム合金鑄物 鋁合金鑄造 ASTM B917 Heat Treatment of Aluminum-Alloy Castings from All Processes 所有工藝中鋁合金鑄件熱處理的標準實踐 ISO-2768 General Tolerance 一般公差 ASME Y14.5 GD&T Standard 幾何公差標準 RoHS 2011/65/EU 環保規範 	<ul style="list-style-type: none"> ASTM B247 Standard Specification for Aluminum and Aluminum-Alloy Die Forgings, Hand Forgings, and Rolled Ring Forgings 鋁和鋁合金鍛模、手工鍛和軋制環形鍛件標準規範 SAE AMSQA367E Aluminum Alloy Forgings 鋁合金鍛造 SAE AMSA22771D Aluminum Alloy Forgings, Heat Treated 鍛造鋁合金熱處理 DIN EN 586 Aluminum And Aluminum Alloy Forgings 鋁及鋁合金鍛造 ISO-2768 General Tolerance 一般公差 ASME Y14.5 GD&T Standard 幾何公差標準 RoHS 2011/65/EU 環保規範

專題研究

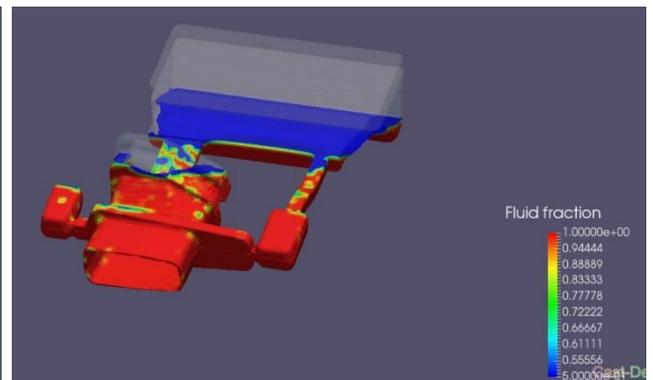
正道工業對於新材料或新技術開發，我們也常向金屬中心及一些大學教授請益，協助我們在測試驗證過程中減少錯誤發生，我們一些新穎的技術，也已向專業機構申請專利及開發補助。另外，我們也提供我們現場資料給研究生進行專題研討。

我們與台灣成功大學、崑山大學、逢甲大學、高雄第一科大及金屬工業研究中心都有產學合作計畫，並持續進行中。透過計畫，進行學術與工廠管理實務及企業經營管理的交流。鼓勵學術知識的傳承和共享，創造長期的合作關係和機會，並推動創新和創造力。在正道工業，我們提供實習工作機會、精實專題研究項目，透過產學合作培育未來傳統產業優秀人才。

在產品開發初期，正道會藉由模流軟體進行鑄造方案模擬，在模具製作前預知並排除潛在鑄造風險，以規劃出最佳鑄造方案。透過此項作業不僅可節省開發成本，更可縮短開發時程，提供給客戶更優質的服務。



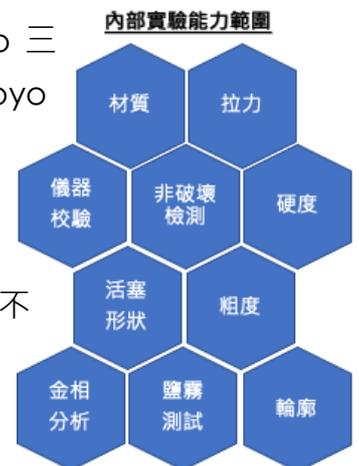
鑄造缺陷示意



鋁湯流動示意

實驗室的管理、量測技術

正道工業量測室使用精密儀器量測與定期校正，包括日本Mitutoyo 三次元、瑞典HEXAGON 三次元、日本Mitutoyo 臥式投影機、日本Mitutoyo 粗度計及輪廓測定機、德國SPECTRO 光譜儀、OLYMPUS 金相顯微分析儀、Universal testing machine、德國 MU 2000 X-RAY、日本ACCRETECH (東京精密) RONDOCM 54SD-N、德國ZEISS T-Scan Hawk 2、洛氏硬度計、維克氏硬度機等多項儀器，確保產品設計及尺寸不會產生對產品使用過程造成衝擊。產品功能方面則是更進一步由本公司試驗室使用專門測試機進行諸如硬度測試、拉力強度測試、鹽霧測試、耐久測試等，來達到「品質零缺點」的承諾，確保產品安全，保障消費者生命財產。



化學品管理

正道工業化學品管理是依據勞動部「危害性化學品標示及通識規則」等法規，制訂定「危害性化學品管理作業標準」，建置危害性化學品清單及安全資料表資料庫，依據「優先管理化學品之指定及運作管理辦法」及「管制性化學品之指定及運作許可管理辦法」、「CCB化學品分級管理運作手冊」化學品報備與許可平台網路申報。送試作樣給客戶確認時，會附上物質安全資料表 (MSDS) 提供客戶檢視。

若遇到化學品洩漏事件，則依照緊急應變作業程序辦理，相關職責如下：

運作步驟	作業內容
緊急事件發現者	緊急通知搶救人員或事故現場基層幹部。
搶救班	迅速檢視容器出口或換裝洩漏容器，並準備廢木屑及抹布圍堵洩漏油品及滅火器材。
現場主管幹部	1. 掌握處置動態。 2. 通知上級主管現況，並回報指示。
安全防護班	1. 視事故狀況是否關閉運作之機械以免發生意外或火災、爆炸。 2. 設定人員禁止進入之區域，禁止在洩漏地區吸菸、明火、火花。
救護班	加強個人防護器具待命，以便處理可能受傷者。

提案改善

在面臨全球化的競爭環境下，效率提升、減低成本是不可或缺的能力，因此正道工業設立提案與合理化委員會，藉由員工的集體智慧，將製程優化，並強化企業競爭力。提案改善的組織設計為中階主管組成，主委由課長到理級選出，最多連任兩屆。效益評估會由理級主管再確認訂單與效益的關係。初審委員由 5 職等 (股長)，合理化委員 6 職等 (課級) 以上來進行，而且提案改善會與績效結合。

為讓員工能安心、舒適的工作，提案的推行範圍也包含環境、環保、安全衛生層面，讓員工能間接參與公司管理，讓工作環境品質更上一層樓。在鼓勵員工提案方面，正道工業制訂措施以激勵員工發想，除設定基本獎勵外，改善效益優異者更可獲得額外獎金，透過持續性的改善，達到公司體質強化、員工獲得回饋之雙贏局面。

年度	提案件數	採用件數	改善效益(萬元)
2022	88	73	137.8
2023	107	89	203.1
2024	104	88	176.5

品質改善

正道工業落實品質管理系統持續改善的精神，在 2024 年所著手的品質優化議題，主要內容有以下三項，包含控制成本、減少客訴以及多能工培訓，均達到預設之目標。

項次	工作目標	KPI	執行概況
1	控制外部品質失敗成本	總銷貨成本之 0.075%	2024 年外部失敗成本實際平均值 0.064%。
2	減少品質客訴	總出貨件數之客戶抱怨率 0.12% 以下。	2024 年客戶抱怨率 0.0038%。 客戶抱怨件數合計 3 件。
3	多能工培訓	基層人員不同職能輪調比率：30% 以上	2024 年基層人員不同職能輪調比率 35.7%

在接下來的 2025 年，正道工業除了延續 2024 年的方案持續改善之外，再規劃了兩項品質改善計畫，分別為實驗室的能力提升以及品質意識的再提升，以期許達到盡善盡美的品質管理。

項次	改善計畫	改善目標
1	控制外部品質失敗成本	總銷貨成本之 0.075%
2	減少品質客訴	總出貨件數之客戶抱怨率 0.12%以下
3	多能工培訓	基層人員不同職能培訓比率目標:30%以上
4	人員品質意識提升	品質意識看板宣導及教育訓練

客戶稽核

正道工業品質系統每年度會接受客戶稽核，係針對品質系統及財務等面向進行重點稽核，稽核前先要求填妥自評表，內容亦包含永續相關之面向與工廠之實體風險等項目，再依自評表填寫結果進稽核。2024 年 QMS 系統接受並通過 KTM 重機年度例行性供應商稽核。提供了加強廠內品質相關標示、產品保存方式等改善機會的意見，也稱讚正道落實品保系統與現場 5S 管理。

客戶滿意度

台灣產業所提供的產品單價相對其他東南亞國家並不是有競爭優勢，故公司需要朝其他方面吸引客戶。本公司致力提供客戶最好的服務，以客為尊，以服務鞏固客戶滿意及忠誠度。

● 正道台灣國內客戶滿意度

客戶滿意度問向	2022 年	2023 年	2024 年
產品品質	95.00	92.00	94.29
交貨準確度	92.50	92.00	94.29
產品開發能力	95.00	92.00	94.29
新產品開發作業配合度	92.50	92.00	91.43
公司人員對產品的專業度	95.00	92.00	91.43
整體滿意度	94.00	92.00	93.15
目標設定	80.00	80.00	80.00

● 正道台灣國外客戶滿意度

客戶滿意度問向	2022 年	2023 年	2024 年
產品品質	95.56	93.33	91.76
交貨準確度	67.78	86.67	89.41
產品開發能力	86.67	93.33	94.12
新產品開發作業配合度	86.67	91.11	92.94
公司人員對產品的專業度	88.89	86.67	92.94
整體滿意度	85.11	90.22	92.23
目標設定	80.00	80.00	80.00

● 正道馬來西亞國內客戶滿意度

客戶滿意度問向	2022 年	2023 年	2024 年
產品品質	92.00	92.00	97.33
訂單交期	90.00	95.33	95.33
產品開發可靠性和成本	86.00	88.00	92.00
服務態度	91.00	98.00	98.00
總平均	89.75	93.33	95.67
目標值	95.00	95.00	95.00

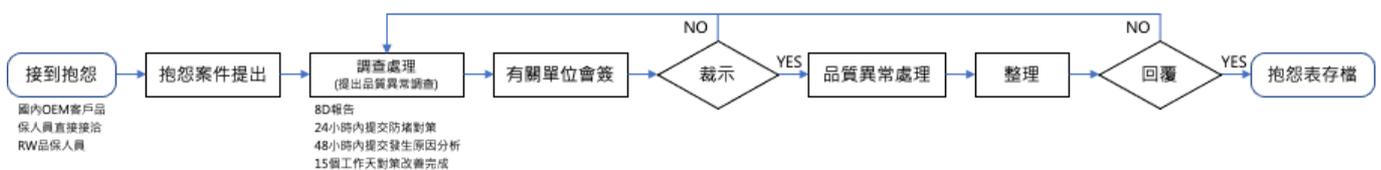
● 正道馬來西亞國外客戶滿意度

客戶滿意度問向	2022 年	2023 年	2024 年
產品品質	94.67	100.00	100.00
訂單交期	98.67	100.00	100.00
產品開發可靠性和成本	96.67	90.00	92.00
服務態度	98.57	98.67	100.00
總平均	97.15	97.17	98.00
目標值	95.00	95.00	95.00

客訴管理

正道工業秉持與客戶共同成長的理念，當客戶提出回饋意見，業務權責人員依抱怨處理之等級分類，並詳細填寫「客戶抱怨處理記錄表」，並登錄管理，經單位主管核章後必要時連同抱怨品轉送品保單位解析處理。品保針對客戶抱怨理由有相關項目實施檢測，並填寫測定結果及鑑定意見送交技術單位、生產單位及其他權責單位表示意見，再呈送總經理核示，其他權責單位原則上由品保單位依客戶抱怨理由來認定。抱怨品除依總經理核示之方式處理外，如客戶有特別規定處理方式及時效則依客戶規定處置，如無特別因素則抱怨處理期限 7 個工作天完成。客戶抱怨使用 8D 報告形式處理時需在 24 小時內提交防堵對策、48 小時內提交發生原因分析，然後在 15 個工作天內完成改善對策。2024 年因外觀、規格偏差值因素有客訴 3 件。2024 年度並無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料、產品危害健康和 safety，無違反產品與服務之資訊與標示法規，以及行銷傳播相關法規的事件。

客戶抱怨處理流程



客戶抱怨件數統計	2022 年	2023 年	2024 年
件數	6	6	3
總出貨件數之客戶抱怨率	0.064%	0.020%	0.0038%

衝突礦產

正道工業每 3 年更新要求供應商簽署衝突礦產承諾書，以滿足客戶 IMDS 申報認證需求及不使用衝突礦產宣告，針對原物料供應商，2024 年底發出承諾書 15 家，共 15 家廠商完成簽署，簽回率 100%。

3-4 供應商及原物料管理

正道工業與供應商的往來以誠信為原則，從未發生不法情事，為了讓供應商夥伴們可以更清楚了解正道工業對誠信經營的自我要求，2022 年已制訂「供應商行為準則」，且公告給所有供應商夥伴知悉。

揭露主題：原物料採購				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-440a.1	說明使用關鍵材料相關的風險管理	正道工業依照內部風險管理程序進行關鍵原物料採購的風險，其可能的風險有採購數量的限制、價格、製造的瓶頸、公司聲譽等，分別實施不同的風險降低策略。		

供應商管理

本公司為汽機車原廠委託代工 TIER 1 合格供應商，主要產品為鋁鑄件、鋁鍛件及鐵鍛件，供應鏈以金屬相關製品為主，合作國內外供應商約達 200 多家，在這些供應商中區分為原物料類、貿易類、委外加工類、包材五金雜項、設備模具等。系統櫃採購約 3%

類別	內容	比重
原物料類	鋁錠、鋼材、毛胚、配件、砂芯	58%
貿易類	貿易商品	21%
委外加工類	熱處理、電鍍、塗裝、加工、陽極、噴砂、螢檢	12%
包材五金雜項	棧板、蝴蝶籠、包材、工廠用品	4%
系統櫃	系統板材、五金配件	3%
設備模具	設備、模具	2%

金屬事業採購依不同的產品屬性區分為 13 類，分別為鐵鍛、鑄鐵、鋁鍛、活塞、壓鑄、重鑄、塗裝、陽極處理、電鍍、加工、熱處理、焊接、研磨，關鍵供應商指其技術門檻高難以找尋替代的供應商，關鍵供應商約 25 家，採購金額則佔總金額 75%。

本公司訂有「供應商管理程序書」，針對產品、環境社會責任、人權進行考核，正道工業主要以品質管理系統評價為基礎，選擇過程包括評估供應商的產品符合性、不間斷的供貨，及相關品質和交期績效，並為落實本公司與供應商之企業社會責任，若供應商擁有 IATF 16949 品質認證系統、ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統及其他對於社會及環境有貢獻之認證，可列為合格供應商。評鑑 B 級以上。

新開發供應商需經採購書面資料審查核可，並成立供應商開發小組，採購單位為召集人，成員包括品保、技術、工安等單位人員，進行新供應商實地評鑑，供應商評鑑表分別九大構面，包括品保體制、製程管制、工程管理、進料管制、品質異常處理、教育訓練、成品出貨管理、環境考量及職安衛管理等全面評估，新供應商通過供應商評鑑合格後才可正式下單。2024 年評選之新供應商共 5 家，均已實地評鑑符合，亦通過安全及環保等要求。

供應商稽核

為確保供應商提供之產品及服務符合需求，品保每年依據工程監察作業基準書排定供應商製造過程的稽核計畫，每月一至兩家，並執行工程監查與稽核以及產品稽核。另外年度供應商品保制度評鑑則是以採購依存度月平均金額 20 萬以上，另得視需要選擇重點性供應商列入年度供應商評鑑對象，每年由品保主辦，會同採購、技術等單位於 9 至 12 月到供應商進行評鑑，並於評鑑前十日以前通知供應商，供應商年度評鑑稽核員需了解供應商製程技術及產品要求，具備第三方稽核員能力，並依循第三方稽核手法與精神逐項實施，評鑑結果登錄於年度供應商各項目評鑑得分表，評鑑結果分為 AA、A、B、C、D 五等級。年度供應商總評分，以供應商考核總分佔 40%、免檢佔 10%、交貨筆數佔 10%、取得 ISO 9001 或 IATF 16949 認證佔 10%、交貨達成率佔 15%、成本配合度佔 15%，年度評鑑為加減分項目，AA 級+3 分、A 級+2 分、B 級+1 分、C 級-1 分、D 級-2 分，總評鑑分數經評等為 D 級者，於爾後 6 個月期間展開升級加嚴品質管制處置並協助輔導，如供應商績效仍未達公司要求有所改善，由採購評估後提出簽呈終止交易。

2024 年實地工程監查家 23 及年度評鑑 8 家數，合計共 31 家，無發現供應鏈對環境的負面影響，且無人權相關，如結社自由、童工、強迫勞動之風險。2024 年列入年度總評供應商共計 64 家廠商，總平均為 80.05 分，並無評等為 D 級廠商，針對 C 級的也會予以輔導，如檢討製程技術問題以克服產品品質不符圖面規範，或是實地製程監察確認製程穩定性，以期改善。

供應商輔導與議和

正道工業每張採購單都有 RoHS、REACH 不使用的聲明，在下單的同時也確保供應商知悉此合法合規的要求。新供應商評鑑時，亦會提供環安衛告知書及衝突礦產不使用說明書，在合作之前即明確說明正道的對永續議題的堅持。

正道工業漸漸有來自客戶的碳排放相關要求，需要逐步推展到供應商端，正道工業也意識到碳排議題會是未來的管理重點。此外，正道工業也預估將陸續面臨供應商的二代接班、小規模的廠商無再繼續經營的狀況，這會是未來可能面臨的風險之一，因此，正道工業每年會評估這些廠商的持續營運風險，必要的時候會視需要調整交易內容甚或再另覓新的合作廠商。2024 年有一家供應商因財務不健全的風險被取消供應商資格。

在地採購

正道工業以生產鑄件、鍛件及加工長達 50 餘年，除了培植自身技術能力、鞏固產品品質為最核心的經營理念，亦結合長期配合的供應商，共同成長，以追求企業永續經營。正道工業深耕台灣，經營至今皆以在地採購為採購政策，希望扶植在地產業、創造就業機會，在地採購也更有供料彈性及應變快速的優勢，亦能減少運送過程中的能源耗損及運輸費用。在地採購金額比例為 93%。

年份	在地採購 供應商家數比	金額比
2020	94%	94%
2021	93%	94%
2022	93%	89%
2023	91%	88%
2024	92%	93%

4. 其他治理議題

4-1 公司治理

正道工業一向注重股東權益，為有效保障投資人權益，以健全整體董事會發揮指揮與監督管理功能，提升資訊透明度，強化內部稽核功能，真實表達財務數據，藉以達成確保利害關係人之權益及企業永續經營之目標。此外，每年都受邀參加元大證券舉辦之法說會，說明正道工業之營運現況與展望。

董事會組成與運作

正道工業董事會皆遵循公司法及公司章程等規定提請股東會選舉產生，任期為 3 年 1 任，目前之任期為 2022 年 6 月 21 日選任，目前有 9 位董事，其中女性成員 1 位（比率為 11.11%），獨立董事為 3 位；以年齡別統計，1 位董事為 31-40 歲，1 位董事為 41-50 歲，1 位董事為 51-60 歲，6 位董事皆為 70 歲以上。正道工業於 2022 年 6 月股東會進行董事全面改選，由大成鋼集團入主正道工業。

董事會運作均依照相關法令、公司章程及董事會議事規範之規定行使職權，藉由各董事在各領域專業專長及豐富產業經驗，善盡監督管理之責任，健全公司營運制度及保障投資人權益為己任，以高度自律及審慎態度行使職權，忠實執行公司之經營發展與重大決策，董事會亦會邀請會計師列席董事會報告，與董事們面對面做意見之交流與溝通，2024 年共召開 4 次董事會，以下是截至 2024 年底，董事會成員資訊及全年度之出席紀錄，平均出席率為 97%。

正道工業是股票上市公司，董事會為公司最高治理機構，董事會具有高階管理者的選任與提名之職責。董事會下設立審計委員會、薪資報酬委員會共 2 個功能性委員會，藉以協助董事會履行其監督職責。各委員會之組織章程皆經董事會核准，且定期向董事會報告其活動與決議。

職稱	姓名	性別	主要經(學歷)	實際出席次數	實際出席率
董事長	謝麗雲 1	女	大同商專銀行科 大成不銹鋼工業股份有限公司董事長	4	100%
董事	羅仕溢 1	男	臺灣大學商學系 正道工業(股)公司總經理	3	75%
董事	李建德 1	男	東海大學企研所 大成國際鋼鐵股份有限公司財務經理	4	100%
董事	邱聖典 1	男	成功大學會計系 大成鋼隆美家居室內裝修設計(股)公司財務協理	4	100%
董事	郭瑞財	男	大同商專財務管理科 大成不銹鋼工業股份有限公司業務協理	4	100%
董事	陳柏翰	男	政治大學財政學系 大成鋼隆美家居室內裝修設計(股)公司內部稽核經理	4	100%

獨立董事	沈銘章	男	輔仁大學企管系 京華證券(股)資深協理	4	100%
獨立董事	王光祥	男	台灣大學行政領導研究班(修習三年 40 學分) 財政部總務司司長	4	100%
獨立董事	葉彥秀	男	輔仁大學企管系 東盈實業(股)公司董事	4	100%

註: 1. 為大成國際鋼鐵股份有限公司代表人

部分重要董事會決議事項列舉如下表，更多董事會重要決議可參考「2024 年董事會重要決議」。

董事會日期	呈報董事會之議案名稱
2024/03/12	1. 通過本公司 2023 年度營業報告書、個體財務報表與合併財務報表案。 2. 通過本公司 2023 年度盈餘分配案。 3. 通過審議董事酬勞及員工酬勞分派情形。 4. 通過本公司 2023 年度內部控制制度有效性之考核及內部控制制度聲明書案。 5. 通過本公司財務報告簽證會計師之獨立性與適任性評估案。 6. 通過擬修訂「董事會議事規範」部分條文案。 7. 通過擬修訂「審計委員會組織規程」部分條文案案。
2024/05/09	1. 通過本公司 113 年度第一季合併財務報表案。
2024/08/12	1. 通過本公司 2024 年度第二季合併財務報表案。 2. 通過本公司 2023 年度永續報告書案。
2024/11/12	1. 通過本公司 113 年度第三季合併財務報表案。 2. 通過本公司 114 年度內部稽核計劃案。 3. 通過修訂「內部控制制度」相關管理辦法及「內部稽核實施細則」案。 4. 通過審議本公司訂定之董事及經理人薪資獎金報酬、本公司董事、現任經理人及全體員工年終獎金薪酬案。

董事進修情形

董事持續進修為建立董事進修學習之機制與管道，活化董事之進修學習效益，使之便利取得相關資訊，維持其核心價值及專業優勢與能力，正道工業不定期提供主管機關、民間機構所舉辦之公司治理進修課程，提供予董事及監察人參考及選擇，以下為 2024 年董事之受訓課程與時數，董事符合進修時數要點之百分比為 100%。

課程名稱	時數	參與課程之董事
全球財經局勢變動下企業之因應與對策	3	謝麗雲、羅仕溢、李建德、邱聖典、郭瑞財、陳柏翰、沈銘章、王光祥、葉彥秀
地緣政治下台灣產業之轉型機會與挑戰	3	謝麗雲、羅仕溢、李建德、邱聖典、郭瑞財、陳柏翰、沈銘章、王光祥、葉彥秀

避免利益衝突之機制

董事會依規定至少每季召開 1 次，2024 年共召開 4 次，董事對於會議中討論事項與其自身或代表之法人有利害關係者，於董事會說明其利害關係，議案皆已迴避未參與表決，重要決議亦即時公佈於公開資訊觀測站，確實將資訊公開。

審計委員會及薪資報酬委員會

為協助董事會評估與監督公司董事及經理人之薪酬水準，制定「薪資報酬委員會組織規章」後設置「薪資報酬委員會」。並設置審計委員會，制訂審計委員會組織章程。2022年6月22日董事全面改選後，審計委員會選出3位獨立董事擔任審計委員，協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，另薪資報酬委員會選出薪酬委員3名，由沈銘章擔任召集人，負責訂定董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬。2024年審計委員會與薪資報酬委員會之成員及其會議出席概況如下：

審計委員會	職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
	獨立董事	沈銘章	4	4	0	100%
	獨立董事	王光祥	4	4	0	100%
	獨立董事	葉彥秀	4	4	0	100%

薪資報酬委員會	職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
	獨立董事	沈銘章	2	2	0	100%
	獨立董事	王光祥	2	2	0	100%
	獨立董事	葉彥秀	2	2	0	100%

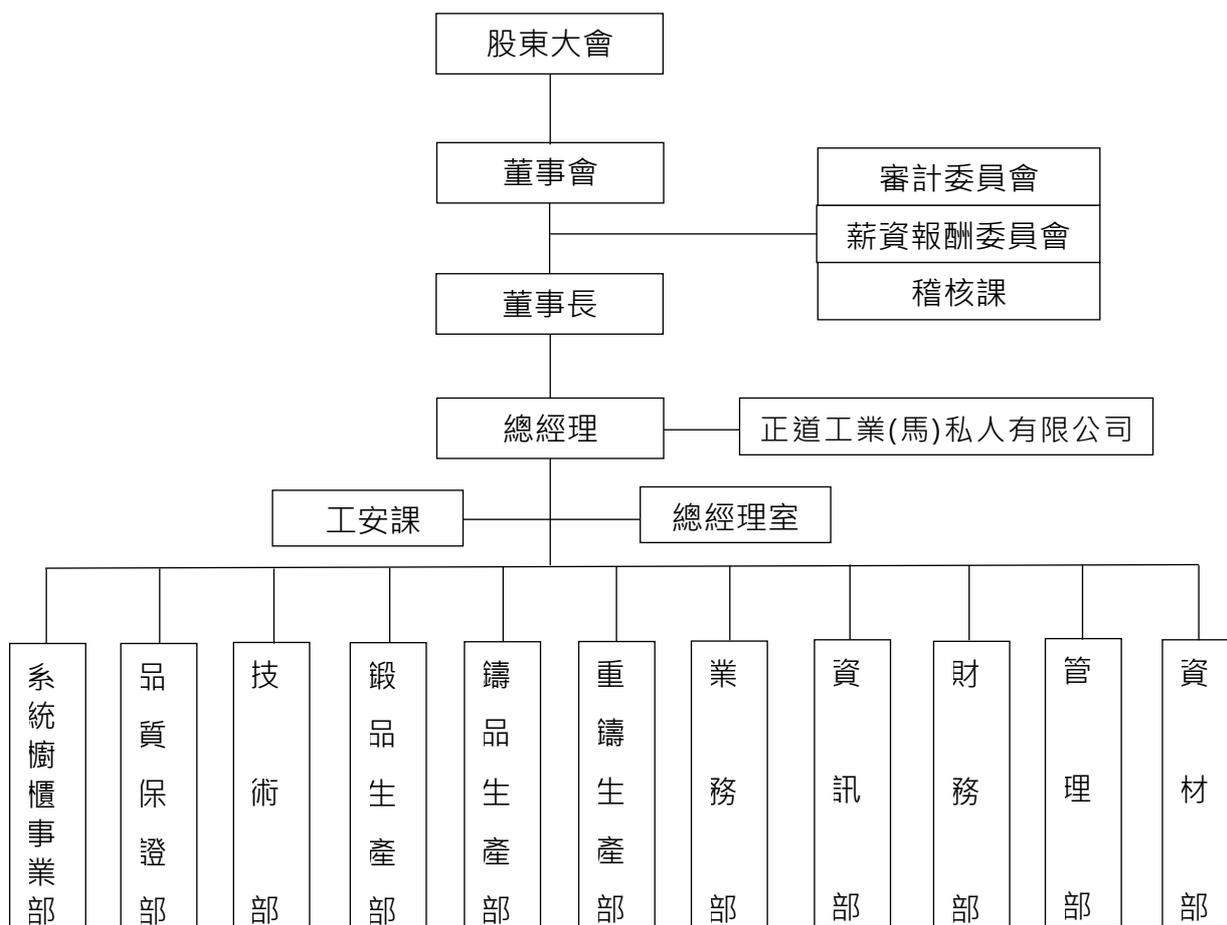
內部重大資訊處理作業程序

為建立正道工業良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，確保對外界發表資訊之一致性與正確性，制定「內部重大資訊處理作業程序」，適用對象為正道工業之董事、經理人及所有同仁。內部重大資訊揭露之三大原則為：

- 一、資訊之揭露應正確、完整且即時；
- 二、資訊之揭露應有依據；
- 三、資訊應公平揭露。

組織架構

正道工業以扁平化之組織架構，講求運作彈性與效率，以通路平台的推動與擴展為營運核心，堅持目標與迅速反應。在公司治理上，正道工業董事會設置審計委員會及薪資報酬委員會，協助董事會履行監督職責。各委員會的組織章程皆經董事會核准，且各委員會的主席定期向董事會報告其活動和決議。



部門別	部門負責職務
總經理	遵循董事會之決策、秉承董事長指示負責全公司之營運、綜合管理各部門業務之發展督導政策方案、計畫之執行、主持經營會議、並裁決會議中的各項議決事宜。
業務部	客戶端產品行銷推廣、公司內外部公關溝通工作、國內外銷售業務。
品質保證部	負責品質事項之規劃、宣導、執行、確認。
技術部	負責新產品估價、生產工業技術、機械維護、產品開發及模具設計等事項。
生產製造部門	鑄品生產：獨立成本中心負責活塞及鑄造產品製造與加工，工廠管理及品質、成本的控制。 鍛品生產：獨立成本中心負責鍛造品製造生產，工廠管理及品質、成本的控制。 重鑄生產：獨立成本中心重力鑄造產品製造與加工，工廠管理及品質、成本的控制。 系統櫥櫃：獨立成本中心負責系統櫥櫃製造生產，工廠管理及品質、成本的控制。
管理部	負責管理制度及各項管理辦法之規劃、人力資源、教育訓練、庶務、廠區安全、法務合約、環安等事項。
財務部	負責股務處理、財務調度、現金出納、會計事項、稅務 / 財務結算及成本分析、股東會相關事宜、董事會（含審計委員會與薪酬委員會）相關事宜等事項。
資材部	負責材物料、成品庫存管理、採購業務、生產排程規劃及物流等事項。
資訊部	負責廠內電腦硬體與網路連線、資訊安全、電腦系統維運支援、系統程式修改、流程改善與簡化等事項。
工安課	負責全廠工安相關事宜。

董事會績效評估與薪酬政策

為健全正道工業董事及經理人薪資報酬制度，依法訂定「薪資報酬委員會組織規程」以資遵循。所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施。薪資報酬委員會以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。薪資報酬委員會定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，確保符合公司永續發展所需，以及定期評估本公司董事及經理人之 ESG 各面向績效目標達成情形，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。正道工業高階經理人薪資報酬中，ESG 相關績效評估佔整體績效 10%。

正道工業 2024 年總經理之全年總薪酬與全年總薪酬員工之中位數（排除總經理），薪酬之比率 6.69 倍；另分析員工之薪酬成長百分比，以台灣總部於 2023 年及 2024 年皆在職之員工，計算其兩年度薪酬成長百分比後，進行排序取其中位數，總經理薪酬成長百分比為員工薪酬成長百分比中位數（排除總經理）之比率為 0.15 倍。前述之薪酬包含基本月薪及變動獎金（不含持股信託），為避免因未領取完整一年度薪酬之員工（2023 年期中新到職或 2024 年期中離職者）薪酬成長為負值、2023 年新進員工無法計算薪酬成長率等問題，排除未於 2023 年與 2024 年全年皆在職員工，以免造成中位數之統計結果與實際情況有所差異。

內部稽核

正道工業設置獨立內部稽核單位，直接隸屬於董事會，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，配置適任及適當人數之專任內部稽核人員，稽核人員秉持超然獨立之精神及客觀公正之立場執行職務。每月或必要時向董事長及獨立董事報告，且列席公司定期性董事會並做稽核業務報告。

內部稽核每年度依據風險評估結果擬訂年度稽核計畫，包括每月應稽核之項目，據以檢查公司之內部控制制度，並檢附工作底稿及相關資料等作成稽核報告，對於檢查發現之內部控制制度缺失及異常事項，應於該報告陳核後加以追蹤作成追蹤報告，以確保相關單位業已及即採取適當之改善措施。

內部稽核單位遵照主管機關規定，按月稽核從事衍生性金融商品交易作業，按季稽核背書保證、負債承諾及或有事項、資金貸與他人作業；每三個月提出前次稽核缺失改善之追蹤報告；每年度並實施內部控制制度自行檢查作業藉以提高公司之經營績效。並依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，於稽核報告完成後次月底前將稽核報告、稽核追蹤報告陳報本公司獨立董事。本年度無違規事件。

4-2 風險管理

正道工業為建立完善之風險管理制度，穩健經營朝企業永續發展目標邁進，特訂定風險管理辦法，涵蓋「財務風險」、「營運風險」、「資訊安全風險」、「環境風險」、「其他風險」等風險項目，包含可能對於利害關係人和經濟產生直、間接經濟衝擊的所有範圍，如氣候變遷與人權相關的風險。董事會為正道工業風險管理之最高決策單位，負責核定風險管理政策及重要風險管理制度，並監督風險管理制度之執行，以確保風險管理之有效性。審計委員會為本公司對於風險管理政策之設計提出改善建議，並監督執行風險管理之情形，確保內部控制制度有效實施。財務部門為執行風險管理之專責單位，負責協調相關部門進行風險管理工作。稽核部門每年依風險評估結果擬定年度稽核計畫，依計畫執行各項制度之稽核作業，確保其符合規定。各業務單位為最初風險發覺、評估及控制之直接單位，應充分了解所轄業務面臨之風險，負責監督及管控所屬單位之相關風險。風險管理程序包含各項風險之辨識、衡量、回應、監控與報告等流程。並依主管機關揭露相關資訊，於公司網站揭露與風險管理有關資訊。2024 年度主要風險的應對仍是因應台海地緣政治的風險，特別著重在馬來西亞廠的備援機制，以取得客戶的信任。

治理機制與架構

正道於 2022 年 11 月 11 日由董事會通過「風險管理辦法」，為建立完善之風險管理制度，穩健經營業務朝企業永續發展目標邁進，將風險管理範疇涵蓋財務風險、營運風險、資訊安全風險、環境風險及其他風險，並針對可能對於利害關係人和經濟產生之直、間接經濟衝擊，如氣候變遷等新興風險納入進行識別與管理。

正道氣候變遷治理架構將依循既有風險管理組織架構分配權責，由各業務單位為最初風險發覺、評估及控制之直接單位，並由財務部門協調管理並定期向董事會報告風險管理之運作情形。

組織	職責
董事會	核定風險管理政策及風險管理制度，並監督風險管理制度之執行，以確保風險管理之有效性。
審計委員會	監督正道執行風險管理之情形，確保內部控制制度有效實施。
財務部	為執行風險管理之專責單位(以下稱正道專責單位)，負責協調相關部門進行風險管理工作。
稽核課	每年依風險評估結果擬定年度稽核計畫，依計畫執行各項制度之稽核作業，確保其符合規定。
各業務單位	為最初風險發覺、評估及控制之直接單位，負責監督及管控所屬單位之相關風險。

4-3 稅務治理

稅務政策

正道工業尋求完善稅務風險管理，致力於資訊透明化、法規遵循，且支持政府推動之租稅優惠政策，促進在地經濟發展、產業創新之政策願景，制定整體稅務政策。在稅務管理上持續往幾大面向努力：

- 一、確保與決策相關租稅評估係與經具備適切資格及經驗之專業內部稅務及外部專家共同參與。
- 二、公司重大決策皆已納入租稅評估，並將核准層級提高至公司最高經理人員。
- 三、稅務報告資訊透明化，使稅務揭露遵循相關規定及準則要求處理，例如：向稅務機關提交移轉訂價報告。
- 四、關係企業間交易符合移轉訂價常規。
- 五、因應全球反避稅趨勢下之相關重大法規要求，避免以不當避稅為目的使用避稅天堂或低稅率國家進行稅務規劃。
- 六、基於互信、資訊透明及法規遵循三大層面，與稅務機關以誠實、正直、尊重、公平的方式互動，並主動提出重大性稅務議題，使徵納雙方專注在資訊的有效運用。

單位：新台幣仟元

繳稅情形

正道工業的營運據點在臺灣及馬來西亞，每年繳納各項稅款均遵循當地法令規定，臺灣地區的營運皆依據法定稅率繳納所得稅。

所得稅相關資訊	2022 年	2023 年	2024 年
稅前淨利	103,304	100,592	56,761
所得稅費用	11,398	12,034	16,328
帳面有效稅率	11.03%	11.96%	28.77%
繳納所得稅款	154	2,407	7,737
現金有效稅率	0.14%	2.39%	13.63%

治理原則與風險

遵循內部控制流程，執行識別、評估和管理源自法規變更產生的稅務風險，並由審計委員會監督有關會計、稅務及財務報導編制流程等內控制度執行情形。

轉移定價管理

正道工業與關係企業間交易依循常規交易原則，並遵循「營利事業所得稅不合常規移轉訂價查核準則」，委請稅務簽證會計師事務所出具移轉訂價報告。

4-4 誠信經營

誠信政策

正道工業之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。為公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，特制訂各項相關行為準則，持續關注對公司業務及財務具潛在影響之國內外政策與法令，適時訂定各項公司治理規章與辦法，稽核單位亦定期查核法規遵循情形。為使董事、經理人從事商業活動時，嚴守行為規範與道德準則，本公司依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定本公司「董事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及「行為準則暨誠信經營作業程序及行為指南」及舉報系統，做為公司每位董事到基層員工的行為標準。亦在工作規則中明定不得有違反道德及向廠商或客戶收賄之情事，發現有違反道德及收賄之情事，可透過電話或 e-mail (檢舉信箱) 逕向承辦窗口檢舉，經查證屬實，依工作規則處置。報導期間無發生相關違反行為準則，如貪腐事件之申訴案件。

宣導與教育訓練

正道工業 100%對所屬據點均進行反貪腐的風險評估與教育訓練，經評估並無重大風險。針對貪腐賄賂、不公平競爭、洩密侵權及內線交易等皆採取零容忍政策，若透過舉報機制或內部稽核單位之查核，發現有任何員工違反從業道德行為規範或內部規章之事情，將依相關規定予以紀錄、調查及處罰以維護公平信實之聲譽。

法規遵循

正道工業為上市公司，除遵循公司法及其他相關法令規定外，亦落實公司治理之執行，針對所屬事業體及員工進行人權、反貪腐等法規遵循的宣導，並頒布誠信經營守則及行為準則等規範，以確保利害關係人權益，2024 年未曾因違反經濟、人權、反貪腐、產品責任及環境等相關法規，而遭受主管機關之裁罰或被提起訴訟。正道工業對重大事件定義係依上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序法規，單一事件罰鍰金額累計達新臺幣壹佰萬元以上為重大事件，報導年度內無重大裁罰事件。然有一件因危險品儲存量超過法定標準，罰款 8 萬，正道工業已立即改善完成。

4-5 資安管理

正道工業資訊安全之權責單位為資訊部，該單位設置資訊主管 1 名，與專業資訊人員 3 名，負責訂定內部資訊安全政策、規劃資訊安全作業與資安政策推動與落實，以提供可信賴之資訊服務，並持續提升所有同仁之資安意識。為防止公司資訊系統及其資料遭不當使用、洩漏、竄改、破壞等營運風險與危害，依照公司內部「資料處理作業標準」常態任務編組之「資通安全處理小組」，由資訊主管擔任召集人，資訊職員為小組成員，並設置緊急聯絡人 1 名，主要負責執行資通安全預防、緊急應變處理相關措施。

依照公司內部「資訊安全管理程序書」所列資安政策如下，並依此推動資安工作。

1. 建立符合法規與客戶需求之資訊安全管理規範
2. 保護公司與客戶資訊的機密性、完整性與可用性
3. 資訊安全人人有責的共識融入公司文化中
4. 提供安全的資訊作業環境，確保公司業務之永續營運

依資安政策所發展的管理主軸共分「制度規範」、「科技運用」以及「人員訓練」。

1. 制度規範：本公司訂有資訊系統使用切結書，理級以上主管/特定系統使用者須開放電腦系統管理員權限者須簽立，規範機敏資料、智財權保護規範，會依公司需求適時調整。
2. 科技運用：本公司為防範各種外部資安威脅，除採多層式網路架構設計外，更建置各式資安防護系統，例如中控防毒系統、電子郵件過濾系統以提昇整體資訊環境之安全性。
3. 人員訓練：本公司每年定期對全體從業員發送 2 次以上的資訊安全宣導電郵，並針對資安人員每年外派資安相關專業課程 10 小時以上。

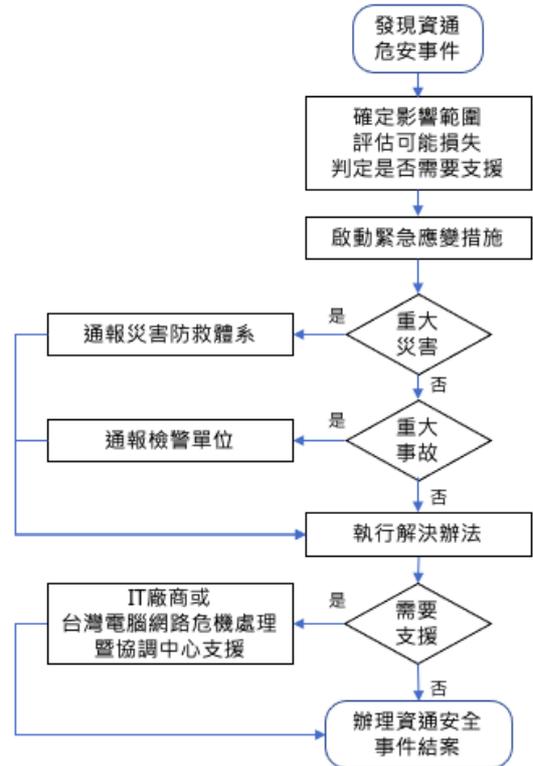
正道工業定期審視內部資訊安全規範，根據資產價值、弱點、威脅與影響性，分析內部風險，並以此風險評估結果制定安全措施強化項目，精進且提升整體資訊安全環境。本公司實施之資訊安全管理措施，包含如下：

項目	說明	相關措施
權限管理	人員帳號，權限管理，系統操作	填寫電簽單據「權限網路需求申請單」經相關主管核准後會自動送交資訊部建立帳號
網路威脅防護	防範內、外部網路攻擊	有建置對外網路防火牆，每台電腦都有安裝中控版防毒軟體，可自動更新病毒碼
系統可用度	提升主系統可用度，服務中斷時處理措施	每年簽訂軟、硬體維護合約，每年最少一次系統還原演練；主機跟硬碟的雙重備援機制。

鑒於資安的挑戰日趨嚴峻，正道工業對全體員工進行例行性的電子郵件的資安宣導之外，2024 年的社交工程演練再提升強度，以模仿知名機構的發信端、更改密碼通知信等逼真的郵件，因此誤觸率就提高了。郵件開信率 13.1%，連結點擊率 8.3%，附件開啟率 11.9%，演練後再次對員工做資安教育訓練。每年 10 月做 server 的異地備援測試，還原演練。除了資安的投入，2024 年亦執行了大帶小的智能化專案，與 4 個供應商合作，強化了供應鏈平台與 IOT，縮短交期。廠內從收貨到製程出貨的流程都導入行動裝置與行動工單，更精準掌握存貨以及生產參數的監控與進度，如有異常可以快速處理。

若發生資安事件，正道工業訂有資通安全通報程序，資安事故之通報與處理，皆遵守該程序之規範進行。報導年度內無重大資安事件。

資通危安事件通報及緊急應變作業流程



5. 其他環境議題

5-1 環境政策

正道工業股份有限公司為汽車產業及其他工業提供高品質的鑄件與鍛件產品製造商，本公司藉由環境污染預防、預知危險與消除災害及保護員工身心健全，來持續改善環安衛績效，為實現更健康的環境，善盡對社會的責任不遺餘力，達成永續經營的目標，我們承諾遵循下列原則，以落實環安衛管理系統之運作：

1. 遵守法規：遵守所有適用之環安衛法規及其他要求事項。
2. 風險管控：推動環安衛管理系統及風險管理改善措施，落實環安衛風險管控以強化風險控制。
3. 節能減廢：珍惜各項資產能源，提高污染防治的效能，推動工業減廢，創造高品質綠色產品。
4. 全員參與：支持工作者及利害相關者進行諮詢、參與，並得到妥善的回應及保護。
5. 目標達成：確保目標達成及提供所需資源。
6. 健康促進：透過健康促進與管理推行，提升全員健康。
7. 持續改善：貫徹環安衛管理制度，以持續改善達永續經營。

近年來，基於世界公民的責任與使命感，我們更將綠色環保的概念納入開發設計及生產製造中，在資源利用、污染預防與回收減廢上投注極大的心力。也因為這樣的用心與堅持，正道工業成為中華民國第一家獲得經濟部中央標準局頒發正字標記證書的活塞製造商，並通過多項國際品質認證，且連年獲頒各項品質優良獎狀，及擁有多項產品專利，不僅在業界建立良好的口碑與領導地位，更獲得客戶一致的信賴與推崇。

環境管理系統

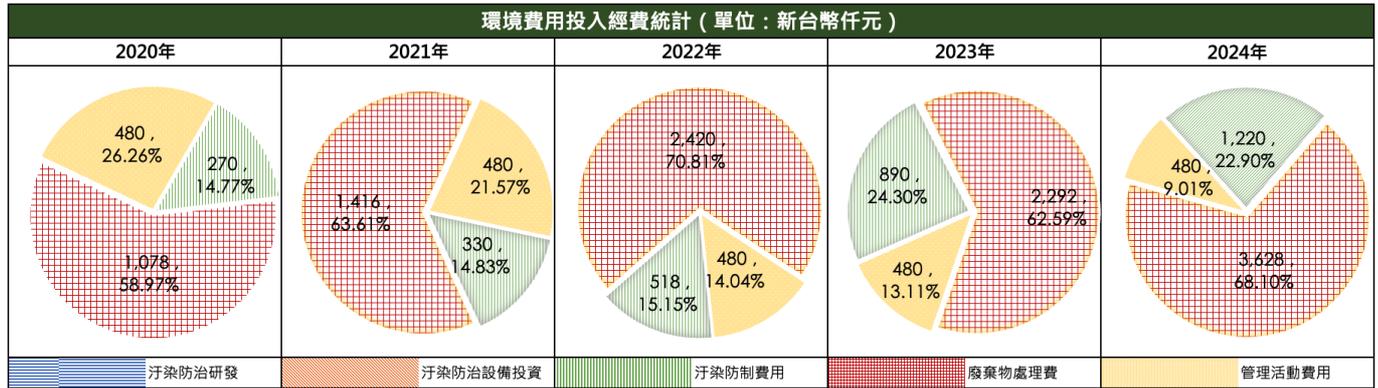
本公司 ISO 14001 環境管理系統第一次取得外部驗證的時間為 2002 年，最近一次取得外部驗證日期為 2023 年 06 月 12 日，有效期限到 2026 年 07 月 10 日。

正道工業共有 38 位同仁通過 ISO 14001 環境管理系統內部稽核員訓練，以強化內部稽核的專業職能，落實管理系統有效性；以下為 2024 年所舉辦的環境管理相關課程。

項次	課程名稱	上課方式	班次	時數	受訓對象
1	空污防制設備操作及緊急應變處理教育訓練	內訓	1	1	鑄造課、陽極處理人員
2	廢水防制設備操作及緊急應變處理教育訓練	內訓	1	1	陽極處理人員
3	油品洩漏緊急應變	內訓	1	2	生產部門人員
4	重大環境考量面-危害鑑別-環安衛法規宣導	內訓	1	3	各部門
5	事業廢棄物相關法令及未來修法方向說明會	外訓	1	3.5	環安專責人員
6	廢污水處理專責人員在職訓練班-淨零排放課程	外訓	1	7	環安專責人員
7	空氣汙染處理專責人員在職訓練班-淨零排放課程	外訓	1	7	環安專責人員
8	台南市三爺溪總量管制推動評估計畫宣導說明會	外訓	1	1	環安專責人員
9	乙級廢棄物處理專業技術人員	外訓	1	88	環安專責及職務代理人員
10	水污染防治管制對象事業法規說明會	外訓	1	3	環安專責人員

環保支出

為避免工廠營運時之污染物產生可能對環境的污染，針對節能減碳、廢棄物清理、污染防治設備等加以評估，並列入環保費用項目。2024年編列預算執行溫室氣體盤查計畫，包括再精進高耗能設備的汰換、製程改善提高效率、降低碳排等。積極整合 ISO 14001 環境管理系統與溫室氣體盤查業務，再規劃通過外部查驗證單位盤查年度溫室氣體(ISO 14064-1)，持續改善活動。



生物多樣性

正道工業所在地非受保護或復育的棲息地，且非具高度生物多樣性價值之區域。營運所需的製造活動、排放與廢棄物等皆符合法規要求，無危害自然生態或物種之事件，亦不會導致自然生態變化。且廠內已進行適當的植栽與綠化，讓正道工業的廠區更富有自然生態的樣貌。

5-2 氣候風險與機會

正道為因應全球氣候變遷並接軌國際低碳趨勢，參考金融穩定委員會氣候相關財務資訊揭露工作小組於 2017 年 6 月發佈之「氣候相關財務揭露建議」啟動氣候變遷相關風險與機會之系統化評估，評估結果預計於 2024 年 11 月董事會中進行報告。

氣候風險與機會鑑別與評估

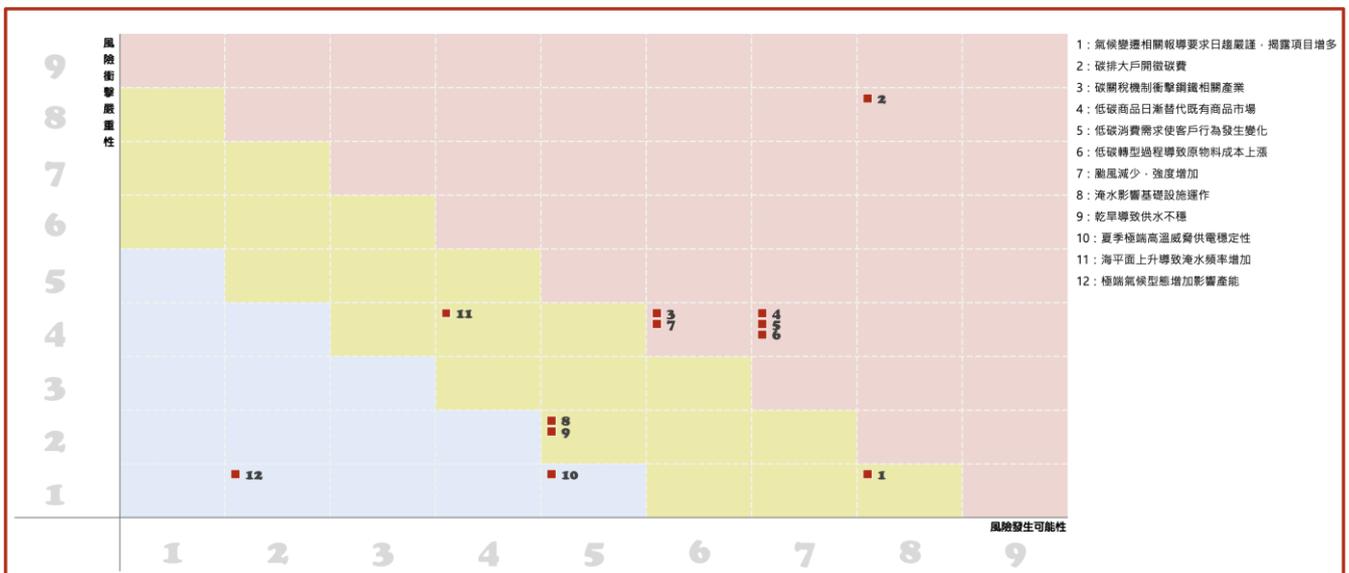
2017 年 6 月發佈之「氣候相關財務揭露建議」要求企業藉由「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」4 個核心要素，來有效管理氣候變遷的風險與機會，其中提升氣候風險認知並執行「風險鑑別」與「風險評估」為正道系統性推動氣候治理工作之主要任務，執行步驟如下：

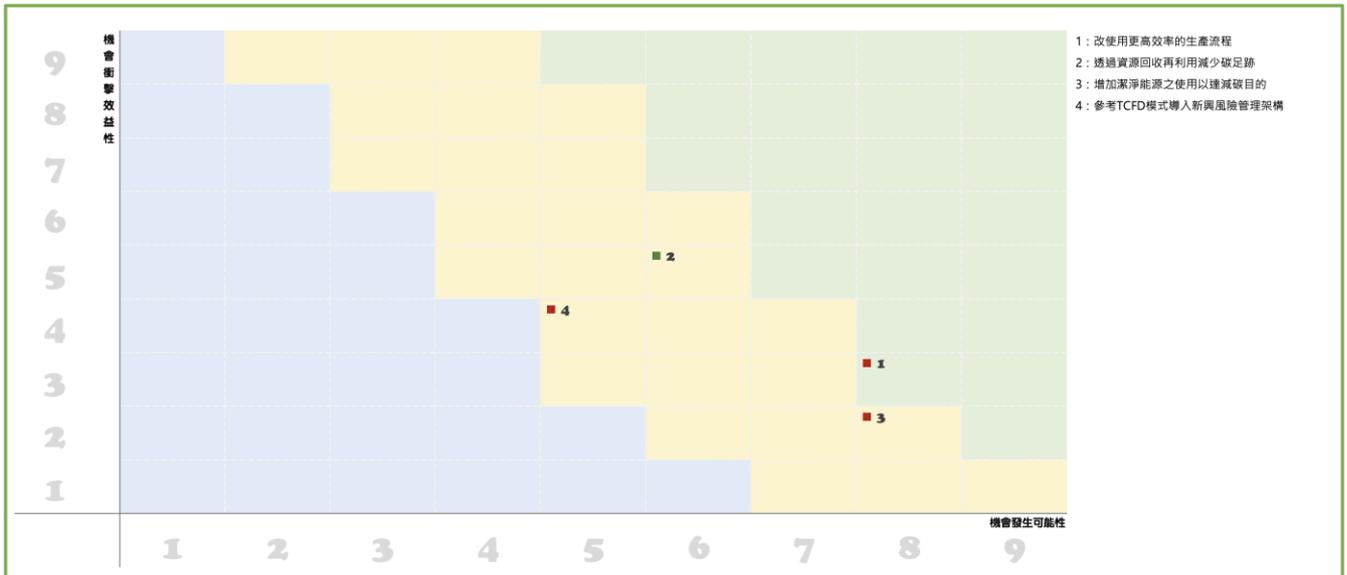
風險與機會鑑別

正道參考國發會「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」、金管會「公司治理 3.0-永續發展藍圖」、環境部「氣候變遷因應法」、歐盟歐盟碳邊境調整機制要求及產業趨勢，識別未來低碳轉型過程可能相關之風險機會因子。同時依據國家災害防救科技中心「氣候變遷災害風險調適平台」模擬資訊、「臺灣氣候變遷科學報告 2017」、「臺南市氣候變遷調適計畫 2020 修正版」等研究資訊，統整氣候變遷下可能面臨之實體風險因子。綜合考量正道所在地理位置、行業別、價值鏈上下游關係、依照其相關性，從內建之風險機會資料庫中所列 45 項風險機會因子篩選出 6 項轉型風險、4 項轉型機會及 6 項實體風險進行衝擊評估。

風險與機會評估

正道於 2023 年透過跨部門會議進行氣候風險教育訓練，為相關業務單位建立認知，依據篩選出之相關風險與機會因子識別可能影響，並評估短中長期風險與機會發生可能性及衝擊程度，以了解風險與機會因子對正道的影響、可能發生的時間區間與潛在財務衝擊。由於外部環境及內在條件並無顯著變化，2024 年度鑑別結果與前次並無差異，其衝擊程度排序如下圖：





因應規劃

針對鑑別出之潛在風險與衍生機會，2024 年主要延續主要既有方案及設施以應對氣候變遷風險與機會之韌性。未來將持續考量公司營運發展策略方向，由相關部門研擬持續改善對策，並依照「風險管理辦法」進行後續審核與執行。

監督與報告

鑑別之顯著氣候相關風險與機會於 2024 年 11 月向董事會進行報告，未來每年定期依照組織處境及外部需求重新審視風險與機會因子，適時評估既有策略方案之可行性，並透過目標設定達持續改善之目的。期透過風險管理循環機制，逐步減少氣候相關風險之衝擊，並創造可能提升競爭力之機會。

短中長期氣候相關風險與機會

2024 年正道之氣候風險與機會鑑別與評估排序結果可歸納出短、中、長期可能帶來衝擊的主要風險與機會因子，經過內外部討論，彙整 7 項主要風險與 1 項可能機會。

轉型風險	風險因子	財務衝擊	因應策略與方案
短期 (0-1 年)	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷相關報導要求日趨嚴謹，揭露項目增多 	增加間接成本	<ul style="list-style-type: none"> 持續規劃溫室氣體盤查、IFRS S2 等相關教育訓練，以提升氣候變遷相關認知，因應未來揭露需求。
中期 (1-3 年)	<ul style="list-style-type: none"> 碳關稅機制衝擊鋼鐵相關產業 碳排大戶開徵碳費 	增加直接成本	<ul style="list-style-type: none"> 客戶可能關注供應商所在地，正道出口至歐盟產品數量占比較小，未來將持續關注出口國相關機制。 持續更新廠內老舊設備，關注相關製程設備最新技術，以提升製程能耗。 上游供應商原物料價格將依市場行情反映產品售價。

長期 (3-5 年)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 低碳商品日漸替代既有商品市場 ■ 低碳消費需求使客戶行為發生變化 ■ 低碳轉型過程導致原物料成本上漲 	增加直接成本	<ul style="list-style-type: none"> ■ 依據電動車發展趨勢，正道已協助客戶進行輕量化產品來降低能耗，另可能會影響活塞銷售，但活塞銷售佔比較小。 ■ 上游供應商原物料價格將依市場行情反映於產品售價上。
實體風險	風險因子	財務衝擊	因應策略與方案
長期 (3-5 年)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 颱風減少，強度增加 	產能下降使收入減少	<ul style="list-style-type: none"> ■ 為因應強降雨導致排水不及，改變排放口截面積以增加流速，以自動液位警示器搭配手動閘門控制淹水流向、並增高廠房樓地板高度。目前尚無因大雨淹水導致設備損害之情事。 ■ 面對缺水期間政府限水令（強迫節水），目前水塔儲水量足以因應 2~3 日製程用水量達到緩衝目的。此外，廠內每二年進行缺水緊急應變演練，以因應未來可能變化。

轉型機會	機會因子	財務衝擊	實現機會的方式
短期 (0-1 年)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 使用更高效率的生產流程 	降低間接成本	<ul style="list-style-type: none"> ■ 正道為能源用戶，每年依照能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定節電 1%。目前已實施將定頻空壓機改為變頻空壓機、全廠鹵素燈具汰換 LED 燈具等措施。2024 年空壓管路更新，空壓機從二台全運轉，降成 1 台 80%運轉，節省 1.33% 電力。未來持續因應低碳轉型改採較高效率之設備以降低能源成本，並強化生產之穩定度。

指標與目標

金管會於 2022 年 8 月時宣布 2024 年起上市櫃公司須於年報中揭露氣候變遷對公司財業務影響、公司治理態度、及風險評估等九大資訊，其中也包含四個氣候假設情境，以及盤查溫室氣體。未來更將進一步接軌國際準則，以直接採用方式接軌 IFRS 永續揭露準則。未來低碳轉型過程，將受到更嚴謹的法規政策及能源成本提高之影響，提高供應鏈的製造成本、也推升原物料與終端的消費價格。正道為能源用戶，99%之溫室氣體排放源為外購電力及天然氣，每年依照能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定節電 1%，並主動於 2023 年導入 ISO14064-1:2018、且於 2024 年完成溫室氣體類別一、類別二排放量之獨立第三方外部查證。正道配合公司節電目標，規劃每年減少 1%之溫室氣體減量目標。2024 年已實施空壓機定頻轉變頻、汰換燈具、空壓管路更新等措施，共節電 1.33%，並達到年度溫室氣體減量目標。未來將持續關注氣候變遷議題之內外部趨勢，尋求減量機會，以提升企業競爭力。

5-3 溫室氣體排放

鑑於氣候變遷對環境、人類生存和國家安全的威脅日趨顯著急迫，全球已有 130 多國提出「2050 淨零排放」的宣示與行動。台灣為呼應此一全球趨勢亦於 2021 年 4 月 22 日世界地球日宣示 2050 淨零轉型為目標。金管會於 2022 年 3 月 3 日發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」，協助企業及早因應訂定其減碳目標，並採分階段推動，要求全體上市櫃公司於 2027 年前完成溫室氣體盤查，2029 年前完成溫室氣體盤查之查證。環境部更於 2023 年 1 月 10 日經立法院三讀通過「氣候變遷因應法」，對外明確展現我國邁向淨零排放目標之決心。另一方面，歐盟碳邊境調整機制(CBAM)將於 2023 年試行、2026 年全面生效，鋼鐵、水泥等高耗能產業為主要受衝擊對象，驅動高耗能產業積極減碳的決心，因此正道理解發展省電、省燃料等減碳技術經驗並建立碳管理能力，將是未來不可避免之趨勢。

為及早因應未來主管機關要求，基於企業永續責任，正視氣候變遷衝擊、擬定永續發展目標、建置低碳轉型的能力將為長期努力方向。正道自 2023 年起自主盤查溫室氣體排放量、於 2024 年針對正道台灣台南總部及馬來西亞公司 2023 年溫室氣體排放量完成外部查證，期藉由每年盤查及外部查證建立排放源鑑別、量化、管理等基礎能力，預先理解正道於溫室氣體管理面的處境。本次盤查以「The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Version」為主要依據準則。

溫室氣體盤查報告邊界

本次溫室氣體盤查之數據蒐集期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

本次盤查營運邊界依照 GHG Protocol 定義，鑑別與組織運作有關之直接（範疇一）與電力之間接溫室氣體（範疇二）排放與移除來源，唯本次盤查結果未涉及直接或間接溫室氣體移除來源，因此營運邊界統一僅以溫室氣體排放源進行說明，暫不探討溫室氣體匯之相關評估及衝擊。其他間接溫室氣體（範疇三）將僅定性鑑別而不在本年度執行量化盤查。

溫室氣體盤查所涵蓋之溫室氣體種類參照 GHG Protocol 定義，依《聯合國氣候變化綱要公約》/《京都議定書》要求，將可能產生二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)及三氟化氮(NF₃) 納入鑑別範疇，其他相關之溫室氣體族群 (HCFCs... 等)亦將同步量化並個別報告，不納入總排放量計算。

依據本次排放源鑑別結果，本公司並無 PFCs、SF₆、NF₃ 等溫室氣體排放種類，而其它溫室氣體族群則包括 HCFCs 及 CFCs 等類型。

本次溫室氣體盤查之組織邊界依照 GHG Protocol 定義，採用「營運控制權法」彙整正道台灣台南總部(簡稱台灣廠區)及馬來西亞公司(簡稱馬來西亞廠區) 2024 年度之溫室氣體排放量資訊。

營運據點別	營運據點說明	盤查	確信
母公司	正道工業股份有限公司	●	●
子公司	正道工業(馬來西亞)私人有限公司	●	●

溫室氣體排放量

溫室氣體排放量計算主要採用「排放係數法」或「質量平衡法」，將各溫室氣體排放源所排放之溫室氣體種類進行量化，並透過 GWP 值轉換為每噸二氧化碳當量 (tCO₂e)之單位。本次盤查引用之 GWP 值為 IPCC 第六次評估報告(AR6)所公布之 GWP-100 數值。所引用之排放係數來源主要參考台灣「環境部公告排放係數 (2024.2.5)」清單及/或其所列之「2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories」原始係數，部分排放源採用當地熱值換算為在地係數。台灣廠區電力排放係數採用能源署公告最新電力排放係數；馬來西亞廠區電力排放係數採用公告最新電力排放係數_Peninsular (2022)。

正道集團 2024 年盤查範圍中組織邊界內溫室氣體排放量，範疇一為 1,526.5282 公噸 CO₂e (占整體排放量 20.45%)，範疇二為 5,938.0452 公噸 CO₂e (占整體排放量 79.55%)，總計 7,464.5734 公噸 CO₂e。範疇一排放密集度為 1.4726 公噸 CO₂e/百萬元，範疇二為 5.7283 公噸 CO₂e/百萬元，總排放密集度為 7.2009 公噸 CO₂e/百萬元。2023 年盤查範圍中組織邊界內溫室氣體排放量，範疇一為 1,484.8907 公噸 CO₂e (占整體排放量 21%)，範疇二為 5,749.0115 公噸 CO₂e (占整體排放量 79%)，總計 7,233.9022 公噸 CO₂e。

組織	2023 年			2024 年		
	類別一	類別二	合計	類別一	類別二	合計
正道台灣 (t CO ₂ e)	577.6181	2,256.1968	2,833.8149	479.6625	2,195.9472	2,675.6097
正道馬來西亞 (t CO ₂ e)	907.2726	3,492.8147	4,400.0873	1046.8657	3,742.0980	4,788.9637
總排放量 (t CO ₂ e)	1,484.8907	5,749.0115	7,233.9022	1,526.5282	5,938.0452	7,464.5734
總排放密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	1.3017	5.0398	6.3415	1.4726	5.7283	7.2009

基準年

正道工業選擇以首次引用「ISO14064-1:2018」標準進行溫室氣體盤查且經獨立第三方單位執行外部查證之年份為盤查基準年，故訂定為 2023 年。未來若受國家或集團政策影響，將適時

檢討基準年訂定原則。2023 年組織邊界內溫室氣體排放量總計 7,233.90 公噸 CO₂e，並依此訂為基準年排放量。未來在基準年未變動之情況下，將逐年將排放量與基準年進行比較，以瞭解本公司排放量變化趨勢，並做為未來檢討改善之基礎。

外部查證

正道台灣、正道馬來西亞 2024 年溫室氣體盤查結果委第三方查驗單位台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan) 於 2025 年 04 月執行外部查證。所協議之保證等級台灣廠區類別一、類別二為合理保證等級，馬來西亞廠區類別一、類別二為有限保證等級、實質性門檻訂為 5%。

本次與 SGS 協議之外部查證合約類別三至六之其他間接排放源查證為有限保證等級，本次溫室氣體盤查作業無鑑別類別二以外之顯著間接排放類別，故無計算類別三至六之溫室氣體排放。

溫室氣體減量目標

正道為能源用戶，99%之溫室氣體排放源為外購電力及天然氣，每年依照能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定節電 1%，同時每年定期盤查溫室氣體排放量，2024 年係依據 GHG Protocol 進行盤查。短期內除配合政府節電目標，規畫每年減少 1%溫室氣體減量目標，且將視集團母公司大成鋼之整體溫室氣體減量策略，進行後續目標之設定與計畫。2024 年編列預算執行溫室氣體減量與盤查計畫，包括汰換高耗能設備、製程改善提高能率等。將溫室氣體管理機制整合入 ISO 14001 環境管理系統，透過整體風險管理機制，以強化持續改善之效益。

溫室氣體減量措施和內部績效追蹤

正道工業未來將依照每年盤查結果及目標訂定內容規劃可適當降低或預防溫室氣體排放量之管理措施。

溫室氣體排放減量與移除增量計畫

正道工業目前無購買或參與可取得抵換額度之溫室氣體排放減量與移除增量方案。

5-4 水資源管理

水取用資訊

正道工業取用的水皆為台灣自來水公司，供水來源為曾文水庫，正道馬來取用的水來自air selangor公司，供水來源為selangor和langat兩條河流。依據WRI水資源風險之分析，台灣台南與馬來西亞莎阿南均非水資源壓力區。此外，正道工業為專業鑄造、加工等車輛配件製造廠，係屬非高度污染之二次加工業，對於污染源防治設有廢水處理及集塵器等設備，且依現場作業情形，加強環保人員之專業訓練及操作設備之技術，委託環保署認可之檢測機構作不定期檢驗，因此在妥善的防治工程處理下，完全符合環保署要求之排放標準。

水排放管理

經主管機關之核准後，廢水排放終點為地面水體（二仁溪），排放時須依照「金屬表面處理業放流水標準」，化學需氧量（COD）為 100mg/l，固體懸浮物濃度（SS）為 30mg/l，酸鹼值（pH）為 6 至 9。正道台灣設有兩套廢水處理設備分別為沉澱、分層中和、懸浮物移除，一年實施 2 次檢驗。排放口設有水錶每日統計，廢水皆委由合格檢驗廠商進行水質檢驗，排放水的法規標準更加嚴格，9 大金屬都要檢驗，排放水質均符合法令規定，且環保局定期派員檢測放流口廢水水質。報導期間無違規之情事。正道馬來西亞則是將廢水請外部廠商清運處理。



正道台灣的放流口水直檢測均合乎標準排放，檢測結果如下：

檢驗項目	放流水標準	2023年4月		2023年10月		2024年4月		2024年10月	
		D01	D02	D01	D02	D01	D02	D01	D02
化學需氧量(mg/L)	100	10.8	78.8	24.5	26.1	42.3	35.9	15.2	24.8
懸浮固體(mg/L)	30	6.5	27.5	9.3	12.5	6.7	20.2	4.2	13.8
總鉻(mg/L)	2.0	ND	<0.01	ND	ND	<0.01	ND	ND	ND
六價鉻(mg/L)	0.5	註3	註3	ND	ND	註3	註3	ND	ND
銅(mg/L)	1.2	0.019	0.03	0.2	ND	0.042	<0.01	0.025	<0.01
鎳(mg/L)	1.0	0.022	<0.02	0.06	<0.05	<0.02	<0.02	0.02	<0.02
鋅(mg/L)	5.0	<0.01	0.68	0.01	0.06	0.017	0.045	<0.01	0.027
溶解性鐵(mg/L)	10	<0.05	<0.05	<0.05	<0.05	<0.05	<0.05	ND	ND
水溫(°C)	< 35 ; < 38	24.5	23.9	26.2	28.4	25.4	27	27.3	28
氫離子濃度指數 (pH)	6.0~9.0	7.6	7.2	8.3	7.7	8	7.9	7.1	7.7
砷(mg/L)	0.5	<0.001	0.0012	<0.001	ND	ND	ND	ND	ND
鉛(mg/L)	1.0	ND	ND	0.1	ND	<0.01	ND	ND	ND
油脂(mg/L)	10.0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
硝酸鹽氮(mg/L)	50	0.79	0.44	0.38	0.55	0.71	0.41	1.43	0.36
氨氮(mg/L)	10	0.13	2.01	0.07	4.2	0.1	7.43	0.21	3.9
氟鹽(mg/L)	15	<0.4	0.6	<0.4	<0.4	0.45	<0.4	<0.4	<0.4
硼(mg/L)	12	註3	註3	10.8	0.714	註3	註3	0.238	0.555
鉬(mg/L)	0.6	註3	註3	<0.01	ND	註3	註3	<0.01	ND

註 1. 低於方法偵測極限之測定值以 ND 表示。

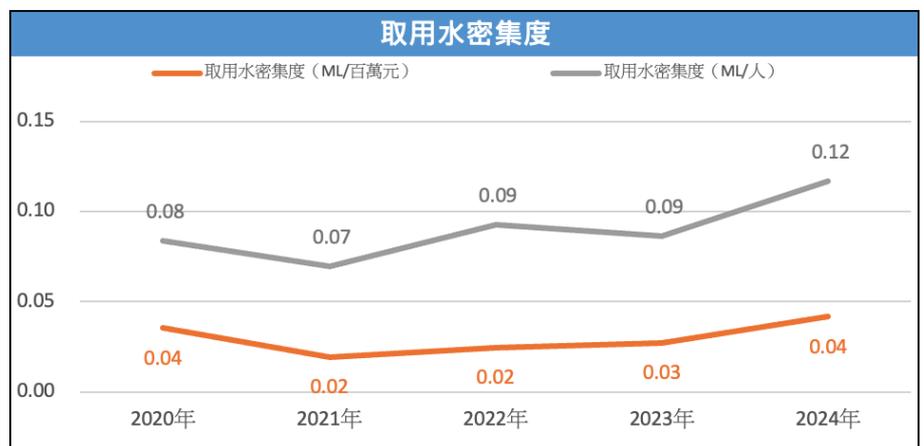
註 2. 水溫標準：攝氏三十八度以下(適用於五月至 九月)。

攝氏三十五度以下(適用於十月至 翌年四月)。

註 3. 六價鉻、硼、鉬檢測頻率為每年檢測一次。

水耗損與節水方案

正道工業的自來水用途，在製程上主要是使用於陽級處理程序及鑄造脫膜後之冷卻用水，其他為公司員工生活用水及飲用水，取水量與排水量差異之數量主要為冷卻水塔逸散、生活廢水、廢汙泥等。正道台灣循環水使用量佔全部用水 3.8% ，2024 年正道台灣取水量約 15.3ML/年，冷卻水塔回收循環水用量約 0.03ML/天，每年使用 240 天。回收水池容量 0.01ML。在用水方面，正道工業設有水循環再利用，回收使用率約近

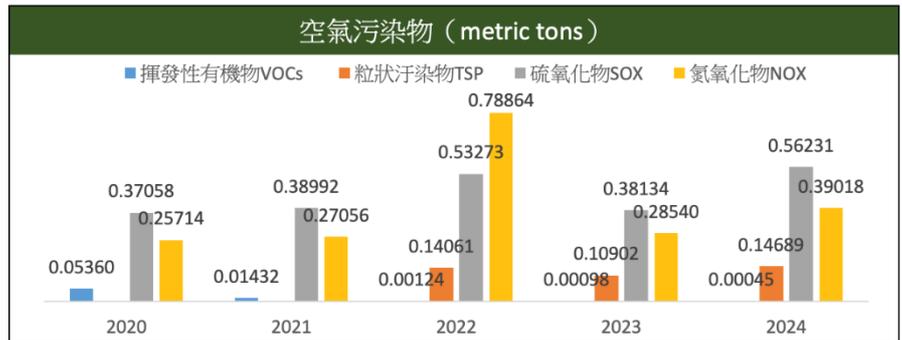


正道台灣循環水使用量佔全部用水 3.8% ，2024 年正道台灣取水量約 15.3ML/年，冷卻水塔回收循環水用量約 0.03ML/天，每年使用 240 天。回收水池容量 0.01ML。在用水方面，正道工業設有水循環再利用，回收使用率約近

7.1%。正道馬來西亞取水約 27.9ML/年，無水回收機制。公司持續實行各項節水措施，包含進行檢漏改善管線漏水損失，廁所裝設節水閥讓給水量降低，持續落實已實施的節水措施，為節水盡一份心力。

5-5 空污防治

正道台灣整體的空污種類為揮發性有機物 (VOCs)、粒狀汙染物 (TSP)、硫氧化物 (SOx) 與氮氧化物 (NOx)。為符合「公司場所固定汙染源空氣汙染物排放量申報管理辦法」之環保法規，正道台灣依



法計算各空氣汙染物的排放量，定期將空氣汙染物排放量估算結果、製程所使用之原物料、燃料及產品用量等資訊上網申報。依空氣汙染防制法第6條規定，正道台灣的空污檢測頻率為5年1次，均有依照規定進行檢測。正道馬來西亞則無空汙檢測需求。

2024年正道台灣所申報之空氣汙染物中，揮發性有機物 (VOCs) 排放量為0.00045噸，粒狀汙染物 (TSP) 則為0.14689噸、硫氧化物 (SOx) 為0.56231噸，氮氧化物 (NOx) 為0.39018噸總計為1.09983噸。空氣汙染物產生主要在鑄造及噴砂製程上，公司依法設置合格之空氣汙染防治設備，且配置空污專責人員依環保相關法規進行操作集塵機，定期更換過濾耗材、5年一次的定期檢驗，致力降低汙染物濃度，以符合空污標準，2024年無違規事件。

6. 其他社會議題

6-1 人才吸引與留才

人才聘用政策

正道工業不只為我們的客戶服務，而且在為我們的員工服務。我們肯定並獎勵我們員工的付出和優異表現，也為我們團隊成員不斷提供進修學習機會。正道工業以人性化管理及利潤共享理念，實施具激勵、成長、成就的人力資源管理制度，邀請不同領域的優秀人才加入正道工業，共同努力實現雙方的夢想。

僱用原則如下：

本公司禁止就業歧視，在錄用時，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。

尊重從業員人權，宗教自由、結社自由，禁止強制勞動、虐待、言語霸凌、體罰、騷擾等非人道行為。提供從業員平等人才培養及教育訓練，員工職場若遭遇不利之對待，如職場霸凌、職場性騷擾等，依工作規則條款處置。

正道工業尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策，針對全體員工（包含保全人員）進行人權相關的教育訓練，推動職場多元化及性別平等，並將著手規劃人權風險評估。新進員工，包含移工，於報到時須繳交個人身份證明文件以供年齡核實，確保公司無使用童工。所繳交之文件，必要時均可隨時提出申請取回。聘用外籍移工的招募費用由公司配合之仲介公司向外籍移工收取服務費，公司負擔移工之住宿及法定就業安定費。

鑑別評估流程



工時政策

正道台灣的工時以每週 40 小時為主，馬來西亞的工時則為一天 9 小時一週 45 小時，加班均遵循國家法規辦理。

員工多元化

正道工業期許自己成為全球輕量化金屬成型的專業領導廠商，我們一直在尋找有能力有企圖心的人才，以滿足客戶不同的需求。我們之所以可以成功經營 50 多年，是建立在我們每一位同仁

的努力付出。員工是公司最大的資產，我們努力吸引，訓練和保留最好的人才，提供一個富有挑戰性和良好的工作環境。

正道工業的員工組成均滿 18 歲，多數是 31-50 歲，約佔總人數的 61.44%，30 歲以下員工約佔 15.96%，51 歲以上員工約佔 22.61%，屬於青壯年為主的團隊。男性約佔 70.74%，女性約佔 29.26%，生產線為男性員工較多，女性員工多數為辦公室人員。正道台灣的外籍移工人數截至 2024 年底為 49 人，原只有聘僱越籍移工，今年新增引進泰籍移工，接納多元化國籍人員。

正道工業在台灣的高階主管 100%皆為在地居民。男性主管職約佔 72.7%，女性約佔 27.3%，非主管職的男性約佔 63.3%，女性約佔 36.7%。正道工業照顧弱勢類別人員，超額聘用身心障礙人士 4 人，女性 1 人，男性 3 人。正道工業在馬來西亞的高階主管 50%為在地居民。男性主管職約佔 88.2%，女性約佔 11.8%，非主管職的男性約佔 81.9%，女性約佔 18.1%。勞動契約的部分，以不定期契約為主，且全員都是正職人員。正道工業工會與公司多次勞資溝通，為聘僱成本考量及保障勞工擔任正職權益，缺工以移工遞補或對外招募為主，暫不使用派遣人力。

類別	定義
高階(一級)主管	副總、總經理、董事長
中階主管	副理、經理
基層(初階)主管	領班、股長、課級
專業人員	行政、品保、技術
直接人員	產線作業員

新進人員引導

正道工業針對新進人員設計了「新進人員引導檢核表」，每一位新進同仁報到後，先進行工作安全宣導，並由單位主管安排引導者協助新進同仁了解公司組織及工作內容，包含工安、品質、公司政策、員工權益、公司介紹、內部流程等的內容，分發後再依部門做訓練與考核。

到職三個月內，人資單位舉辦新人通識教育訓練，簡介企業核心價值、產品、製程，以期對於公司有一通盤概念。各單位主管依據每個員工不同的工作職務所需進行職能點檢，加強訓練不足之處並循序漸進充實各項專業知識及技能，並記錄訓練日期、時間、擔任訓練者、訓練結果評價，共分為以下等級 I：初學、L：熟悉、U：可獨立操作、O：可以指導，呈交至部門主管簽核確認訓練成效，並連結訓練結果做為新進人員考核評估依據。試用期滿前一個月開始考核。試用期 90 天，部門主管考核期會拉長，勞動契約內有簽訂新人考核的程序，100%經過績效考核。

員工流動

正道工業於 2024 年共招募了 59 位新血，47 位同仁離職，其中包含 4 位退休人員，41 位自願離職，2024 年的離職率為 12.5%，近 5 年的平均離職率為 24.78%。人員離職申請時，所屬主管及人資進行離職面談，了解員工其離職原因後，評估慰留或核准申請，並發給離職手續連絡單及電腦檔案保管清單，進行工作移交及離退手續流程作業。人資單位每個月定期統計離職率，於經營會議報告。

2024年正道台灣離職原因分析歸類：私人因素 64.86%、薪資福利相關 8.1%、其他 16.23%、退休規劃 10.81%，公司已對於薪資福利進行分析改善，並於 2024 年期間針對部分特定職人務人員進行薪資調整，調幅 1%~4%，與前一年度離職率相比有略微下降。正道馬來西亞的離職原因全部為私人因素。

轉調機制

正道工業為了均衡發展所屬同仁的職涯，設有內部轉調的機制，當內部職位出缺時，會發內部公告，對內進行招募。每年 11 月會發出部門調動意願調查表，以密件處理，送交總經理審閱，以妥善安排同仁的職涯發展。

績效考核

正道工業的績效考核頻率為一年績效考核 2 次，副總以上、工會理事長不考核，其餘人員不分男女 100%進行考核，並依各部門績效，分配等第配比，並於考核結束後，針對考績丙等之員工進行績效面談，要求改善或汰弱。

薪酬制度

正道工業以同工同酬為敘薪原則，員工薪資取決於學歷、經歷、個人專業能力、及工作表現而決定，絕不會因為性別、宗教、種族、國籍、黨派等因素而有所差異，薪資待遇與勞動條件保障百分百符合當地勞動法令及國際人權公約的標準。正道台灣最基層且無相關工作經驗者不分性別起薪皆為 28,000 元，為 2024 年勞基法最低工資 27,470 元之 1.02 倍。正道馬來西亞最基層且無相關工作經驗者不分性別起薪皆為 10,995 元，與 2024 年勞基法最低工資 10,995 元相同。年度調薪則是依照經營績效來設定調幅基準，再結合個人績效，表現卓越者調幅越高。台灣薪資發放為每月 5 日，馬來西亞為每月最後一日，若遇假日則提前發放，報告年度內無延遲發放或未發放情事。

薪酬類別		基本薪資		基本薪資加薪酬	
		女	男	女	男
台灣	一級以外主管	0.99	1	1	1
	非主管	1	1	1	1
馬來西亞	一級以外主管	0.74	1	0.74	1
	非主管	1.3	1	1.3	1

由於市況不如預期，報導年度的非擔任主管職務之全時員工平均薪資比去年度減少 23,000 元，非擔任主管職務之全時員工中位數薪資比去年度減少 16,000 元。

非擔任主管職務之全時員工薪資	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
平均員工人數	281	222	220	257	261
平均薪資 (仟元)	479	521	550	562	539
中位數薪資 (仟元)	426	466	518	508	492

員工福利

正道的員工可享有的福利共分健康、生活、節慶、保險、學習及年資等六大類別。正道台灣 2024 年增加颱風假給薪的福利措施。正道馬來西亞無年資類福利措施。

項目	正道台灣福利措施	正道馬來西亞福利措施
健康	職護衛教關懷、每月醫師臨廠諮詢、年度健檢	年度健檢
生活	免費供應午餐與加班餐點、結婚禮金、喪葬慰問金、特約商店與幼兒園、員工旅遊、颱風假給薪	免費供應早午晚餐、宿舍、交通車、使用醫療卡在特約醫院看診免費
節慶	春節禮金、端午節禮金、中秋節禮金及禮品、生日禮品	春節禮金、生日禮品
保險	勞健保、團體保險、雇主責任險	社會保險、醫療保險
學習	勞工教育訓練、專業技能培訓	勞工教育訓練、專業技能培訓
年資	久任獎金、連續(5年倍數)年度精勤獎金、模範從業員	-

退休金制度

適用「勞工退休金條例」之員工，每月依員工薪資提繳 6% 退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，員工可依照個人意願自願提繳 0 至 6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶中，員工個人自願提繳部分，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。另，適用「勞動基準法」規定。按月提撥員工薪資總額 5% 作為退休金基金，並存入正道工業股份有限公司勞工退休準備金監督委員會名義之專戶，若員工符合退休條列資格，提出退休申請時，人資召開勞工退休準備金監督委員會，開會審議後，依法給付退休金。

正道台灣確定福利義務現值 (單位：千元)	
確定福利義務現值	86,509
計畫資產公允價值	(107,560)
淨確定福利資產	21,051
淨確定福利負債	0

正道馬來西亞則是依法繳納員工公積金 (EPF, Employees Provident Fund)，此制度適用於大部分私人企業員工，由雇主和員工共同繳納。繳納比例分為 60 歲以下員工：員工繳納 11%，雇主繳納 12% 或 13% (薪資低於 RM5,000 的員工雇主繳 13%)；60 歲以上員工：員工繳納 0% 或 5.5%，雇主繳納 4% 或 6.5%。

育嬰假

正道工業依據《性別平等工作法》實施育嬰留職停薪制度，包括所有員工符合資格者皆可提出申請。2023 年 1 人復職，至 2024 年滿一年仍在職，復職週年留任率為 100%。2024 年 2 人提出申請，該年度無應復職同仁。

年度	2020 年		2021 年		2022 年		2023 年		2024 年	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
該年度享有育嬰留停資格人數(A)	9	13	9	9	3	8	2	4	4	6
該年度申請育嬰留停人數(B)	2	-	3	-	1	1	-	-	2	-
預定該年度復職人數(C)	1	-	2	-	1	-	-	1	-	-
實際復職人數(D)	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
復職後 12 個月仍在職人數(E)	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1
留職期滿復職率(D/C)	-	-	-	-	100%	-	-	100%	-	-
復職週年留任率(E/前一年度之 D) *	100%	-	-	-	-	-	100%	-	-	100%

註 1：享有育嬰留停資格人數之計算基準，係以該年度工作任職滿 6 個月以上及子女滿 3 歲前之人數。

註 2：2019 年實際復職 1 名女性同仁，至 2020 年滿一年仍在職。

6-2 人才發展

教育訓練規畫

正道工業有完善的「甄、選、育、用、留」的人力資源管理系統，依據職務說明書，篩選適合正道工業的人才，給予充分的訓練，使其發揮所長並留住好的人才。我們編制專責的教育訓練單位，新進人員必需接受職前訓練，在職訓練則依工作職掌所需及接班人培訓規劃，予以職能別及營運管理的教育訓練，搭配職能發展，發掘每個人的潛能，以期人盡其才，而達成組織之有效運作及顧客服務品質之提升。每年人資進行教育訓練需求調查、工作職能點檢、特殊技能與專業證照回訓，並加以安排次年度教育訓練計畫，據以實行。預期員工在接受充足且適當的教育訓練後，能夠有更好的績效表現，所以我們也努力提供員工學習動機，使教育訓練與考核、升遷制度連結。

部份專業操作需要獲得專業執照，如 X-RAY、天車、堆高機、環安、工安、職護等，我們以年度計畫方案安排專業技術人員定期接受培訓。此外，正道工業特別對於為基層幹部，開立企業管理相關課程，以培養幹部問題分析及改善規劃能力，加強內部溝通和團隊合作向心力，以實現永續之企業發展。相信每個員工都有最適合的職涯發展，結合員工興趣與職能，並配合公司業務發展目標，創造學習文化，激發個人和組織的潛力。在不同專業領域的員工可以進行適當的培訓，以加強他們的專業技能和提高他們的能力。通過多元化的學習管道和豐富的培訓資源，每個員工都可以提升自己的專業能力，享受自我成長。2024 年總開課時數為 704.2 小時，訓練支出共 869,111 元。今年因應時事，重點放在性平法的員工訓練，以及增加健康促進的課程及活動，而移工則是強調職業安全相關的訓練。明年則規劃預防職場霸凌相關的訓練。

歷年教育訓練經費統計	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
教育訓練費用(元)	264,481	241,995	204,667	471,838	869,111
開課總次數(梯次)	87	67	63	102	116
開課總時數(小時)	325.9	199.3	192.7	503.1	704.2
受訓總時數(小時)	1,587.1	1,633.3	744.2	3,165.0	5,368.5
上課總人次(人次)	645	559	167	767	1,393
每人平均受訓成本(元)	850.4	758.6	600.2	1,296.3	2,311.5
平均受訓時數(小時)	5.1	5.1	2.2	8.7	14.3

6-3 員工關係

員工溝通管道

正道工業為了與員工達到有效的溝通，以解決員工所遇到的困難或提出的建議，依法建立勞資協商機制，以及設置了多元的員工溝通管道，正面聆聽員工的聲音，確保全體員工的協商權益，持續精進友善職場的作為。若遇重大事件導致營運變化，則依法定最短預告期通知全體員工。

溝通管道	溝通方式
公司內部網站	● 政令宣導
各類電子信箱	● 員工申訴信箱：受理各項詢問、建議與申訴 ● 福委會意見箱：受理各項福利相關建議及回饋 ● 職場不法侵害申訴信箱 ● 違反誠信檢舉信箱
其他溝通管道	● 員工滿意度調查 ● 勞資會議 ● 福委會議 ● 新進同仁訓練 ● 員工與主管之績效面談 ● 企業工會舉辦活動時進行宣導

正道工業的溝通管道如往年暢通，除了平時的宣導以外，亦會藉由企業工會舉辦活動時進行宣導，以加強勞資雙方對議題的相互了解，報導年度無任何的歧視事件及違反集會結社自由之情事發生。

員工滿意度調查

正道台灣每半年做員工滿意度調查，員工滿意度若低於 85 分以下，總經理會召開會議檢討。管理部會依照員工反應的議題提出改善建議，呈總經理認可。2024 年進行上下半年度 2 次之從業員滿意度調查，上半年度總體滿意度平均 86 分，下半年度總體滿意度 86 分，員工意見 3 件，改善結案率 100%，其中無職場不法侵害、違反誠信等申訴案件。正道馬來西亞每年做一次員工滿意度調查，2024 年有 93.84% 滿意，超過目標 90%。

團體協約

正道馬來西亞無工會組織，正道台灣則設有工會（府勞資換字第 1000412577 號）並依勞基法規定選派勞資代表定期召開勞資會議，並不定時由工會幹部與經營者做雙向溝通且每位從業員皆訂立不定期勞動契約書。2024 年 11 月 7 日勞資雙方簽訂團體協約（南市政府核准字號：南市勞資字第 1132391421 號）。



團體協約

正道台灣的工會於 1994 年 06 月 25 日成立迄今，不定期舉辦小組長及幹部人員訓練及舉辦勞工教育訓練，加強工會組織及勞工意識觀念，每季定期召開工會幹部會議，討論日常會務工作，不定期臨時會議討論會員議案或勞資相關議題。每年 3-4 月辦理工會會員勞工教育訓練，強化勞工勞動議題之知識；每年 7-8 月辦理工會會員大會；每年 11-12 月重新檢視簽訂團體協約，依據法令規範及工會、勞工意見與實際作法做調整。



當公司與工會有權利事項及勞資爭議時，經勞資雙方協調不成立，工會得召開臨時會員大會，經會員投票有過半數會員同意罷工後，距實際罷工行動前須有 60 日勞資協商冷卻期。正道台灣員工加入工會的比例為 99.64%，未加入工會之員工同樣有享有團體協約權利條件。

6-4 安全與衛生

職業安全衛生管理系統

正道工業於總經理下設工安課，專職負責全公司之環境安全衛生之政策擬定、計畫管理與專責落實執行環安衛管理系統之運作，2024 年有一件因危險品儲存量超過法定標準，罰款 8 萬，且已立即完成改善。正道工業逐步建構 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，100%涵蓋在正道工業台灣總部任職的工作者，因應新事業的建立，預定 2026 年執行第三方外部驗證之程序。

職業安全衛生委員會

正道工業依照職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會定期召開會議，每季開會 1 次，主任委員為總經理，設有委員會代表共 18 人、勞工代表 6 人（占委員總數 33%），符合法令勞工代表應佔委員人數三分之一以上之要求。委員會提供員工溝通、參與以及諮詢職業安全衛生法要求與相關事項，追蹤年度職安衛管理計畫、檢討訓練成效等。

職業安全衛生委員會組織如下：



環安衛政策

- 遵守法規
- 風險控管
- 節能減碳
- 全員參與
- 目標達成
- 健康促進
- 持續改善

危害辨識、風險評估及事故調查

工安課依「危害鑑別與風險評估管理程序書」蒐集各部門之「安全衛生危害鑑別與風險機會評估表」，並與「鑑別評估小組」執行安全衛生危害鑑別。

今年生產線增加重力鑄造的新設備，在入廠前均通過工安課的審查，全數符合職業安全衛生設施規則及機械器具安全標準之規範，並且重力鑄造的作業區亦增加安全隔離、光柵等設施。系統櫃廠區的安全衛生措施，著重在封邊機的安全連鎖裝置之安裝，避免人員遭受捲夾之危害。

年度物理性及化學性作業環境監測項目結果，均低於法規容許暴露標準，目前維持現有控制措施及透過辦理危害通識課程、落實個人防護具之使用等，以維護員工健康。

當緊急事件發生時，由發現者立即通報發生部門主管及通知通報聯絡班人員，由通報連絡班負責廠區通報或對外通報，以啟動緊急應變組織人員就定位處理事件。

事件發生會依規定進行廣播，引導人員疏散撤離事故現場，並依「緊急應變編組及工作權責」由各編組各自負責工作任務，依避難逃生路線迅速撤離現場，至廠房外的安全避難場所後，由幹部清查人數。

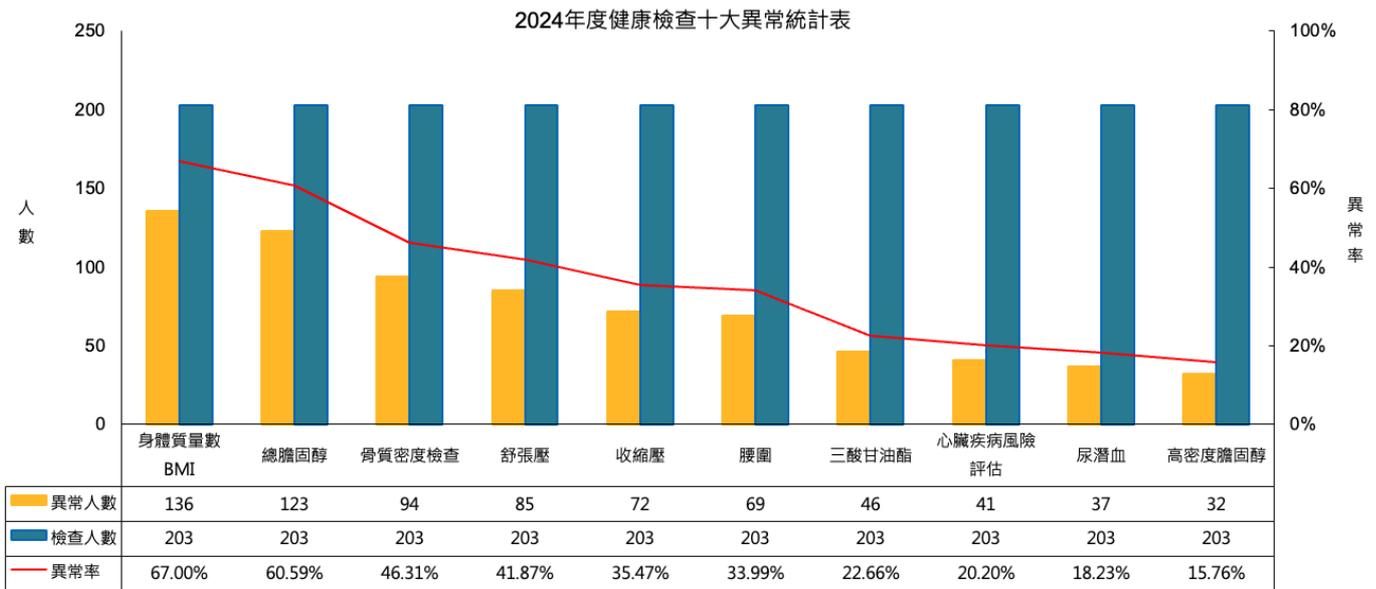
依消防法施行細則之規定，每半年實施消防自衛編組演練，必要時，由管理部召集相關部門於年底前定期審查並改訂緊急事件準備及應變程序。

當意外事故發生時，能有效、迅速的通報、處理及完成意外事故調查，正道工業的事故調查由職業安全衛生委員會組織調查小組，進行根因調查與擬定矯正預防措施，確保落實改善對策，避免類似事故再發。

此外，為防止職災，保障工作者安全與健康；透過安全巡檢提出作業場所不安全環境與不安全行為，提供各項機械、設備或環境衛生予以建議改進，並協助現場改善。2024年度統計巡檢缺失2件，另透過巡檢缺失進行提案改善計2件，執行3場緊急應變演練。

職業健康服務與健康促進活動

員工為公司重要資產，本公司重視員工健康，設有哺乳室及AED，正職廠護，廠醫每兩個月一次到廠提供健康諮詢，每半年各有1-2次健康安全講座及不定期健康衛生海報宣導。優於法規每年定期一次健康檢查，依勞工健康保護規則，除定期一般健康檢查外每年亦定期辦理特別危害健康作業員工健康檢查，特別危害健康作業包含噪音、粉塵、高溫、游離輻射、正己烷作業等類別，符合法規規定，2024年應檢人數240人，扣除員工因病休養或外籍員工回國探親等因素，檢查人數共225人，健檢報告依照心血管疾病、高血脂、高血糖等分3級管理，第2級以異常報告做健康衛教，第3級予以協助同仁安排職醫諮詢或協助安排醫院看診，並追蹤報告資料，2024年協助同仁與職醫諮詢共62人次。今年舉辦紓壓課程與減重班，預計明年推行紓壓課程及每月萬步健走，鼓勵BMI超過標準的同仁參加，結合登山社等社團活動。



針對特定區域員工工作特殊健康檢查為噪音、高溫、粉塵、游離輻射、正己烷，報告由承辦醫院分級為 4 級，第一級為正常，第二級予以口頭或衛教單衛教，第三級予以協助安排複檢，確認分級並作配工。2024 年共 98 人受檢，噪音三級共 5 人、高溫二級共 11 人，均透過公司安排協助職醫諮詢或就診。

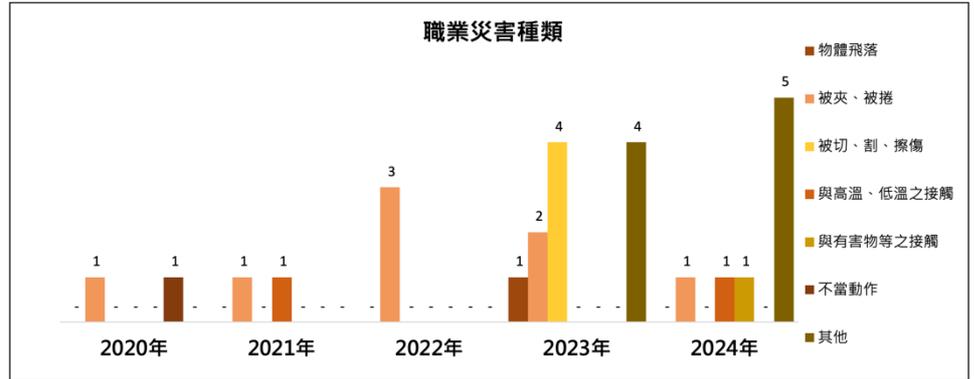
職業安全衛生教育訓練

確保避免不必要的職業災害，正道工業有效實施訓練及安全宣導，以下為 2024 年所實施的安全衛生教育訓練及安全宣導共 392 人次。廠商進入正道施作工程或機台維修，於入廠前實施安全教育訓練，2024 年共計 420 人次。

項次	課程名稱	上課方式	班次	時數	人次	受訓對象
1	2024 年勞工安全衛生教育訓練	內訓	1	3	273	全體員工
2	AED 自動體外心臟電擊去顫器	內訓	1	1	36	急救人員
3	新進在職教育訓練	內訓	2	3	23	新進人員
4	職業災害預防暨機器安全設施補助作業說明會	外訓	1	3	1	職安專責人員
5	2024 年度達和環保安衛家族教育訓練	外訓	1	3	3	職安專責人員
6	吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機操作	外訓	1	24	2	起重機操作人員
7	有害物作業主管在職訓練	外訓	1	6	1	有害物作業主管
8	有機溶劑作業主管安全衛生教育訓練	外訓	2	16	4	有機溶劑作業主管
9	急救人員在職教育訓練	外訓	2	3	5	急救人員
10	急救人員安全衛生教育訓練	外訓	2	16	7	急救人員
11	起重機操作人員在職教育訓練	外訓	1	3	3	起重機操作人員
12	荷重在一公噸以上堆高機訓練班	外訓	1	48	1	堆高機操作人員
13	荷重在一公噸以上堆高機操作在職教育訓練	外訓	4	3	8	堆高機操作人員
14	勞動條件暨職業安全衛生	外訓	1	4	1	職安專責人員
15	熱危害、過度負荷預防教育訓練	外訓	1	1	22	生產人員
16	機械切割夾捲危害預防訓練課程	外訓	1	3	1	生產人員
17	職得快樂-談職場心理健康與壓力調適	外訓	1	3.5	1	職護

職業傷害與職業病

正道台灣 2024 年工作時數為 527,352 小時，報導年度內死亡事故 0 件，嚴重職業傷害事故 0 件，可記錄之職業傷害的數量有 8 件（3 件工作傷害及 5 件上下班交通傷



害)，可記錄之職業傷害的比率(TRIR or LTIR)為 3.03，損工/工作受限之職業傷害比率(DART)為 3.03，職業災害比率為 2.9%。均為正道工業的員工，職業傷害的主要類型為歸在其他類的上下班交通意外事故。報導期間職業病 0 件，非員工之意外事故亦為 0 件。失能傷害統計除依法每月申報職災統計之外，亦針對意外事件進行真因分析與改善對策，且加強員工作業安全之再教育，以防止同樣情形再發生。2024 年重點安全改善措施有機坑增加防墜護欄、加強馬達傳動部護欄、提供腳套避免鋁湯燙到腳等。明年規劃導入清除鋁屑的吸屑器取代手工清除作業、更新噴砂機集塵機，減少粉塵逸散的風險等措施。正道馬來西亞工作時數為 228,366 小時，無事故發生。正道集團整體的可記錄之職業傷害的比率(TRIR or LTIR) 與損工/工作受限之職業傷害比率(DART)為 2.12，職業災害比率為 2.13%。

6-5 社會影響

正道工業發自內心認同「誠實」是我們的基本價值觀，並期許公司在同仁共同努力之下，成為一個良好的企業公民。正道工業對企業社會責任的承諾體現在對我們的員工「做正確的事」。正道工業與員工一起致力於回饋當地社區，透過員工自主成立的愛心社，對社福團體的拜訪與支持，讓公司更貼近我們的社區，使正道工業成為一個更有吸引力的生活和工作的地方。

正道工業評估公司經營對社區之影響並無重大負面衝擊，且優先聘用公司營運所在地之人才以及推展社區關懷活動，2024年具體社區參與如下：

1. 長期與鄰近社區(仁德區大甲里、二行里)建立良好關係，贊助社區發展協會、巡守隊等，參與社區母親節及重陽節等慶祝活動。
2. 定期每年於聖誕節時贈送社區幼兒園糖果餅乾，關懷幼兒。
3. 正道位於台南市仁德區，鄰近高雄市，員工組成有64.3%來自台南市，32.2%來自高雄市，充分聘用公司營運所在地人力，近年公司發展新事業-系統櫥櫃事業，增加當地就業機會，2024年新聘員工為39人。

愛心社則是長年持續每個月捐助家扶中心，贊助2位孩童生活與學習上所需的資源，2024年以正道工業贊助高苑工商棒球隊及中秋活動與畢業典禮活動。正道工業會持續秉持著回饋社會的經營理念，與員工一同參與社區活動，成為社區的好鄰居、好夥伴。

7. 附錄

7-1 GRI 內容索引表

7-1-1 GRI 使用聲明

使用聲明	正道工業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2024/1/1 至 2024/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

7-1-2 GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明
組織及報導實務 The organization and its reporting practices				
2-1	組織詳細資訊	1	關於正道工業	13
2-2	組織永續報導中所包含的實體		關於本報告書	2
2-3	報導期間、頻率與聯絡人		關於本報告書	2
2-4	資訊重編		關於本報告書	2
2-5	外部保證 / 確信	7-4	會計師有限確信報告	82
活動與工作者 Activities and workers				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-3	營運概況	20
2-7	員工	6-1	人才吸引與留才	62
2-8	非員工的工作者	6-1	人才吸引與留才	62
治理 Governance				
2-9	治理結構與組成	4-1	公司治理	41
2-10	最高治理單位的提名與遴選	4-1	公司治理	41
2-11	最高治理單位的主席	4-1	公司治理	41
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	4-1	公司治理	41
2-13	衝擊管理的負責人	4-1	公司治理	41
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	4-1	公司治理	41
2-15	利益衝突	4-1	公司治理	41
2-16	溝通關鍵重大事件	4-1	公司治理	41
		2-3	重要利害關係人議合	23
2-17	最高治理單位的群體智識	4-1	公司治理	41
2-18	最高治理單位的績效評估	4-1	公司治理	41
2-19	薪酬政策	4-1	公司治理	45
2-20	薪酬決定流程	4-1	公司治理	45
		6-1	人才吸引與留才	64

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明
2-21	年度總薪酬比率	4-1	公司治理	45	
策略、政策與實務 Strategy, policies and practices					
2-22	永續發展策略的聲明	1-1	公司概況	16	
2-23	政策承諾 (責任商業行為、尊重人權)	1-1	公司概況	16	
2-24	納入政策承諾	1-1	公司概況	16	
2-25	補救負面衝擊的程序	1-1	公司概況	16	
		2-3	重要利害關係人議合	24	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1-1	公司概況	16	
		2-3	重要利害關係人議合	24	
2-27	法規遵循	4-4	誠信經營	48	
2-28	公協會的會員資格	1-1	公司概況	15	
利害關係人議合 Stakeholder engagement					
2-29	利害關係人議合方針	2-3	重要利害關係人議和	24	
2-30	團體協約	6-3	員工關係	67	

7-1-3 GRI 3 : 重大主題 2021

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明
3-1	決定重大主題的流程	2-1	重大議題評估與管理流程	22	
3-2	重大主題列表	2-4	重大永續議題鑑別	27	
重大主題 1 : 產品品質					
3-3	重大主題管理	2-4	重大永續議題鑑別	27	
GRI 416 : 顧客的健康與安全 2016					
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3-3	產品品質與安全	33	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件				無此事件
GRI 417 : 行銷及標示 2016					
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3-3	產品品質與安全	33	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件				無此事件
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件				無此事件
重大主題 2 : 商業道德					
3-3	重大主題管理	2-4	重大永續議題鑑別	27	
2-15	利益衝突	4-1	公司治理	41	
2-27	法規遵循	4-4	誠信經營	48	
GRI 205 : 反貪腐 2016					

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	4-4	誠信經營	48	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4-4	誠信經營	48	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動				無貪腐事件
GRI 206：反競爭行為 2016					
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動				無此事件
GRI 207：稅務 2019					
207-1	稅務方針	4-3	稅務治理	47	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	4-3	稅務治理	47	
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	4-3	稅務治理	47	
207-4	國別報告	4-3	稅務治理	47	
重大主題 3：資訊安全					
3-3	重大主題管理	2-4	重大永續議題鑑別	27	
GRI 418：顧客隱私 2016					
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴				無此事件
重大主題 4：人才發展					
3-3	重大主題管理	2-4	重大永續議題鑑別	27	
GRI 404：訓練與教育 2016					
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6-2	人才發展	66	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6-2	人才發展	66	
404-3	接受定期績效及職業發展檢核的員工百分比	6-1	人才吸引與留才	64	
重大主題 5：人才吸引與留才					
3-3	重大主題管理	2-4	重大永續議題鑑別	27	
GRI 401：勞僱關係 2016					
401-1	新進員工和離職員工	6-1	人才吸引與留才	62	
401-2	只提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	6-1	人才吸引與留才	64	
401-3	育嬰假	6-1	人才吸引與留才	65	

7-1-4 所有主題的指標項目

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明
GRI 201：經濟績效 2016					
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1-3	營運概況	20	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5-2	氣候風險與機會	53	
201-3	定義福利計畫義務及其他退休計畫	6-1	人才吸引與留才	65	

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明
201-4	取自政府之財務補助				無補助
GRI 202 : 市場形象 2016					
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6-1	人才吸引與留才	65	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6-1	人才吸引與留才	63	
GRI 204 : 採購實務 2016					
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3-4	供應商及原物料管理	40	
GRI 302 : 能源 2016					
302-1	組織內部的能源消耗量	3-1	能源管理	29	
302-2	組織外部的能源消耗量	3-1	能源管理	29	
302-3	能源密集度	3-1	環境績效 能源管理	6 29	
302-4	減少能源消耗	3-1	能源管理	29	
302-5	降低產品和服務的能源需求	3-1	能源管理	29	
GRI 303 : 水與放流水 2018					
303-1	共享水資源之相互影響	5-4	水資源管理	59	
303-2	與排水相關衝擊的管理	5-4	水資源管理	59	
303-3	取水量	5-4	水資源管理	59	
303-4	排水量	5-4	水資源管理	59	
303-5	耗水量	5-4	水資源管理	59	
GRI 304 : 生物多樣性 2016					
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	5-1	環境政策	52	
304-2	活動、產品及服務對生物多樣性方面的顯著衝擊				無衝擊
304-3	受保護或復育的棲息地				非保護區
304-4	受營運影響的棲息地中被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種				無此物種
GRI 305 : 排放 2016					
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5-3	溫室氣體排放	56	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5-3	溫室氣體排放	56	
305-4	溫室氣體排放密集度	5-3	溫室氣體排放	56	
305-7	氮氧化物、硫氧化物及其他重大的氣體排放	5-5	空污防治	61	
GRI 306 : 廢棄物 2020					

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3-2	廢棄物管理	31	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3-2	廢棄物管理	31	
306-3	廢棄物的產生	3-2	廢棄物管理	31	
306-4	廢棄物的處置移轉	3-2	廢棄物管理	31	
306-5	廢棄物的直接處置	3-2	廢棄物管理	31	
GRI 308：供應商環境評估 2016					
308-1	採用環境標準篩選新供應商	3-4	供應商及原物料管理	39	
308-2	供應鏈對環境的負面影響以及所採取的行動	3-4	供應商及原物料管理	39	
GRI 402：勞/資關係 2016					
402-1	關於營運變化的最短預告期	6-3	員工關係	67	
GRI 403：職業健康與安全 2018					
403-1	職業安全衛生管理系統	6-4	安全與衛生	68	
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6-4	安全與衛生	69	
403-3	職業健康服務	6-4	安全與衛生	69	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6-4	安全與衛生	68	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6-4	安全與衛生	70	
403-6	工作者健康促進	6-4	安全與衛生	69	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6-4	安全與衛生	68	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6-4	安全與衛生	68	
403-9	職業傷害	6-4	安全與衛生	71	
403-10	職業病	6-4	安全與衛生	71	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016					
405-1	治理單位與員工的多元化	4-1	公司治理	41	
		6-1	人才吸引與留才	62	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	6-1	人才吸引與留才	64	
GRI 406：不歧視 2016					
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動				無歧視事件
GRI 407：結社自由與集體協商 2016					
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商				無此風險
GRI 408：童工 2016					
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險				無此風險

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明
GRI 409：強迫與強制勞動 2016					
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商				無此風險
GRI 410：保全實務 2016					
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	6-1	人才吸引與留才	62	
GRI 411：原住民權利 2016					
411-1	涉及侵害原住民權利的事件				無此事件
GRI 412：人權評估 2016					
412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	4-2	風險管理	46	
412-2	人權政策或程序的員工訓練	1-1	公司概況	16	
		6-1	人才吸引與留才	62	
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	3-4	供應商及原物料管理	39	
GRI 414：供應商社會評估 2016					
414-1	新供應商使用社會準則篩選	3-4	供應商及原物料管理	39	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動				無此事件
GRI 415：公共政策 2016					
415-1	政治捐獻				無政治捐獻

7-2 SASB 索引表

SASB 營運活動指標				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-000.A	(1)總製造數量 (單位：個)	2,724,545	2,350,311	2,194,051
TR-AP-000.B	(2)總製造重量 (單位：公噸)	1,760	1,965	1,677
TR-AP-000.C	(3)製造工廠面積 (單位：平方公尺)	34,912	34,912	34,912
揭露主題：能源管理				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-130a.1	(1)能源總耗用量 (含燃料、電力) (GJ)	61,311.50	56,124.09	60,373.40
	(2)電力耗用量占總能源耗用量之百分比	58.27%	58.85%	56.45%
	(3)再生能源耗用量占總能源耗用量之百分比	0	0	0
揭露主題：廢棄物管理				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-150a.1	(1)製造所產生的廢棄物總量 (單位：公噸)	1,030.73	545.95	883.59
	(2)危害廢棄物量占總廢棄物量之百分比	4.23%	6.26%	2.85%
	(3)回收量占總廢棄物量之百分比	87.63%	78.71%	87.55%
揭露主題：產品安全				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-250a.1	總召回車輛數量	0	0	0
揭露主題：原物料採購				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-440a.1	說明使用關鍵材料相關的風險管理	正道工業依照內部風險管理程序進行關鍵原物料採購的風險，其可能的風險有採購數量的限制、價格、製造的瓶頸、公司聲譽等，分別實施不同的風險降低策略。		
揭露主題：原物料耗用效率				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-440b.1	可回收產品佔總產品售出營業額的百分比	正道工業產品無法回收，不適用		
TR-AP-440b.2	投入的材料是來自回收或再製造的百分比			
揭露主題：燃料效能設計				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-410a.1	在使用階段可提高燃油效率和/或減少排放的產品的總營業額	正道工業僅作 OEM，未參與設計研發，不適用		
揭露主題：競爭行為				
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
TR-AP-520a.1	受到反競爭行為相關法律訴訟而造成的金錢損失總額	無此事件，故不適用		

7-3 上市上櫃公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>(1) 本公司於 2022 年 11 月 11 日由董事會通過「風險管理辦法」，為建立完善之風險管理制度，穩健經營業務朝企業永續發展目標邁進，將風險管理範疇涵蓋財務風險、營運風險、資訊安全風險、環境風險及其他風險，針對可能對於利害關係人和經濟產生之直、間接經濟衝擊，如氣候變遷等新興風險納入進行識別與管理。</p> <p>(2) 董事會為風險管理最高決策單位，由公司治理主管擔任風險管理推動負責人。氣候變遷治理架構亦將依循風險管理組織架構分配權責，由各業務單位為最初風險辨識、評估及控制之直接單位，再由財務部門協調管理，定期向董事會報告風險管理之運作情形。</p>
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2024 年本公司之氣候變遷風險(法規、技術、市場、商譽、立即性實體風險、長期性實體風險)與機會評估之鑑別與評估，歸納出短、中、長期可能帶來衝擊的主要風險與機會因子與進行優先順序之討論，彙整出 7 項主要風險與 1 項可能機會。極端天氣事件對本公司可能造成衝擊如下：

轉型風險	風險因子	財務衝擊	因應策略及方案
短期 (0-1 年)	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷相關報導要求日趨嚴謹，揭露項目增多 	增加間接成本	<ul style="list-style-type: none"> 持續規劃溫室氣體盤查、IFRS S2 等相關教育訓練，以提升氣候變遷相關認知，因應未來揭露需求。
中期 (1-3 年)	<ul style="list-style-type: none"> 碳關稅機制衝擊鋼鐵相關產業 碳排大戶開徵碳費 	增加直接成本	<ul style="list-style-type: none"> 客戶可能關注供應商所在地，正道出口至歐盟產品數量占比較小，未來將持續關注出口國相關機制。 持續更新廠內老舊設備，關注相關製程設備最新技術，以提升製程能耗。 上游供應商原物料價格將依市場行情反映產品售價。
長期 (3-5 年)	<ul style="list-style-type: none"> 低碳商品日漸替代既有商品市場 低碳消費需求使客戶行為發生變化 低碳轉型過程導致原物料成本上漲 	增加直接成本	<ul style="list-style-type: none"> 依據電動車發展趨勢，本公司已協助客戶進行輕量化產品來降低能耗，另可能會影響活塞銷售，但活塞銷售佔比較小。 上游供應商原物料價格將依市場行情反映產品售價。
實體風險	風險因子	財務衝擊	因應策略及方案
長期 (3-5 年)	<ul style="list-style-type: none"> 颱風減少，強度增加 	產能下降 收入減少	<ul style="list-style-type: none"> 為因應強降雨導致排水不及，現已改變排放口截面積以增加流速，以自動液位警示器搭配手動閘門控制淹水流向、且增高廠房樓地板高度。目前尚無因大雨淹水導致設備損害之情事。 面對缺水期間政府限水令(強迫節水)，目前水塔儲水量足以因應 2~3 日製程用水量達到緩衝目的。此外，廠內每二年進行缺水緊急應變演練，以因應未來可能變化。
轉型機會	機會因子	財務衝擊	實現機會的方式
短期 (0-1 年)	<ul style="list-style-type: none"> 改使用更高效率的生產流程 	降低間接成本	<ul style="list-style-type: none"> 本公司為「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」所規範之能源用戶，每年依規定節電至少 1%。目前已實施將定頻空壓機改為變頻空壓機、全廠鹵素燈具汰換 LED 燈具等措施。113 年空壓管路更新，空壓機從 2 台全運轉，降成 1 台 80%運轉，節省 1.33%電力。未來持續因應低碳轉型改採較高效率之設備以降低能源成本，並強化生產之穩定度。

3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>極端氣候事件對財務之影響</p> <p>本公司依據國家災害防救科技中心「氣候變遷災害風險調適平台」模擬資訊、「臺灣氣候變遷科學報告 2017」、「臺南市氣候變遷調適計畫 2020 修正版」等研究資訊，統整極端氣候變遷下可能影響之洪災、風災，或是缺水、缺電等</p>
-------------------------	--

	<p>風險，經評估可能之風險與內部討論後，目前對於公司受實體營運（如停工、設備損壞等）、上游供應商供貨價格以及供應鏈運輸等相關層面之衝擊不大。</p> <p>轉型行動對財務之影響</p> <p>本公司參考國發會「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」、金管會「公司治理 3.0-永續發展藍圖」、環境部「氣候變遷因應法」、歐盟碳邊境調整機制要求及產業趨勢，識別未來低碳轉型過程可能相關之風險與機會因子。將持續推動節能減碳的措施，汰換老舊耗電設備，尋求更低碳的原物料供應來源，提供低碳產品給客戶。此過程預估初期會提高更換設備的財務支出，後續再依年限攤提回收。</p>
<p>4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p>	<p>本公司參考國發會「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」、金管會「公司治理 3.0-永續發展藍圖」、環境部「氣候變遷因應法」、歐盟碳邊境調整機制要求及產業趨勢，識別未來低碳轉型過程可能相關之風險機會因子。同時依據國家災害防救科技中心「氣候變遷災害風險調適平台」模擬資訊、「臺灣氣候變遷科學報告 2017」、「臺南市氣候變遷調適計畫 2020 修正版」等研究資訊，統整氣候變遷下可能面臨之實體風險因子。透過跨部門會議針對 TCFD 架構進行討論，逐一分析政策與法規、技術、市場、商譽、立即性和長期性氣候風險對公司造成之影響，且不定期執行鑑別之檢討，以確保鑑別結果符合現況。依據氣候風險鑑別結果，研擬因應方案，由相關部門研擬持續改善對策，依照「風險管理辦法」進行後續審核與執行。相關之管理執行情形與風險控管措施將會在董事會提出報告，以監督與追蹤執行成效。未來將進一步接軌 IFRS 永續揭露準則，涵蓋永續資訊與氣候核心議題的分析及評估，針對氣候帶來的風險或機會依照產業特性進行評估。</p>
<p>5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	<p>轉型風險主要考量 2050 淨零排放情境，實體風險主要考量 SSP-8.5 情境，未來更將進一步接軌國際準則，以直接採用方式接軌 IFRS 永續揭露準則。未來低碳轉型過程，將受到更嚴謹的法規政策及能源成本提高之影響，提高供應鏈的製造成本、也推升原物料與終端的消費價格，將再逐步優化風險評估之分析方式，以進行財務量化評估之規畫與揭露。</p>
<p>6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>本公司為因應全球氣候變遷並接軌國際低碳趨勢，管理氣候相關風險之轉型計畫討論，就影響程度與發生可能性進行分析。</p> <p>金管會於 2022 年 8 月時宣布 2024 年起上市櫃公司須於年報中揭露氣候變遷對公司財務影響、公司治理及風險評估等九大資訊，其中也包含四個氣候假設情境，以及盤查溫室氣體。未來更將進一步接軌國際準則，以直接採用方式接軌 IFRS 永續揭露準則。</p> <p>正道為能源用戶，99%之溫室氣體排放源為外購電力及天然氣，每年依照能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定節電 1%，並主動於 2023 年導入溫室氣體盤查專案，於 2024 年依據 ISO14064-1:2018 標準完成溫室氣體類別一、類別二排放量之盤查及第三方外部查證。正道配合政府節能政策，規畫每年至少減少 1%之溫室氣體減量目標。</p>
<p>7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>本公司尚無使用內部碳定價作為減碳評估工具，後續將再整體評估政策、客戶或外部趨勢，作為後續是否推動碳定價之參考。</p>

8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	參考下列 1-1、1-2 說明。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	參考下列 1-1 說明。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

年度	直接範疇一 (t CO ₂ e)	能源間接範疇二 (t CO ₂ e)	其他間接範疇三 (t CO ₂ e)	密集度 (t CO ₂ e/百萬元)
2023	1,484.8907	5,749.0115	最晚於 2028 年配合母公司大成鋼完整盤查範疇三。	6.3415
2024	1,526.5282	5,938.0452		7.2009

註：溫室氣體排放量之密集度之計算方式為(範疇一+範疇二)/ 合併財務報告之營業收入。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

項目 \ 年度	2023 年度	2024 年度
確信範圍	範疇一及範疇二	範疇一及範疇二
盤查標準	ISO 14064-1:2018	GHG Protocol Corporate Standard
確信機構	台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)	台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)
確信準則	ISO 14064-3:2019	ISO 14064-3:2019
確信意見	無保留意見	無保留意見

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

正道為能源用戶，99%之溫室氣體排放源為外購電力及天然氣，每年依照能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定節電 1%，同時每年定期盤查溫室氣體排放量，2024 年係依據 GHG Protocol 進行盤查。短期內除配合政府節電目標，規畫每年減少 1%溫室氣體減量目標，且將視集團母公司大成鋼之整體溫室氣體減量策略，進行後續目標之設定與計畫。2024 年編列預算執行溫室氣體減量與盤查計畫，包括汰換高耗能設備、製程改善提高能率等。將溫室氣體管理機制整合入 ISO 14001 環境管理系統，透過整體風險管理機制，以強化持續改善之效益。

7-4 會計師有限確信報告



會計師有限確信報告

正道工業股份有限公司 公鑒：

正道工業股份有限公司民國 113 年永續報告書，業經本會計師針對正道工業股份有限公司所揭露之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

正道工業股份有限公司所揭露之績效指標（以下簡稱「標的資訊」）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則及主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

1. 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；

2. 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

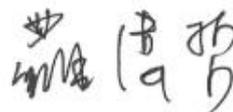
依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，正道工業股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

秉承聯合會計師事務所

會計師 羅 偉 哲



中 華 民 國 1 1 4 年 8 月 1 日

確信項目彙總表

編號	標 的 資 訊	對 應 章 節	適 用 基 準																														
1.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">正道工業集團</th> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總能源耗用量</td> <td></td> <td>60,373.40 GJ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>電網電力百分比</td> <td></td> <td>56.45%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>再生能源百分比</td> <td></td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	正道工業集團		2024 年		總能源耗用量		60,373.40 GJ		電網電力百分比		56.45%		再生能源百分比		0%		3-1 能源管理	SASB TR-AP-130a.1 (1) 總能源耗用量 (2) 電網電力百分比 (3) 再生能源百分比														
正道工業集團		2024 年																															
總能源耗用量		60,373.40 GJ																															
電網電力百分比		56.45%																															
再生能源百分比		0%																															
2.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">正道工業集團</th> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>來自製造之廢棄物總重量</td> <td></td> <td>883.59 公噸</td> <td></td> </tr> <tr> <td>有害廢棄物之百分比</td> <td></td> <td>2.85%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>再循環之百分比</td> <td></td> <td>87.55%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	正道工業集團		2024 年		來自製造之廢棄物總重量		883.59 公噸		有害廢棄物之百分比		2.85%		再循環之百分比		87.55%		3-2 廢棄物管理	SASB TR-AP-150a.1 (1) 來自製造之廢棄物總重量 (2) 有害之百分比 (3) 再循環之百分比														
正道工業集團		2024 年																															
來自製造之廢棄物總重量		883.59 公噸																															
有害廢棄物之百分比		2.85%																															
再循環之百分比		87.55%																															
3.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">正道工業集團 新進員工</th> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">依性別</td> <td>女性</td> <td>14</td> <td>12.73%</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>45</td> <td>16.92%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">依年齡</td> <td>30 歲以下</td> <td>19</td> <td>31.67%</td> </tr> <tr> <td>31-50 歲</td> <td>38</td> <td>16.45%</td> </tr> <tr> <td>50 歲以上</td> <td>2</td> <td>2.35%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">依地區</td> <td>台灣</td> <td>42</td> <td>15.22%</td> </tr> <tr> <td>馬來西亞</td> <td>17</td> <td>17.00%</td> </tr> </tbody> </table>	正道工業集團 新進員工		2024 年		人數	比例	依性別	女性	14	12.73%	男性	45	16.92%	依年齡	30 歲以下	19	31.67%	31-50 歲	38	16.45%	50 歲以上	2	2.35%	依地區	台灣	42	15.22%	馬來西亞	17	17.00%	6-1 人才吸引與留才	GRI 401-1：2016 按年齡層、性別及地區劃分之新進及離職員工人數及比例
正道工業集團 新進員工				2024 年																													
		人數	比例																														
依性別	女性	14	12.73%																														
	男性	45	16.92%																														
依年齡	30 歲以下	19	31.67%																														
	31-50 歲	38	16.45%																														
	50 歲以上	2	2.35%																														
依地區	台灣	42	15.22%																														
	馬來西亞	17	17.00%																														

(接次頁)

(承前頁)

編號	標 的 資 訊	對 應 章 節	適 用 基 準																																								
3.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">正道工業集團 離職員工</th> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>人數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">依性別</td> <td>女性</td> <td>14</td> <td>12.73%</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>33</td> <td>12.41%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">依年齡</td> <td>30 歲以下</td> <td>11</td> <td>18.33%</td> </tr> <tr> <td>31-50 歲</td> <td>30</td> <td>12.99%</td> </tr> <tr> <td>50 歲以上</td> <td>6</td> <td>7.06%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">依地區</td> <td>台灣</td> <td>37</td> <td>13.41%</td> </tr> <tr> <td>馬來西亞</td> <td>10</td> <td>10.00%</td> </tr> </tbody> </table>	正道工業集團 離職員工		2024 年				人數	比例	依性別	女性	14	12.73%	男性	33	12.41%	依年齡	30 歲以下	11	18.33%	31-50 歲	30	12.99%	50 歲以上	6	7.06%	依地區	台灣	37	13.41%	馬來西亞	10	10.00%	6-1 人才吸引與留才	GRI 401-1：2016 按年齡層、性別及地區劃分之新進及離職員工人數及比例								
正道工業集團 離職員工		2024 年																																									
		人數	比例																																								
依性別	女性	14	12.73%																																								
	男性	33	12.41%																																								
依年齡	30 歲以下	11	18.33%																																								
	31-50 歲	30	12.99%																																								
	50 歲以上	6	7.06%																																								
依地區	台灣	37	13.41%																																								
	馬來西亞	10	10.00%																																								
4.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">正道工業集團</th> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">平均訓練時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">依性別</td> <td>女性</td> <td colspan="2">15.57</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td colspan="2">13.74</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">依員工類別</td> <td>高階主管</td> <td colspan="2">1.13</td> </tr> <tr> <td>中階主管</td> <td colspan="2">37.34</td> </tr> <tr> <td>基層主管</td> <td colspan="2">27.35</td> </tr> <tr> <td>專業人員</td> <td colspan="2">18.75</td> </tr> <tr> <td>直接人員</td> <td colspan="2">3.62</td> </tr> </tbody> </table>	正道工業集團		2024 年				平均訓練時數		依性別	女性	15.57		男性	13.74		依員工類別	高階主管	1.13		中階主管	37.34		基層主管	27.35		專業人員	18.75		直接人員	3.62		6-2 人才發展	GRI 404-1：2016 每名員工每年接受訓練的平均時數									
正道工業集團		2024 年																																									
		平均訓練時數																																									
依性別	女性	15.57																																									
	男性	13.74																																									
依員工類別	高階主管	1.13																																									
	中階主管	37.34																																									
	基層主管	27.35																																									
	專業人員	18.75																																									
	直接人員	3.62																																									
5.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">正道工業集團 員工職業傷害</th> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>數量</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">死亡</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">嚴重職業傷害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">可紀錄之職業傷害</td> <td>8</td> <td>3.03</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">正道工業集團 非員工工作者職業傷害</th> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>數量</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">死亡</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">嚴重職業傷害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">可紀錄之職業傷害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	正道工業集團 員工職業傷害		2024 年				數量	比率	死亡		0	0	嚴重職業傷害		0	0	可紀錄之職業傷害		8	3.03	正道工業集團 非員工工作者職業傷害		2024 年				數量	比率	死亡		0	0	嚴重職業傷害		0	0	可紀錄之職業傷害		0	0	6-4 安全與衛生	GRI 403-9：2018 員工及非員工工作者的 (1) 職業傷害所造成死亡的數量及比率 (2) 嚴重職業傷害數量及比率 (3) 可記錄之職業傷害數量及比率
正道工業集團 員工職業傷害		2024 年																																									
		數量	比率																																								
死亡		0	0																																								
嚴重職業傷害		0	0																																								
可紀錄之職業傷害		8	3.03																																								
正道工業集團 非員工工作者職業傷害		2024 年																																									
		數量	比率																																								
死亡		0	0																																								
嚴重職業傷害		0	0																																								
可紀錄之職業傷害		0	0																																								

7-5 永續管理量化資料

揭露項目 2-7 員工

台灣		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
永久聘雇員工	永久聘雇員工(不定期)(女)	79	73	78	92	93
	永久聘雇員工(不定期)(男)	134	121	160	179	182
臨時員工	臨時員工(定期契約)(女)	2	16	4	-	-
	臨時員工(定期契約)(男)	19	32	6	-	1
無保證時數員工	無時數保證員工(女)	-	-	-	-	-
	無時數保證員工(男)	-	-	-	-	-
派遣人員	派遣人員	20	-	-	-	-
全職員工	全職員工(女)	81	89	82	92	93
	全職員工(男)	153	153	166	179	183
兼職員工	兼職員工(女)	-	-	-	-	-
	兼職員工(男)	-	-	-	-	-

馬來西亞		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
永久聘雇員工	永久聘雇員工(不定期)(女)	19	14	16	18	17
	永久聘雇員工(不定期)(男)	58	63	77	75	83
臨時員工	臨時員工(定期契約)(女)	-	-	-	-	-
	臨時員工(定期契約)(男)	-	-	-	-	-
無保證時數員工	無時數保證員工(女)	-	-	-	-	-
	無時數保證員工(男)	-	-	-	-	-
派遣人員	派遣人員	-	-	-	-	-
全職員工	全職員工(女)	19	14	16	18	17
	全職員工(男)	58	63	77	75	83
兼職員工	兼職員工(女)	-	-	-	-	-
	兼職員工(男)	-	-	-	-	-

揭露項目 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值、201-4 取自政府之財務援助

歷年營收與損益 (單位：新台幣百萬元)						
	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	
營業收入	845	1,064	1,142	1,141	1,037	
營業成本	795	910	939	956	868	
營業毛利	50	154	203	185	169	
營業費用	194	185	187	126	149	
推銷費用	36	33	34	26	47	
管理費用	127	118	136	89	86	
研究發展費用	30	28	18	11	11	
預期信用減損損失	1	6	(1)	0	5	
營業利益	(144)	(31)	16	59	20	
營業外收入(支出)	(63)	69	87	42	37	
稅前淨利	(207)	38	103	101	57	
所得稅費用	3	3	11	12	16	
繼續營業單位本期淨利	(210)	35	92	89	40	
停業單位利益	(160)	14	0	0	0	
本期淨利	(210)	49	92	89	40	
其他綜合損益(淨額)	(12)	(17)	23	(21)	(43)	
本期綜合損益總額	(222)	32	115	67	(2)	

基本每股盈餘 (元)	(2.19)	0.26	0.43	0.29	0.14
GRI 特定揭露支出項目 (單位：新台幣百萬元)					
員工薪資與福利	246	235	243	204	203
利息與股利支出	30	23	11	3	3
政府補助金額	22	0	0	0	0
直接 / 間接政治捐獻	0	0	0	0	0
社區投資支出	0	0	0	0	0

揭露項目 204-1 來自當地供應商的採購支出比例

	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
符合在地採購條件的採購比例	96.70%	95.43%	86.93%	82.47%	78.81%

揭露項目 202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例

	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
高階主管在地比例	66.67%	83.33%	75.00%	75.00%	75.00%

揭露項目 302-1 組織內部的能源消耗量

燃料消耗量 (單位：GJ)

能源使用項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
液化天然氣(LNG)	24,079.47	29,637.61	24,775.97	22,137.11	25,277.31
車用汽油	315.86	243.41	343.78	414.17	385.82
柴油	374.25	398.40	467.42	542.69	627.46

電力消耗量 (單位：GJ)

電力項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
非再生 - 電力(外購)	32,328.08	37,067.93	35,724.33	33,030.12	34,082.81
再生 - 購買憑證	-	-	-	-	-
再生 - 電力(自用)	-	-	-	-	-
再生 - 電力(外購)	-	-	-	-	-
再生 - 電力(出售)	無統計	無統計	6,936.87	6,855.77	6,775.74
電力消耗總量	32,328.08	37,067.93	35,724.33	33,030.12	34,082.81

揭露項目 302-3 能源密集度

能源消耗密集度	年度	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
	非再生能源消耗密集度	67.58	63.29	53.71	49.20	58.24
GJ per 營業額 (百萬元)	再生能源消耗密集度	-	-	-	-	-
	能源消耗總量密集度	67.58	63.29	53.71	49.20	58.24
	非再生能源消耗密集度	159.49	225.24	201.02	155.90	163.17
GJ per 員工數 (人)	再生能源消耗密集度	-	-	-	-	-
	能源消耗總量密集度	159.49	225.24	201.02	155.90	163.17
	非再生能源消耗密集度	0.12	0.10	0.09	0.10	0.08
GJ per 產量 (件)	再生能源消耗密集度	-	-	-	-	-
	能源消耗總量密集度	0.12	0.10	0.09	0.10	0.08

電力消耗密集度	年度	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
	非再生電力消耗密集度	38.26	34.83	31.29	28.96	32.88
GJ per 營業額 (百萬元)	再生電力消耗密集度	-	-	-	-	-
	電力消耗總量密集度	38.26	34.83	31.29	28.96	32.88
	非再生電力消耗密集度	90.30	123.97	117.13	91.75	92.12
GJ per 員工數 (人)	再生電力消耗密集度	-	-	-	-	-
	電力消耗總量密集度	90.30	123.97	117.13	91.75	92.12

電力消耗密集度 GJ per 產量 (件)	非再生電力消耗密集度	0.07	0.05	0.05	0.06	0.05
	再生電力消耗密集度	-	-	-	-	-
	電力消耗總量密集度	0.07	0.05	0.05	0.06	0.05

燃料消耗密集度 GJ per 營業額 (百萬元)	年度	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
	非再生燃料消耗密集度		29.32	28.45	22.41	20.25
再生燃料消耗密集度		-	-	-	-	-
燃料消耗總量密集度		29.32	28.45	22.41	20.25	25.36
燃料消耗密集度 GJ per 員工數 (人)	非再生燃料消耗密集度	69.19	101.27	83.89	64.15	71.06
	再生燃料消耗密集度	-	-	-	-	-
	燃料消耗總量密集度	69.19	101.27	83.89	64.15	71.06
燃料消耗密集度 GJ per 產量 (件)	非再生燃料消耗密集度	0.05	0.04	0.04	0.04	0.03
	再生燃料消耗密集度	-	-	-	-	-
	燃料消耗總量密集度	0.05	0.04	0.04	0.04	0.03

揭露項目 303-3 取水量、303-4 排水量、303-5 耗水量

性質	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 ML (第三方淡水)	29.97	20.78	28.23	31.09	43.24
排水量 ML (地表水・初級處理)	25.96	17.09	25.52	24.94	35.88
耗水量 ML	4.01	3.69	2.71	6.15	7.36
具水資源壓力地區之取水量	0	0	0	0	0
非水資源壓力地區之取水比例	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
具水資源壓力地區之取水比例	0%	0%	0%	0%	0%

揭露項目 305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放、305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放、305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放

歷年溫室氣體排放量 GHG emissions data (metric tons CO₂e) - GHG Protocol

年度	2022 年	2023 年	2024 年
Scope 1	1,715.17	1,484.89	1,526.53
Scope 2	6,413.93	5,749.01	5,938.05
Scope 3	-	-	-
Scope 1+2	8,129.09	7,233.90	7,464.57
Scope 1+2+3	8,129.09	7,233.90	7,464.57

揭露項目 305-4 溫室氣體排放強度(單位：噸/百萬元)

年度	2022 年	2023 年	2024 年
Scope 1	19.94	1.30	1.47
Scope 2	5.13	5.04	5.73
Scope 3	-	-	-
Scope 1+2	25.07	6.34	7.20
Scope 1+2+3	25.07	6.34	7.20

揭露項目 305-5 溫室氣體排放減量

年度	2023 年	2024 年
Scope 1	基準年	41.64
Scope 2		189.03
Scope 3		-
Scope 1+2		230.67
Scope 1+2+3		230.67

揭露項目 305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放

無此物質

揭露項目 305-7 氮氧化物 (NO_x)、硫氧化物 (SO_x)、及其它顯著的氣體排放

(metric tons)	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
揮發性有機物 VOCs	0.05360	0.01432	0.00124	0.00098	0.00045
粒狀汙染物 TSP	0.00000	0.00000	0.14061	0.10902	0.14689
硫氧化物 SO _x	0.37058	0.38992	0.53273	0.38134	0.56231
氮氧化物 NO _x	0.25714	0.27056	0.78864	0.28540	0.39018
Other (metric tons)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000

註：僅台灣正道工業的統計數據

揭露項目 306-3 廢棄物的產生、306-4 廢棄物的處置移轉、306-5 廢棄物的直接處置

(metric tons)

有害/非有害	回收/處置	方式	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
有害	回收再利用	再準備使用	15.80	26.20	41.40	33.60	23.83
		再生利用	-	-	-	-	-
		其他回收作業	-	-	-	-	-
	直接處置	焚化(含能源回收)	-	-	2.23	0.60	1.36
		焚化(不含能源回收)	-	-	-	-	-
		掩埋	-	-	-	-	-
		其他處置作業	-	-	-	-	-
非有害	回收再利用	再準備使用	461.82	477.57	803.74	353.91	312.27
		再生利用	11.38	13.34	38.34	18.80	28.78
		其他回收作業	12.00	12.00	19.77	23.43	408.67
	直接處置	焚化(含能源回收)	77.88	52.48	85.78	78.30	75.08
		焚化(不含能源回收)	-	-	-	-	-
		掩埋	-	4.02	5.32	5.47	5.39
		其他處置作業	24.14	26.40	34.15	31.84	28.21

揭露項目 401-1 新進員工和離職員工

		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
新進人員	女性	5	21	19	25	14
	男性	16	31	91	61	45
	合計	21	52	110	86	59
離職人員	女性	47	26	27	13	14
	男性	96	46	70	52	33
	合計	143	72	97	65	47
自願離職人員	女性	25	25	26	11	13
	男性	73	40	66	51	28
	合計	98	65	92	62	41

		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	5 年平均
新進率	女性	5.00%	20.39%	19.39%	22.73%	12.73%	16.12%
	男性	7.58%	14.35%	37.45%	24.02%	16.92%	20.50%
	合計	6.75%	16.30%	32.26%	23.63%	15.69%	19.17%
離職率	女性	47.00%	25.24%	27.55%	11.82%	12.73%	24.38%
	男性	45.50%	21.30%	28.81%	20.47%	12.41%	24.96%
	合計	45.98%	22.57%	28.45%	17.86%	12.50%	24.78%
自願離職率	女性	25.00%	24.27%	26.53%	10.00%	11.82%	19.19%
	男性	34.60%	18.52%	27.16%	20.08%	10.53%	21.68%
	合計	31.51%	20.38%	26.98%	17.03%	10.90%	20.92%

		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
新進人員	30歲以下	7	18	45	25	19
	31-50歲	12	25	62	60	38
	50歲以上	2	9	3	1	2
離職人員	30歲以下	39	17	33	20	11
	31-50歲	68	43	45	42	30
	50歲以上	36	12	19	3	6
自願離職人員	30歲以下	35	16	33	19	10
	31-50歲	48	39	43	40	25
	50歲以上	15	10	16	3	6

		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	5年平均
新進率	30歲以下	21.88%	47.37%	83.33%	41.67%	31.67%	46.72%
	31-50歲	6.12%	12.63%	29.38%	26.55%	16.45%	18.55%
	50歲以上	2.41%	10.84%	3.95%	1.28%	2.35%	4.20%
離職率	30歲以下	121.88%	44.74%	61.11%	33.33%	18.33%	49.18%
	31-50歲	34.69%	21.72%	21.33%	18.58%	12.99%	21.47%
	50歲以上	43.37%	14.46%	25.00%	3.85%	7.06%	18.77%
自願離職率	30歲以下	109.38%	42.11%	61.11%	31.67%	16.67%	46.31%
	31-50歲	24.49%	19.70%	20.38%	17.70%	10.82%	18.36%
	50歲以上	18.07%	12.05%	21.05%	3.85%	7.06%	12.35%

歷年聘用員工總人數 (地區別)

		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
新進人數	台灣	12	37	54	67	42
	馬來西亞	9	15	56	19	17
離職人數	台灣	107	57	57	46	37
	馬來西亞	36	15	40	19	10
新進率	台灣	5.13%	15.29%	21.77%	24.72%	15.22%
	馬來西亞	11.69%	19.48%	60.22%	20.43%	17.00%
離職率	台灣	45.73%	23.55%	22.98%	16.97%	13.41%
	馬來西亞	46.75%	19.48%	43.01%	20.43%	10.00%

揭露項目 401-3 育嬰假

		2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
育嬰留停人數 (女性)	享有育嬰留停資格人數(A)		9	9	3	2	4
	申請育嬰留停人數(B)		2	3	1	-	2
	預定該年度復職人數(C)		1	2	1	-	-
	實際復職人數(D)	1	-	-	1	-	-
	復職後12個月仍在職人數(E)		1	-	-	1	-
	育嬰留停申請率(B)/(A)		22.22%	33.33%	33.33%	0.00%	50.00%
	留職期滿復職率(D)/(C)		0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%
	復職週年留存率(E)/前一年(D)		100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%
育嬰留停人數 (男性)	享有育嬰留停資格人數(A)		13	9	8	4	6
	申請育嬰留停人數(B)		-	-	1	-	-
	預定該年度復職人數(C)		-	-	-	1	-

實際復職人數(D)	-	-	-	-	1	-
復職後 12 個月仍在職人數(E)	-	-	-	-	-	1
育嬰留停申請率(B)/(A)		0.00%	0.00%	12.50%	0.00%	0.00%
留職期滿復職率(D)/(C)		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%
復職週年留任率(E)/前一年(D)		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

註：僅台灣正道工業的統計數據

揭露項目 403-9 職業傷害

台灣正道工業

	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
墜落、滾落	-	-	-	-	-
跌倒	-	-	-	-	-
衝撞	-	-	-	-	-
物體飛落	-	-	-	1	-
物體倒塌、崩塌	-	-	-	-	-
被撞	-	-	-	-	-
被夾、被捲	1	1	3	2	1
被切、割、擦傷	-	-	-	4	-
踩踏 (踏穿)	-	-	-	-	-
與高溫、低溫之接觸	-	1	-	-	1
與有害物等之接觸	-	-	-	-	1
感電	-	-	-	-	-
爆炸	-	-	-	-	-
物體破裂	-	-	-	-	-
火災	-	-	-	-	-
不當動作	1	-	-	-	-
其他	-	-	-	4	5

員工	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
全年工作時數	520,496	444,008	437,984	523,048	527,352
職業傷害死亡人數	-	-	-	-	-
嚴重職業傷害人數	-	-	-	-	-
職業傷害造成損失工時之件數	2	2	3	10	8
無損工 但工作活動受限/暫時調離現職件數	-	-	-	-	-
無損工且工作活動未受限之傷害件數	-	-	-	1	-
虛驚傷害件數	-	-	-	-	1
損失工時之天數	40	12	53	162	103
可記錄職業傷害件數	2	2	3	11	8
年底員工人數	234	242	248	271	276
職業傷害死亡比率	-	-	-	-	-
嚴重職業傷害比率	-	-	-	-	-
可記錄職業傷害比率(TRIR or LTIR)	0.77	0.90	1.37	4.21	3.03
損工/工作受限之職業傷害比率(DART)	0.77	0.90	1.37	3.82	3.03
虛驚事件頻率(NMFR)	無統計	無統計	無統計	無統計	0.38
損工天數比率(Lost Workday Rate, LWD)	15.37	5.41	24.20	61.94	39.06
職業災害比率	0.85%	0.83%	1.21%	4.06%	2.90%

◇ 可記錄之失能傷害事件的判定標準參考「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」。可記錄之職業傷害或職業病 (recordable work-related injury or ill health) 由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、失

去意識，或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使未導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、失去意識）。

- ◇ 「損失日數」是指受傷害者暫時（或永久）不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數（包括星期天、休假日或事業單位停工日）及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數；「可記錄職業傷害人數」則為統計失能傷害受傷害者所涵蓋之人數；
- ◇ 「嚴重職業傷害人數」是受傷害者無法恢復的其他傷害（如截肢），或無法於六個月內恢復至受傷前的工作狀態者。
- ◇ 職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人數×200,000÷全年工作時數
- ◇ 嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人數×200,000÷全年工作時數
- ◇ 可記錄職業傷害比率(TRIR)=可記錄職業傷害人數×200,000÷全年工作時數
- ◇ 可記錄職業傷害比率(DART) = (職業傷害造成損失工時之件數 + 無損工但工作活動受限或暫時調離現職件數) ×200,000÷全年工作時數
- ◇ 職業災害比率 = 職業災害件數÷全年員工人數
- ◇ 損工天數比率(LWD) = 損失工時之天數× 200,000÷全年工作時數

正道馬來西亞

員工	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
全年工作時數	197,982	180,594	200,061	218,727	228,366

註：正道馬來西亞的職業傷害為 0 件

揭露項目 403-10 職業病

正道台灣與馬來西亞均無職業病案例

揭露項目 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數

		教育訓練時數彙總表				
		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
教育訓練時數	高階(一級)主管(女)	4.0	2.0	-	5.0	1.5
	高階(一級)主管(男)	2.0	4.0	-	3.0	3.0
	中階主管(女)	50.5	78.0	121.0	176.5	226.0
	中階主管(男)	80.5	201.5	107.5	291.8	632.8
	基層(初階)主管(女)	242.8	277.0	80.0	530.5	622.5
	基層(初階)主管(男)	426.8	407.3	120.8	994.1	1,510.5
	專業人員(女)	145.1	202.0	105.1	417.8	726.8
	專業人員(男)	402.0	233.5	125.0	640.1	998.3
	直接人員(女)	114.8	62.0	12.4	20.2	135.7
	直接人員(男)	118.7	166.0	72.3	86.1	511.5
依職級之訓練時數統計	高階(一級)主管	6.0	6.0	-	8.0	4.5
	中階主管	131.0	279.5	228.5	468.3	858.8
	基層(初階)主管	669.6	684.3	200.8	1,524.6	2,133.0
	專業人員	547.1	435.5	230.1	1,057.8	1,725.0
	直接人員	233.4	228.0	84.7	106.3	647.2
依性別之訓練時數統計	女性	557.2	621.0	318.5	1,149.9	1,712.4
	男性	1,029.9	1,012.3	425.7	2,015.1	3,656.1

		平均教育訓練時數彙總表				
		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
教育訓練時數	高階(一級)主管(女)	4.00	2.00	-	2.50	0.75
	高階(一級)主管(男)	0.40	0.80	-	1.50	1.50
	中階主管(女)	10.10	26.00	30.25	29.42	37.67
	中階主管(男)	6.19	18.32	7.68	16.21	37.23
	基層(初階)主管(女)	12.78	15.39	4.44	31.21	34.58
	基層(初階)主管(男)	6.57	7.15	2.16	16.57	25.18
	專業人員(女)	4.27	6.31	3.28	9.08	14.83
	專業人員(男)	10.05	6.67	3.91	15.24	23.22
	直接人員(女)	2.80	1.27	0.30	0.52	3.88
	直接人員(男)	1.35	1.54	0.52	0.65	3.55
依職級 之訓練時數統計	高階(一級)主管	1.00	1.00	-	2.00	1.13
	中階主管	7.28	19.96	12.69	19.51	37.34
	基層(初階)主管	7.97	9.12	2.71	19.80	27.35
	專業人員	7.39	6.50	3.60	12.02	18.75
	直接人員	1.81	1.45	0.47	0.62	3.62
依性別 之訓練時數統計	女性	5.57	6.03	3.25	10.45	15.57
	男性	4.88	4.69	1.75	7.93	13.74

揭露項目 405-1 治理單位與員工的多元化

歷年聘用員工總人數(依性別)		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
人數	女性	100	103	98	110	110
	男性	211	216	243	254	266
	合計	311	319	341	364	376
比例	女性	32.15%	32.29%	28.74%	30.22%	29.26%
	男性	67.85%	67.71%	71.26%	69.78%	70.74%
歷年聘用員工總人數(年齡別)		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
人數	30歲以下	32	38	54	60	60
	31-50歲	196	198	211	226	231
	50歲以上	83	83	76	78	85
	合計	311	319	341	364	376
比例	30歲以下	10.29%	11.91%	15.84%	16.48%	15.96%
	31-50歲	63.02%	62.07%	61.88%	62.09%	61.44%
	50歲以上	26.69%	26.02%	22.29%	21.43%	22.61%

		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
高階(一級)主管	女性	1	1	2	2	2
	男性	5	5	2	2	2
中階主管	女性	5	3	4	6	6
	男性	13	11	14	18	17
基層(初階)主管	女性	19	18	18	17	18
	男性	65	57	56	60	60
專業人員	女性	34	32	32	46	49
	男性	40	35	32	42	43
直接人員	女性	41	49	42	39	35
	男性	88	108	139	132	144

		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
高階(一級)主管	女性	16.67%	16.67%	50.00%	50.00%	50.00%
	男性	83.33%	83.33%	50.00%	50.00%	50.00%
中階主管	女性	27.78%	21.43%	22.22%	25.00%	26.09%
	男性	72.22%	78.57%	77.78%	75.00%	73.91%
基層(初階)主管	女性	22.62%	24.00%	24.32%	22.08%	23.08%
	男性	77.38%	76.00%	75.68%	77.92%	76.92%
專業人員	女性	45.95%	47.76%	50.00%	52.27%	53.26%
	男性	54.05%	52.24%	50.00%	47.73%	46.74%
直接人員	女性	31.78%	31.21%	23.20%	22.81%	19.55%
	男性	68.22%	68.79%	76.80%	77.19%	80.45%

		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
高階(一級)主管	30歲以下	-	-	-	-	-
	31-50歲	-	1	-	-	-
	50歲以上	6	5	4	4	4
中階主管	30歲以下	-	-	2	2	1
	31-50歲	11	9	13	19	15
	50歲以上	7	5	3	3	7
基層(初階)主管	30歲以下	2	1	1	1	2
	31-50歲	61	55	55	59	58
	50歲以上	21	19	18	17	18
專業人員	30歲以下	13	13	12	20	18
	31-50歲	41	37	39	52	55
	50歲以上	20	17	13	16	19
直接人員	30歲以下	17	24	39	37	39
	31-50歲	83	96	104	96	103
	50歲以上	29	37	38	38	37

		2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
高階(一級)主管	30歲以下	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	31-50歲	0.00%	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%
	50歲以上	100.00%	83.33%	100.00%	100.00%	100.00%
中階主管	30歲以下	0.00%	0.00%	11.11%	8.33%	4.35%
	31-50歲	61.11%	64.29%	72.22%	79.17%	65.22%
	50歲以上	38.89%	35.71%	16.67%	12.50%	30.43%
基層(初階)主管	30歲以下	2.38%	1.33%	1.35%	1.30%	2.56%
	31-50歲	72.62%	73.33%	74.32%	76.62%	74.36%
	50歲以上	25.00%	25.33%	24.32%	22.08%	23.08%
專業人員	30歲以下	17.57%	19.40%	18.75%	22.73%	19.57%
	31-50歲	55.41%	55.22%	60.94%	59.09%	59.78%
	50歲以上	27.03%	25.37%	20.31%	18.18%	20.65%
直接人員	30歲以下	13.18%	15.29%	21.55%	21.64%	21.79%
	31-50歲	64.34%	61.15%	57.46%	56.14%	57.54%
	50歲以上	22.48%	23.57%	20.99%	22.22%	20.67%

揭露項目 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率

	正道台灣	正道馬來西亞
最低職等之起薪標準/當地法規最低工資	1.02	1.00
全職員工平均月薪差異比(女-男)(%)	-3.01%	15.40%
中位數員工平均月薪差異比(女-男)(%)	-1.40%	34.03%
全職員工平均獎金差異比(女-男)(%)	-3.17%	0.00%
中位數員工平均獎金差異比(女-男)(%)	2.25%	0.00%
一級主管以上平均月薪比(女/男)	-	0.60
所有主管(除一級主管以上)平均月薪比(女/男)	0.99	0.74
非主管人員平均月薪比(女/男)	1.00	1.13
一級主管以上含獎金之年薪平均金額比率(女/男)	-	0.60
所有主管(除一級主管以上)含獎金之年薪平均金額比率(女/男)	1.00	0.74
非主管人員含獎金之年薪平均金額比率(女/男)	1.00	1.30